

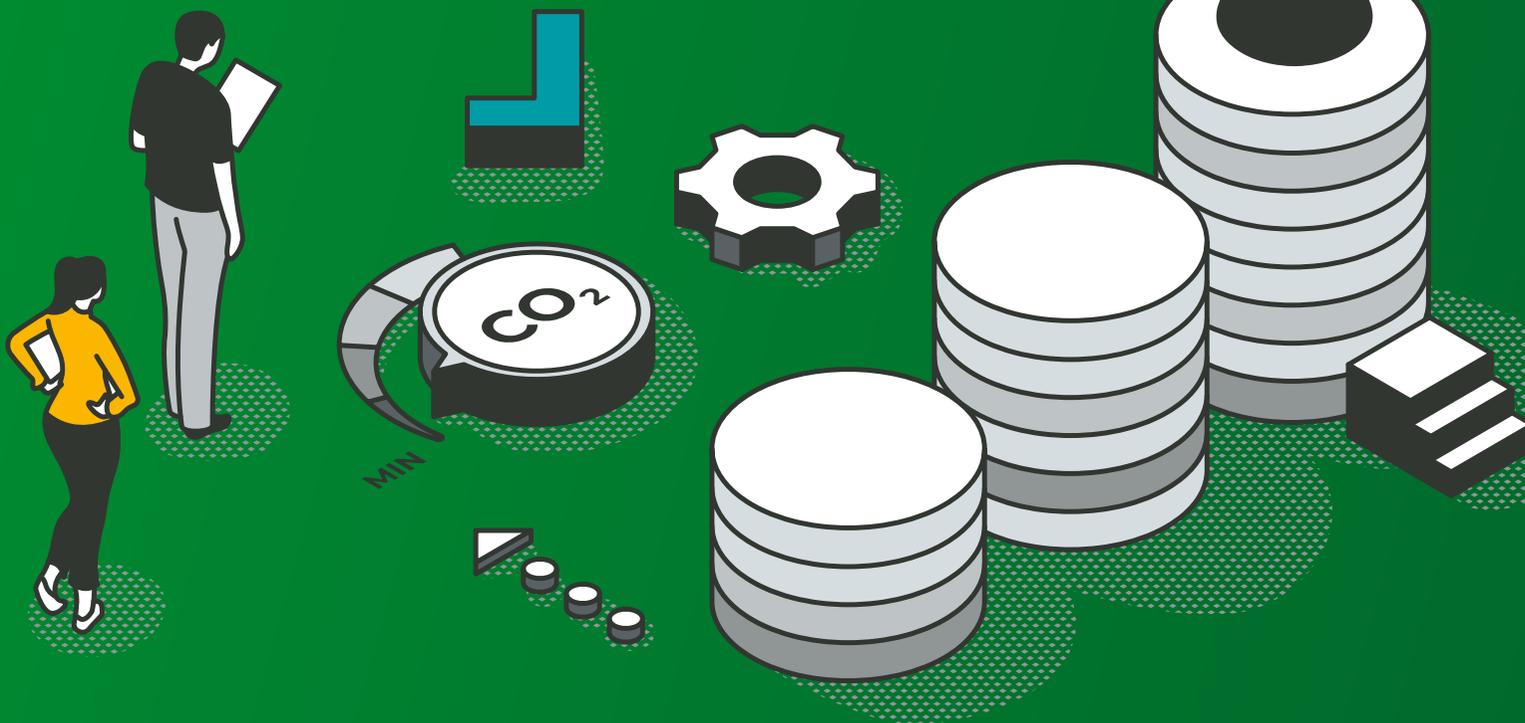


**RENDICONTAZIONE CONSOLIDATA  
VOLONTARIA DI SOSTENIBILITÀ**

- 14. Informazioni generali - La sostenibilità in Feralpi Group \_50
- 15. Informazioni Ambientali \_64
- 16. Informazioni Sociali \_76
- 17. Informazioni di Governance \_88



# Rendicontazione di Sostenibilità



# Informazioni generali

## La sostenibilità in Feralpi Group

- **14.1. Premessa** \_52
  - 14.1.1. Nota metodologica \_52
  - 14.1.2. Approccio alla CSRD e recepimento del D.Lgs. 125/2024 \_53
- **14.2. La strategia e gli obiettivi di sostenibilità di Feralpi Group** \_54
- **14.3. Il processo di analisi di materialità** \_56
- **14.4. Il rapporto con gli stakeholder** \_60
  - 14.4.1. Stakeholder Engagement Interno \_61
  - 14.4.2. Stakeholder Engagement Esterno \_61

# 14



## INFORMAZIONI GENERALI | LA SOSTENIBILITÀ IN FERALPI GROUP

# Un player globale, un'organizzazione di persone appassionate, una comunità d'acciaio sostenibile.

Feralpi Group è tra i principali produttori siderurgici in Europa. L'internazionalizzazione, la verticalizzazione e la diversificazione rappresentano le direttrici strategiche che hanno portato il Gruppo a diventare una realtà presente in Italia, Germania, Francia, Ungheria, Repubblica Ceca, Spagna e Algeria. Sviluppando la tradizione siderurgica in oltre mezzo secolo di storia, il Gruppo si è rafforzato diversificando il proprio business all'interno del settore dell'acciaio, distinguendosi per l'**impegno, costante e concreto, per un futuro più sostenibile**. Innovazione, responsabilità e visione a lungo termine rappresentano le direttrici lungo questo percorso.

La fiducia dei nostri partner, il know-how dei collaboratori, la ricerca continua di soluzioni a basso impatto ambientale e l'integrazione dei principi della circular economy sono i pilastri su cui Feralpi Group costruisce ogni giorno il proprio sviluppo, verso l'acciaio del futuro.

Per Feralpi Group, sostenibilità significa ridurre le emissioni, migliorare l'efficienza energetica e massimizzare il recupero di materiali, senza mai perdere di vista il valore delle persone e delle comunità in cui opera. È questa la sfida più grande, un traguardo che motiva a innovare e a crescere, nel rispetto delle risorse del pianeta e delle generazioni future.

# 14.1 Premessa

Nel 2024, il settore siderurgico europeo ha registrato una crescita moderata, con una produzione complessiva di circa 130 milioni di tonnellate di acciaio grezzo, segnando un incremento del 2,6% rispetto all'anno precedente. Tuttavia, nonostante l'aumento della produzione in alcuni paesi chiave come Germania, Francia e Paesi Bassi, l'Italia ha evidenziato una flessione del 5%, riflettendo le difficoltà del mercato interno.

In questo contesto di volatilità, Feralpi Group ha continuato a perseguire il proprio impegno verso la sostenibilità, confermando il principio di approccio integrato che coniuga innovazione tecnologica e responsabilità ambientale. L'azienda ha investito significativamente nella riduzione delle emissioni di CO<sub>2</sub>, attraverso l'adozione di tecnologie avanzate e l'ottimizzazione dell'uso delle risorse.

Allo stesso tempo, ha perseguito con costanza sia il miglioramento dell'efficienza energetica, attraverso l'incremento dell'uso di fonti rinnovabili e l'ottimizzazione dei consumi, sia l'evoluzione continua dei processi produttivi, con un'attenzione particolare alla digitalizzazione e all'automazione. Al centro di questa trasformazione rimangono le persone, il vero motore dell'innovazione aziendale: per questo il Gruppo investe in formazione, sviluppo delle competenze e benessere organizzativo, valorizzando il talento interno e promuovendo una cultura aziendale orientata alla crescita sostenibile e responsabile.

A livello di governance, Feralpi Group conferma l'adozione dei migliori standard internazionali in termini di sostenibilità e trasparenza.

L'azienda sta proseguendo nel recepimento volontario dei nuovi principali framework normativi, tra cui la Tassonomia Europea e la Direttiva CSRD sulla

rendicontazione di sostenibilità. L'implementazione di modelli di misurazione e rendicontazione ESG sempre più avanzati consente al Gruppo di monitorare in modo efficace i progressi verso gli obiettivi ambientali, sociali e di governance, garantendo al contempo una maggiore accountability nei confronti degli stakeholder.

In sintesi, nonostante le sfide economiche e geopolitiche degli ultimi anni, Feralpi Group prosegue con determinazione nel suo percorso di crescita sostenibile, rafforzando il proprio impegno verso l'innovazione, la decarbonizzazione e la responsabilità ambientale. Grazie a una visione strategica di lungo periodo e a investimenti mirati, il Gruppo si pone come punto di riferimento nel settore siderurgico per la transizione verso un'industria più verde, efficiente e resiliente.

## 14.1.1. Nota metodologica

Feralpi Group, comprendente le società controllate dalla capogruppo Feralpi Siderurgica S.p.A., opera attraverso una struttura settoriale che include anche sub-holding. La sede legale di Feralpi Siderurgica si trova a Brescia, in via Aurelio Saffi 15, mentre quella amministrativa è a Lonato del Garda, in via Carlo Nicola Pasini 11.

Il presente documento rappresenta la Rendicontazione volontaria di Sostenibilità del Gruppo per l'esercizio 2024 (1° gennaio - 31 dicembre) e segue le tempistiche di pubblicazione del Bilancio Consolidato di Feralpi Siderurgica S.p.A. Il Bilancio Integrato, pubblicato annualmente, è stato reso disponibile a giugno 2025.

Redatta in conformità dei GRI Reporting Standards, la dichiarazione recepisce la revisione di ottobre 2021 dei GRI Universal Standards, applicabile dal 1° gennaio 2023. I temi materiali seguono gli standard GRI 2016, con alcune eccezioni: GRI 303 (Acqua e scarichi idrici) e GRI 403 (Salute e sicurezza sul lavoro) del 2018, GRI 207 (Imposte) del 2019 e GRI 306 (Rifiuti) del 2020.

Per offrire un quadro più completo del settore in cui opera, la Rendicontazione Consolidata Volontaria di Sostenibilità integra specifici KPI definiti dal *Sustainability Accounting Standards Board (SASB)*, evidenziati nella Tabella di Raccordo tra Temi Materiali | GRI - SASB in Appendice alla Rendicontazione Consolidata Volontaria di Sostenibilità.

La struttura del documento, ottimizzata rispetto alle precedenti edizioni, segue quanto delineato dalla *Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)* e dai relativi standard ESRS. Il perimetro della rendi-

contazione coincide con quello del Bilancio Consolidato al 31 dicembre 2024. Le informazioni su Feralpi Power On e Feralpi Villasor, attive nella produzione di energia, sono riportate in forma qualitativa poiché prive di stabilimenti produttivi e personale.

Il consolidamento dei dati include le società controllate, escludendo quelle collegate.

Gli indicatori ambientali coprono le principali società operative:

- ◇ Feralpi Siderurgica S.p.A. (Lonato del Garda, BS);
- ◇ Acciaierie di Calvisano S.p.A. (Calvisano, BS);
- ◇ Arlenico S.p.A. con Caleotto S.p.A. (Lecco, LC);
- ◇ ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH con le consociate Feralpi Stahlhandel GmbH e Feralpi Logistik GmbH (Riesa, Sassonia).

Sono inoltre monitorati gli impatti ambientali di unità produttive situate in Italia (Alzate Brianza, Anzano al Parco, Borgaro Torinese, Nave, Pomezia, Rivoli<sup>3</sup>), Francia (Saint-Soupplets), Repubblica Ceca (Kralupy), Ungheria (Csepel) e Spagna (Barcellona, Girona). Le società senza impianti produttivi e con meno di 15 dipendenti, così come Faeco Ambiente S.r.l. ed Eco-Trading S.r.l., non operative, sono escluse dalla rendicontazione ambientale.

Nel documento si adottano le seguenti definizioni:

- ◇ Feralpi Group/il Gruppo: l'insieme delle società incluse nel Bilancio Consolidato di Feralpi Siderurgica S.p.A.
- ◇ Feralpi Siderurgica: le attività dello stabilimento di Lonato del Garda.
- ◇ Acciaierie di Calvisano: le attività dello stabilimento di Calvisano.
- ◇ Arlenico: le attività dello stabilimento di Lecco.
- ◇ FERALPI STAHL: le attività negli stabilimenti di Riesa, Kralupy e Csepel.

Il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Rendicontazione Consolidata Volontaria di Soste-

nibilità il 31 marzo 2025, sottoponendola successivamente all'assemblea dei Soci per approvazione e pubblicazione. Tale informativa è sottoposta in via volontaria a revisione limitata indipendente da parte di EY S.p.A., in conformità allo standard ISAE 3000 (Revised) dell'*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte del soggetto incaricato della revisione volontaria. Gli indicatori quantitativi relativi al Regolamento UE 852/2020 (Regolamento Tassonomia) non sono stati oggetto di revisione volontaria limitata da EY S.p.A.

### Come consultare questa sezione

Come per la precedente edizione del documento, la presentazione dell'azienda, la sua storia e la sua strategia industriale sono integrate nella Relazione sulla Gestione. A seguire, viene presentato il pilastro della sostenibilità che per Feralpi Group è parte integrante del proprio business plan.

Sin dalla sua fondazione, il Gruppo ha posto al centro dei suoi valori fondamentali l'impegno verso il benessere delle persone, la tutela dell'ambiente e la creazione di un impatto positivo a lungo termine per tutte le comunità in cui opera. Questa visione si traduce in una strategia di sostenibilità solida, che permea tutti i livelli dell'organizzazione e si integra nel piano industriale.

Rispetto agli anni precedenti, è stata ridefinita la struttura del documento, riorganizzando i capitoli dell'intero report, consentendo di migliorare l'integrazione tra la Rendicontazione Consolidata Volontaria di Sostenibilità e la Relazione sulla Gestione. La presente sezione copre i temi ambientali, sociali, attinenti al personale, al rispetto dei diritti umani, alla lotta contro la corruzione, alla comunità locale.

### Due tipi di rimandi

- ◇ Rimandi a siti Web o risorse esterne;
- ◇ Rimandi a un'altra sezione del rapporto o al Content Index.

Il documento è disponibile nella sezione Sostenibilità del sito [www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com). Per ulteriori informazioni è possibile scrivere a [sustainability@it.feralpigroup.com](mailto:sustainability@it.feralpigroup.com).

### 14.1.2. Approccio alla CSRD e recepimento del D.Lgs. 125/2024

L'azienda ha deciso di proseguire anche nel 2024 con la rendicontazione di sostenibilità, utilizzando lo standard GRI (*Global Reporting Initiative*). Questo approccio continuerà a garantire la trasparenza e la responsabilità nella comunicazione dei risultati, consentendo a Feralpi Group di monitorare e migliorare costantemente la propria performance in ambito ambientale, sociale e di governance (ESG).

L'obiettivo dell'azienda è quello di allinearsi progressivamente con i nuovi standard europei ESRS (*European Sustainability Reporting Standards*), che entreranno obbligatoriamente in vigore per il Gruppo dal 2026. Gli ESRS rappresentano un insieme di requisiti e obblighi di informativa previsti dall'Unione Europea, sviluppati nell'ambito della Direttiva CSRD.

Questi standard mirano a fornire alle aziende una guida chiara per identificare, monitorare e rendicontare gli aspetti materiali relativi alla sostenibilità, utilizzando un approccio che consideri non solo l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente e sulla società, ma anche i rischi e le opportunità legate ai cambiamenti climatici, alle risorse, alle persone e alla governance aziendale.

<sup>3</sup> Azienda Metallurgica Piemontese Lavorazioni S.r.l. presente nel perimetro di rendicontazione solo per i dati 2022.

Anticipando l'adozione della nuova normativa, Feralpi Group ha deciso di integrare i principi della doppia materialità nei propri processi di rendicontazione già a partire dal 2024. Questo approccio proattivo consente all'azienda di essere preparata per l'entrata in vigore degli ESRS e di ottenere una visione approfondita delle aree di miglioramento a lungo termine, che saranno colmate attraverso l'implementazione di processi orientati al miglioramento continuo.

L'analisi dei temi materiali secondo il metodo della Doppia materialità non è oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A. Ai fini delle attività di revisione è stata considerata l'analisi di Impact materiality effettuata secondo GRI Standards e sulla base della quale sono stati definiti i contenuti del documento e i relativi indicatori GRI. Il lavoro intrapreso dal Gruppo non si limita alla mera conformità normativa, ma rappresenta un'opportunità strategica per rafforzare la propria governance e migliorare ulteriormente l'approccio aziendale alla sostenibilità. La presenza di una governance agile, capace di rispondere rapidamente ai cambiamenti e alle nuove esigenze, ha permesso di identificare sin da subito le aree di miglioramento, che verranno monitorate e sviluppate negli anni a venire. In questo modo, l'azienda non solo si prepara ad affrontare le sfide imposte dalla nuova normativa, ma conferma l'impegno per la creazione di valore condiviso per gli stakeholder, e l'adozione di pratiche sostenibili che riflettono l'impegno a lungo termine per le persone e per l'ambiente.

## 14.2 La strategia e gli obiettivi di sostenibilità di Feralpi Group

La **strategia di sostenibilità** del Gruppo, fondata su **sette pilastri**, si basa su un approccio olistico che la pone al centro dei processi aziendali e si concretizza attraverso:

- ◇ cultura etica e responsabile;
- ◇ investimenti tecnologici e miglioramento dei processi;
- ◇ definizione di obiettivi e KPI ESG strategici;
- ◇ dialogo trasparente con gli stakeholder.

Feralpi Group integra gli **Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs)** dell'ONU nella propria strategia per definire le proprie ambizioni, rafforzare l'efficacia della sostenibilità e migliorare comprensione e gestione degli impatti delle sue attività. Il Gruppo contribuisce al raggiungimento degli SDGs rilevanti attraverso:

- ◇ pratiche etiche e responsabili;
- ◇ innovazione dei propri prodotti e servizi;
- ◇ creazione di posti di lavoro;
- ◇ supporto allo sviluppo delle competenze e della formazione dei giovani.

Il Gruppo mira a integrare sempre più il piano industriale con la strategia di sostenibilità, ad acquisire una migliore comprensione delle dinamiche socio-economiche in cui opera e, in allineamento alle aspettative dei propri stakeholder, a migliorare il proprio impatto su ambiente e società.

## La ESG Scorecard

Feralpi Group ha elaborato una **ESG Scorecard** che, attraverso il monitoraggio annuale di **14 obiettivi**, mira a rafforzare il proprio percorso di sostenibilità e rispondere alle esigenze di comunicazione con gli stakeholder. Internamente, lo strumento supporta l'integrazione dei criteri ESG nei processi decisionali, la gestione proattiva di rischi e opportunità e il coinvolgimento dei dipendenti nella promozione di una cultura responsabile.

Esternamente, consente una comunicazione trasparente delle performance ESG, attestando l'impegno verso la sostenibilità e favorendo la collaborazione con stakeholder esterni, in ottica di continuo miglioramento.

	PILASTRI	AMBIZIONI			BASELINE	2024	% VAR.	TARGET	PERIMETRO	SDGs	
Environmental	<b>CONTRIBUIRE ALLA RIDUZIONE DEI CONSUMI E DEGLI IMPATTI</b>  <b>MULTIPLICARE GLI UTILIZZI DELLA MATERIA</b>	<b>Contrastare i cambiamenti climatici</b> attraverso la decarbonizzazione dei processi produttivi  Investire in soluzioni volte al miglioramento dell' <b>efficienza energetica</b> e allo sviluppo di energia pulite  Accrescere la quantità di residui avviati a processo di recupero e riutilizzo, <b>riducendo in modo sostanziale la produzione di rifiuti</b>	ESG Scorecard	Emissioni Specifiche di CO <sub>2</sub> (Scopo 1,2 e 3 core boundary) <sup>1</sup>	2022	0,540 tonCO <sub>2</sub> eq/ton	-39%	2030	-50%	Consolidato Feralpi Siderurgica <sup>2</sup>	
					2022	676.404 ton CO <sub>2</sub> eq	+6%	2030	-25%		
					2022	0,46%	\	2030	50%		
					2022	88,45%	\	2030	96%		
					2022	1,38 m <sup>3</sup> /ton	-22%	2030	-50%		
Social	<b>CURA, SICUREZZA E VALORIZZAZIONE DELLE PERSONE</b>  <b>CULTURA DEL LAVORO ED EDUCAZIONE DELLE NUOVE GENERAZIONI</b>  <b>INCLUSIONE E SVILUPPO TERRITORIALE</b>	<b>Ridurre le disuguaglianze</b> , garantendo pari opportunità e salari adeguati, nel rispetto dei diritti del lavoro e dell'essere umano  <b>Sostenere la crescita economica</b> del sistema paese  <b>Promuovere un ambiente di lavoro sicuro e protetto</b> per tutti i lavoratori del gruppo con un'attenzione costante agli infortuni sul lavoro	ESG Scorecard	HR	2022	0%	\	2027	≥5% /anno nuovi ingressi siderurgia primaria	Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, ESF	
					2022	0%	\	2027	100% popolazione interessata	Consolidato Feralpi Siderurgica <sup>2</sup>	
					2022	49%	\	2027	~50%	Feralpi Siderurgica - Servizi Corporate	
					2022	23,7 (media 2019-2022)	\	2030	7 (0-10)	Consolidato Feralpi Siderurgica <sup>2</sup>	
					2023	0%	\	2030	75% dei fornitori coinvolti	Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, Feralpi Stahl, Feralpi-Hungaria, Feralpi-Praha	
2022	23,7	\	2030	35,0%							Feralpi Siderurgica
Governance	<b>GESTIONE ETICA DEL BUSINESS</b>	<b>Integrare gli aspetti ESG</b> (Environmental, Social, Governance) nel modello industriale del Gruppo  Definire <b>percorsi di miglioramento univoci</b> e misurabili a livello di stabilimento, in linea con gli obiettivi nazionali e internazionali  <b>Guidare il cambiamento nel settore siderurgico</b> , incoraggiando le imprese della filiera ad adottare politiche sostenibili	ESG Scorecard	% di tempo che il CdA dedica a temi ESG (nei meeting e nelle sessioni di induction)/ anno	2022	23,7%	\	2030	35,0%	Feralpi Siderurgica	
					2022	74,4%	\	2030	>80,0%	Consolidato Feralpi Siderurgica	
					2022	>80,0%	\	2030	>80,0%		
Impegno Industriale	<b>QUALITÀ DEL PRODOTTO E DEL SERVIZIO</b>	Migliorare la <b>qualità del prodotto e del servizio</b> , ottimizzando i processi attraverso una industrializzazione inclusiva e sostenibile  Promuovere le <b>capacità tecnologiche</b> tramite attività di ricerca e sviluppo  Creare <b>valore per il territorio</b> valorizzando il lavoro, salvaguardando il patrimonio culturale e naturale e contribuendo allo sviluppo di un'urbanizzazione sostenibile									

<sup>1</sup> Sulla produzione totale dei prodotti laminati a caldo.  
<sup>2</sup> Feralpi Algérie non inclusa.  
<sup>3</sup> Considerata sia energia elettrica sia termica.  
<sup>4</sup> Comprensivo anche dei somministrati

### 14.3 Il processo di analisi di materialità

Per Feralpi Group il coinvolgimento degli stakeholder rappresenta una leva essenziale del proprio percorso di creazione di valore condiviso, in quanto consente al Gruppo di coglierne necessità ed aspettative.

L'analisi di materialità, attraverso proprio il contributo delle diverse categorie di stakeholder, sia interni sia esterni, consente al Gruppo di individuare le questioni ambientali, sociali e di governance più rilevanti, offrendo quindi una guida per le decisioni strategiche e contribuendo al successo complessivo dell'organizzazione.

Il processo di analisi di materialità per l'esercizio 2024 è stato sviluppato sulla base dell'esperienza costruita negli ultimi anni e delle più recenti linee guida internazionali, con l'obiettivo di **avvicinarsi alle richieste della Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD)**, ai cui obblighi il Gruppo sarà sottoposto a partire dalla rendicontazione dell'anno fiscale 2025, secondo la normativa attualmente in vigore. In tale ottica è stata sviluppata e applicata una metodologia di allineamento parziale<sup>4</sup> alle **linee guida "EFRAG IG 1: Materiality Assessment Implementation Guidance"**, pubblicate a maggio 2024, che ha permesso di identificare, valutare, aggregare e prioritizzare **impatti, rischi e opportunità (IRO)** legati alle tematiche ESG materiali secondo le due prospettive della doppia materialità:

- ◇ **Materialità d'impatto:** valutazione degli impatti significativi, negativi o positivi, attuali o potenziali, generati dal Gruppo sulle tematiche ambientali, economiche e sociali, nel breve, medio o lungo termine;
- ◇ **Materialità finanziaria:** valutazione degli impatti e delle dipendenze, sia in termini di rischi che di opportunità per il Gruppo, che possono influen-

zare la strategia, le performance finanziarie e gli obiettivi aziendali.

L'analisi di materialità ha seguito le seguenti cinque fasi:

1. **Analisi del contesto** interno ed esterno dell'organizzazione, attraverso documentazione interna e report istituzionali economici, di sostenibilità e di settore;
2. **Identificazione degli IRO** attraverso il coinvolgimento di stakeholder interni esperti e l'analisi di fonti autorevoli;
3. **Valutazione della rilevanza degli IRO** secondo la prospettiva della Doppia Materialità;
4. **Prioritizzazione degli IRO** più significativi per la rendicontazione;
5. **Definizione della lista dei temi materiali** dal punto di vista della materialità d'impatto, di quella finanziaria o di entrambe.

L'analisi ha riguardato sia le attività direttamente svolte da Feralpi Group sia le operazioni nella catena del valore a monte e a valle, adottando un'ottica "forward-looking". Rispetto al 2023, il numero di temi materiale è rimasto invariato.

Per il prossimo esercizio, il Gruppo intende completare l'allineamento del proprio processo di doppia materialità agli standard ESRS e armonizzare le proprie tematiche rilevanti alla classificazione prevista dagli standard.

#### La materialità d'impatto

Nel 2024 è stata aggiornata la valutazione degli impatti condotta l'anno precedente per il contesto specifico delle aziende del Gruppo. I referenti interni hanno identificato gli impatti delle operazioni aziendali su ambiente e società, valutandone la *severità*, data da *entità, portata* e, se negativi, *irrimediabilità*, e la *probabilità* per quelli potenziali. Rispetto al 2023,

è stato loro chiesto di indicare anche la posizione degli impatti lungo la catena del valore, cioè se riguardano le attività proprie di Feralpi Group, se si verificano a monte o a valle o una combinazione di queste possibilità. Gli impatti individuati per i singoli siti produttivi sono stati aggregati a livello di Gruppo e sintetizzati in diciassette tematiche rilevanti.

#### La materialità finanziaria

Per quanto concerne la materialità finanziaria, i rischi e le opportunità individuati qualitativamente nel 2023 sono stati rivisti con stakeholder interni esperti in ambito finanziario. Per la valutazione della loro rilevanza è stato sviluppato un processo che attraverso un algoritmo interno, basato sulla CSRD e sulle linee guida EFRAG, ha consentito di combinare i parametri *magnitudo, probabilità* e *orizzonte temporale* per elaborare un sistema di punteggio in grado di stabilire la rilevanza dei rischi/opportunità analizzati.

#### La percezione degli stakeholder esterni

In linea con la politica di stakeholder engagement del Gruppo **[Sezione 14.4.]**, nel 2024 gli stakeholder esterni sono stati coinvolti nel processo di analisi della materialità, in modo da valutare la loro percezione dell'importanza dei temi ESG al fine di stabilire obiettivi e processi di ingaggio specifici, in base alle aree di allineamento o di disallineamento individuate.

In tale ottica, è stato loro chiesto di prioritizzare la lista delle tematiche risultanti dal processo interno di doppia materialità attraverso un questionario online, con il quale i partecipanti hanno anche avuto la possibilità di approfondire le loro risposte attraverso domande a risposta aperta. Il questionario è stato inviato a **429 stakeholder esterni**, rappresentativi secondo cluster di tutte le aziende del Gruppo. Il tasso di risposta del questionario è stato del **42%**, confermando così la validità dei risultati ottenuti.

<sup>4</sup> Limiti della metodologia: in ottica di progressivo allineamento alla metodologia prevista dallo standard di riferimento, Feralpi Group ha sviluppato un processo che, allo stato attuale, non consente ancora di determinare con precisione la rilevanza finanziaria in termini quantitativi ed economico-monetari.

## I prossimi passi

Nei prossimi anni, il Gruppo punta a migliorare l'identificazione e la valutazione dei propri impatti su ambiente e società, attraverso un maggiore coinvolgimento degli stakeholder e metodologie di analisi il più oggettive possibile. Inoltre, intende rafforzare la propria metodologia di materialità finanziaria, integrandovi valutazioni della rilevanza

dei rischi e delle opportunità in termini quantitativi economico-finanziari. In vista del prossimo esercizio di rendicontazione, Feralpi Group intende lavorare per incrementare le modalità e la qualità dei propri processi di stakeholder engagement relativamente all'analisi di materialità. L'obiettivo del Gruppo, consiste sia nello sviluppo di ulteriori strumenti e canali di coinvolgimento, mirati per

le diverse categorie di stakeholder, sia nell'organizzazione di occasioni di confronto dedicate alla condivisione dei risultati dell'analisi di materialità. In questo modo, il Gruppo potrà rafforzare ulteriormente il legame con i propri stakeholder, rendendoli parte sempre più attiva nella creazione di valore condiviso tra l'azienda e le comunità in cui opera.

## I temi materiali di Feralpi

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO PRINCIPALE	TIPO DI IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ	RILEVANZA
 <b>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</b> [Sezione 15.1.1.]	  	Emissioni climalteranti in atmosfera dovute alle attività produttive del Gruppo (Scope 1 e 2) e lungo la catena del valore (Scope 3).  <b>Azioni di mitigazione:</b> Riduzione delle emissioni tramite elettrificazione, efficientamento energetico e utilizzo di fonti rinnovabili.	<b>Negativo</b>   	Aumento dei costi dovuti alle emissioni di gas serra. <b>R</b>  Vantaggio competitivo sul mercato e sulla posizione finanziaria del gruppo. <b>O</b>	 
 <b>Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali</b> [Sezione 15.1.4.]	  	Rifiuti e residui derivanti dalle attività produttive del Gruppo.  <b>Azioni di mitigazione:</b> Contributo alla circolarità delle attività economiche attraverso la produzione di acciaio da forno elettrico (EAF), utilizzando materiali ferrosi riciclati, vergini, e lo sviluppo di nuovi prodotti industriali a partire da sottoprodotti e rifiuti, prevenendo l'ulteriore estrazione di materie prime.	<b>Negativo</b>   	Mantenimento dei costi di gestione e delle necessità di compliance dei rifiuti prodotti. <b>R</b>  Apertura di nuovi mercati interessati ai sottoprodotti generati dal processo siderurgico. <b>O</b>	 
 <b>Gestione delle risorse idriche</b> [Sezione 15.1.2.]		Impatto negativo sulla disponibilità della risorsa idrica, sia per il Gruppo sia per tutti gli stakeholder con cui viene condivisa, dovuto all'attività siderurgica del Gruppo.  <b>Azioni di mitigazione:</b> Adozione di pratiche e tecnologie atte a ottimizzare i flussi idrici e il loro utilizzo nei cicli produttivi in ottica di riduzione dei prelievi.	<b>Negativo</b> 	Possibili conflitti con le comunità locali e potenziali criticità future dovute al cambiamento climatico in termini monetari e operativi. <b>R</b>  Riduzione dei costi e protezione da possibili sanzioni dovute a un uso improprio della risorsa idrica. <b>O</b>	 
 <b>Emissioni inquinanti</b> [Sezione 15.1.3.]		Emissioni inquinanti dovute all'attività siderurgica del Gruppo.  <b>Azioni di mitigazione:</b> Abbattimento delle emissioni attraverso l'adozione di nuove tecnologie, il ricorso a materiali che non necessitano di trattamenti superficiali e miglioramento logistica movimentazione interna (emissioni inquinanti da combustione termica dei veicoli).	<b>Negativo</b> 	Possibili sanzioni in caso di superamento dei limiti di emissioni previsti dalla normativa. <b>R</b>  Miglioramento reputazionale e mantenimento del rapporto positivo con le comunità locali grazie all'abbattimento delle emissioni. <b>O</b>	 
 <b>Natura e biodiversità</b> [Sezione 15.1.3.]	 	Impatto negativo sugli ecosistemi e sulla biodiversità, dovuto all'inquinamento atmosferico e acustico causato alle attività produttive del Gruppo e alle operazioni di espansione dei siti.  <b>Azioni di mitigazione:</b> L'espansione attraverso il recupero di siti industriali locali dismessi comporta un minor consumo di suolo, e la riduzione dei trasporti su gomma.	<b>Negativo</b> 	Possibile verificarsi di tensioni con gli stakeholder interessati e danni reputazionali. <b>R</b>  Opportunità di recupero di siti industriali dismessi e miglioramento dei rapporti e delle collaborazioni con comunità locali e organizzazioni ambientali. <b>O</b>	

### LEGENDA



Rischio



Opportunità



Impatto



Feralpi



Monte



Valle

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO PRINCIPALE	TIPO DI IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ	RILEVANZA
 <b>Sviluppo e valorizzazione delle persone</b> [Sezione 16.1.]	   	<p>Impatto positivo sulla crescita professionale delle persone attraverso la loro valorizzazione e lo sviluppo continuo delle loro competenze, comportandone una maggior realizzazione.</p>	<b>Positivo</b> 	<p>Peggioramento della <i>employee retention</i> e della capacità di attrarre nuovi talenti in caso di inadeguata valorizzazione delle figure professionali.</p> <p>Miglioramento della produttività, delle competenze interne dell'organizzazione e della <i>talent attraction</i> grazie a opportunità di crescita.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  
 <b>Benessere, salute e qualità della vita</b> [Sezione 16.3.]	 	<p>Impatto positivo sulla salute e il benessere dei lavoratori attraverso la promozione di abitudini salutari, con attività di screening e la diffusione della cultura della prevenzione e della diagnosi precoce.</p>	<b>Positivo</b> 	<p>Peggioramento della <i>employee retention</i> e della capacità di attrarre nuovi talenti in caso di mancata attenzione verso il benessere delle figure professionali.</p> <p>Miglioramento della produttività, delle competenze interne dell'organizzazione e della <i>talent attraction</i> grazie alla garanzia di equilibrio tra vita privata e lavorativa.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  
 <b>Cultura della sicurezza e della prevenzione</b> [Sezione 16.2.]	 	<p>Impatto negativo sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori dipendenti dovuto al rischio di infortuni/incidenti e di sviluppo di malattie professionali.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Riduzione del rischio di infortuni sul lavoro attraverso attività di formazione e prevenzione, adozione di sistemi di gestione della sicurezza certificati, miglioramento della sicurezza di ambienti e impianti con adeguamento alle <i>best available technologies</i>.</p>	<b>Negativo</b> 	<p>Perdita reputazione e verificarsi di possibili procedimenti penali.</p> <p>Miglioramento del rapporto con le associazioni di rappresentanza dei lavoratori.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  
 <b>Diversity, Equity &amp; Inclusion</b> [Sezione 16.4.]	  	<p>Stimolo all'innovazione con ripercussioni economiche positive dovuto a diverse prospettive, accrescimento del benessere e del senso di appartenenza, promozione di un ambiente lavorativo più inclusivo e produttivo.</p>	<b>Positivo</b> 	<p>Peggioramento della <i>employee retention</i> e della capacità di attrarre nuovi talenti in caso di mancato riconoscimento delle diversità.</p> <p>Miglioramenti in termini di produttività e di soddisfazione del personale per la valorizzazione di prospettive diverse.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  
 <b>Diritti Umani e responsabilità lungo la catena di fornitura</b> [Sezione 16.5.2.]	   	<p>Possibile presenza lungo la propria catena di fornitura di pratiche non socialmente sostenibili e loro prosecuzione in caso di mancati controlli / assenza di policy adeguate.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi si impegna a promuovere i diritti umani lungo la propria catena di fornitura attraverso una politica dedicata, richiedendo ai fornitori l'adesione al proprio Codice Etico e collaborando con i clienti per garantire la sostenibilità e la responsabilità condivisa in tutta la filiera.</p>	<b>Negativo Potenziale</b>  	<p>Danni reputazionali e sanzioni dovuti a episodi di violazione dei diritti umani lungo la catena di fornitura.</p> <p>Miglioramento della resilienza della catena di fornitura grazie alla diffusione e condivisione di pratiche finalizzate al raggiungimento degli obiettivi climatici, ambientali e sociali.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  
 <b>Sviluppo delle comunità</b> [Sezione 16.6.]		<p>Contributo allo sviluppo economico e sociale delle comunità locali attraverso l'approvvigionamento da fornitori locali e il supporto ad associazioni e organizzazioni del territorio.</p> <p>Impatto negativo potenziale, in termini di tensioni sociali nelle comunità locali, che potrebbe derivare dalle azioni e dalle scelte di Feralpi in caso non venga data sufficiente attenzione a tali dinamiche.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi, come sancito nella politica dedicata ai diritti umani, si impegna nel dialogo con le comunità locali circostanti al fine di prevenire eventuali impatti negativi dovuti alle proprie attività.</p>	<b>Positivo</b>   <b>Negativo Potenziale</b>  	<p>Danni reputazionali a causa di tensioni con le comunità locali.</p> <p>Miglioramento dei rapporti con le comunità locali sostenendone lo sviluppo economico, sociale e culturale.</p>	<p>R</p> <p>O</p>  

TEMA MATERIALE	SDGS	IMPATTO PRINCIPALE	TIPO DI IMPATTO	RISCHI E OPPORTUNITÀ	RILEVANZA
 <b>Dialogo con le parti sociali</b> [Sezione 16.5.1.]	 	<p>Impatto negativo potenziale sulle condizioni lavorative in caso di deterioramento delle relazioni con i collaboratori e i loro rappresentanti.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi opera per mantenere un dialogo aperto e costante con le associazioni di rappresentanza dei collaboratori, in ottica di miglioramento delle condizioni economiche e lavorative del proprio personale.</p>	<b>Negativo Potenziale</b> 	<p>Possibili impatti sulla continuità operativa del Gruppo causate da rapporti conflittuali con le parti sociali.</p> <p>Miglioramento dei rapporti con tutte le parti sociali e mantenimento della licenza sociale di operare.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 
 <b>Qualità del prodotto e del servizio</b> [Sezione 17.4.]		<p>Impatto negativo potenziale sulle comunità, in termini di ricadute occupazionali e disservizi per gli utenti finali, in caso di standard qualitativi bassi o inadeguati che portino al deterioramento delle relazioni con la clientela.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi opera costantemente per garantire standard di qualità elevati, in termini sia di prodotto sia di servizio offerto, in modo da sviluppare relazioni di fiducia con la clientela.</p>	<b>Negativo Potenziale</b> 	<p>Deterioramento dei rapporti con la clientela a causa di prodotti non rispondenti alle richieste.</p> <p>Creazione di rapporti durevoli nel tempo grazie a prodotti in grado di soddisfare le esigenze dei clienti in termini di qualità e sostenibilità.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 
 <b>Creazione di valore economico e finanziario</b> [Sezione 8.]		<p>Le attività del Gruppo, attraverso la creazione di di opportunità di lavoro e occupazione lungo tutta la catena del valore, investimenti per la transazione, il pagamento di oneri sociali e imposte di competenza, generano un impatto economico positivo sulla situazione economica dei lavoratori, dipendenti e non, e conseguentemente delle loro comunità.</p>	<b>Positivo</b> 	<p>Aumenti dei costi a causa della rapidità della transizione energetica imposta dai regolatori.</p> <p>Rafforzamento della domanda di mercato grazie al contributo della crescita economica complessiva dei Paesi in cui il Gruppo opera.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 
 <b>Integrità della governance e trasparenza del business</b> [Sezione 17.]	 	<p>Impatto negativo derivante dal potenziale mancato rispetto dei principi di governance corretta, etica e integra lungo la propria catena del valore.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi persegue per una comunicazione corretta e trasparente, supportata da performance certificate da enti terzi e procedure conformi alle normative, in ottica di diffusione lungo la catena del valore di principi di governance etica.</p>	<b>Negativo potenziale</b> 	<p>Danni reputazionali e possibili sanzioni dovuti a violazioni della normativa antitrust o eventuali comportamenti scorretti, trasgredendo ai principi di Governance etica e integra e di trasparenza comunicativa.</p> <p>Contributo alla creazione di catene del valore più resilienti e miglioramento reputazionale grazie a una corretta comunicazione con gli stakeholder.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 
 <b>Evoluzione del business</b> [Sezione 3., Sezione 14., Sezione 15.1., Sezione 15.2.]	 	<p>L'assenza di una normativa chiara e di una politica globale condivisa sul tema della sostenibilità, unita alla mancanza di certificazioni e mercati per l'acciaio "green", ostacolano la diffusione di prodotti a basso impatto ambientale rallentando così il contributo che Feralpi può fornire agli obiettivi della transizione ecologica ed energetica nei settori in cui opera.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> La capacità di visione e il continuo aggiornamento dei propri processi organizzativi consentono a Feralpi di adeguarsi ai cambiamenti del contesto di riferimento.</p>	<b>Negativo</b> 	<p>Variazioni delle dinamiche di mercato dovute al mutamento e all'evoluzione delle esigenze dei clienti relativamente ai temi ESG.</p> <p>Vantaggio competitivo dovuto alla posizione di leadership nella realizzazione di prodotti in grado di soddisfare la clientela sia dal punto di vista della qualità che degli aspetti legati alla sostenibilità.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 
 <b>Innovazione digitale e tecnologica e cybersecurity</b> [Sezione 4.3.]		<p>Impatto negativo potenziale sugli stakeholder in termini di perdite di dati e/o condivisione di informazioni sensibili in caso si verifichino episodi di violazione della cybersecurity.</p> <p><b>Azioni di mitigazione:</b> Feralpi Group adotta un approccio proattivo alla cybersecurity come investimento strategico, promuovendo una cultura di responsabilità collettiva e puntando a rafforzare la continuità operativa, la consapevolezza dei rischi e la collaborazione con partner esterni per una difesa condivisa.</p>	<b>Negativo</b> 	<p>Possibili impatti sulla continuità operativa del Gruppo in caso del verificarsi di attacchi cyber.</p> <p>Miglioramenti in termini di produttività grazie alla digitalizzazione delle procedure e al miglioramento della consapevolezza del personale relativamente ai rischi di cybersecurity.</p>	<b>R</b>  <b>O</b> 

## LEGENDA



Rischio



Opportunità



Impatto



Feralpi



Monte



Valle

## 14.4 Il rapporto con gli stakeholder

Feralpi Group è costantemente impegnata nel costruire e consolidare un rapporto di fiducia con i propri stakeholder, ponendo al centro il dialogo, la collaborazione e il valore della partnership. Per rafforzare questo impegno, nel 2021 il Gruppo ha adottato una **Policy di Stakeholder Management**, che definisce un approccio strutturato alla gestione delle relazioni con tutti gli attori coinvolti, sia interni che esterni. L'obiettivo è garantire trasparenza, inclusione e responsabilità, rispondendo alle esigenze degli stakeholder, prevenendo criticità e promuovendo uno sviluppo sostenibile basato sulla condivisione del valore.

Nel 2024, Feralpi Group ha rafforzato il proprio impegno nella gestione delle relazioni con gli stakeholder, adottando **strumenti di engagement dedicati** da integrare alla strategia basata su dialogo e ascolto. Internamente, vengono promosse iniziative di dialogo come interviste e focus group con i manager del Gruppo, oltre a incontri formativi su temi specifici, proseguendo il percorso dei "Technical Talk" avviati nel 2023. Esternamente, vengono portate avanti attività di dialogo e collaborazione con istituzioni, media, comunità locali, scuole e università, con l'obiettivo di accrescere la cultura del lavoro tra i giovani e valorizzare l'imprenditoria e il settore dell'acciaio.

Feralpi Group pubblica inoltre **VerdeFeralpi**, il magazine aziendale in formato cartaceo e digitale che tratta temi di formazione, innovazione e sostenibilità, oltre al ruolo del Gruppo sul territorio e al suo impegno in ambito culturale, artistico e sportivo.

Stampato in oltre 3.000 copie in italiano e tedesco, il magazine rappresenta un importante strumento di dialogo interno ed esterno, contribuendo a raf-



### Ascolto

Ascoltare le esigenze degli stakeholder e anticipare possibili criticità.



### Responsabilità

Costruire relazioni di dialogo basate sull'etica, l'integrità e l'onestà.



### Trasparenza

Creare e mantenere rapporti di fiducia duraturi, stabili e trasparenti.



### Collaborazione

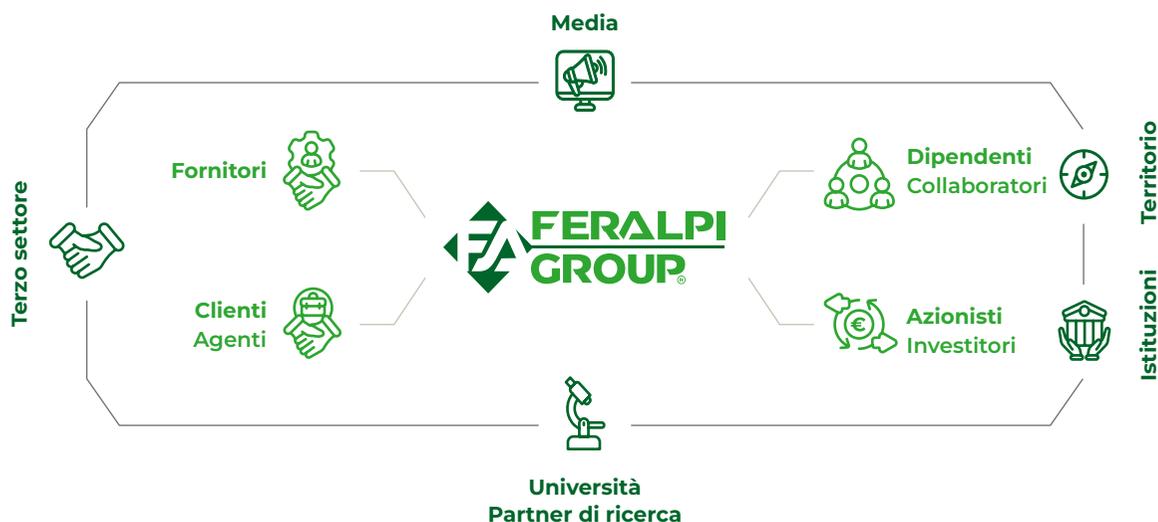
Promuovere partnership in grado di creare valore per tutti i partner coinvolti.

forzare la condivisione di valori e obiettivi tra i propri stakeholder. Nel 2024 è stato premiato come "Best Print Magazine" agli Ascai Media Awards, riconoscendone l'efficacia come strumento di comunicazione aziendale.

Nel 2024 è proseguita l'iniziativa - avviata nel 2020 - "**Sustainable Dialogues**", un network di persone interessate a mantenere un dialogo costante con il Gruppo su temi legati allo sviluppo sostenibile. Questo progetto ha l'obiettivo di favorire lo sviluppo sostenibile lungo l'intera catena del valore, permettendo la partecipazione volontaria di tutti gli stakeholder interessati a temi legati alle questioni ESG.

L'obiettivo di queste attività di engagement è promuovere un confronto aperto e costruttivo, consolidando relazioni trasparenti, stabili e durature con tutti gli stakeholder. A livello organizzativo, l'intera struttura del Gruppo è coinvolta nelle iniziative di engagement, mentre il Sustainability and Communications Department coordina e facilita il dialogo, garantendo un approccio strategico e integrato.

## Rapporto con gli stakeholder



### 14.4.1. Stakeholder Engagement Interno

Sul piano interno, il Gruppo incentiva il dialogo attraverso iniziative strutturate, quali interviste e focus group con i manager e altre figure chiave dell'organizzazione, affrontando tematiche di rilievo aziendale e strategico. Questo approccio consente di raccogliere feedback, stimolare il confronto e individuare soluzioni condivise.

Nel 2024 è proseguito il progetto **"Dall'Ascolto al Dialogo all'Azione"**. Avviato nel 2023 con la nona edizione dell'**Indagine biennale di clima aziendale**, l'iniziativa ha coinvolto gli stabilimenti in Italia, Germania, Repubblica Ceca e Francia con lo scopo di rilevare i bisogni principali delle persone in Feralpi Group, soffermandosi in particolare sul livello di sod-

disfazione per il lavoro e l'ambiente in cui si opera, il senso di appartenenza dei dipendenti e la percezione dell'impegno di Gruppo su temi ambientali, legati al benessere, alla salute e alla sicurezza.

A seguito della condivisione dei risultati con la proprietà e gli executive, sono stati avviati dei tavoli di lavoro che hanno visto coinvolti i Direttori di Stabilimento, i referenti HR ed HSE, gli RSPP e lo staff medico e il Sustainability and Communications Department, con l'obiettivo di mettere a terra dei piani di azione specifici per le singole aziende, da integrare nel biennio 2024-2025.

Sono inoltre proseguite le attività trasversali avviate a livello di Gruppo con lo scopo di andare incontro ai bisogni legati alla conciliazione vita-lavoro e alla

flessibilità lavorativa, attraverso l'introduzione di permessi aggiuntivi a carico dell'azienda e permessi per le visite mediche dei collaboratori e dei loro familiari. È inoltre proseguito il percorso formativo strutturato "Ascolto, Dialogo, ed Inclusione", avviato nel 2023 a seguito dell'Indagine relativa al biennio precedente.

### 14.4.2. Stakeholder Engagement Esterno

Sul piano esterno, Feralpi Group continua a sviluppare e consolidare il dialogo e la collaborazione con istituzioni, media e comunità territoriali. Particolare attenzione è rivolta al mondo dell'istruzione, attraverso attività dedicate a scuole e università con l'obiettivo di diffondere la cultura del lavoro tra i giovani, valorizzare l'imprenditorialità e promuovere una maggiore conoscenza del settore siderurgico. Prioritarie sono, inoltre, le iniziative di confronto con fornitori e clienti, partner strategici per la crescita sostenibile dell'intera filiera.

Nel 2024 il Gruppo ha partecipato, a Düsseldorf, al **Wire & Tube**, la fiera internazionale di riferimento per il settore del filo, del cavo e del tubo e le relative industrie fornitrici. La manifestazione, di particolare rilevanza per le relazioni commerciali, ha visto la partecipazione di 2.700 espositori provenienti da 60 paesi, e visitatori da 135 paesi.

Feralpi Group è stato tra i protagonisti a Bruxelles dell'**evento-mostra "Steel: at the Heart of Europe - Stronger with European Steel"**, organizzato da Eurofer presso il **Parlamento Europeo**. L'iniziativa ha evidenziato la necessità di un'azione comune per un'industria siderurgica europea sostenibile, offrendo un confronto diretto tra il settore e le istituzioni europee. Attraverso l'Interactive Hub, il Gruppo ha presentato la propria visione di una siderurgia innovativa, decarbonizzata e competitiva.

In continuità con gli anni precedenti, Feralpi Group ha partecipato alla dodicesima edizione del **Salone della CSR e dell'Innovazione Sociale**, uno dei più importanti eventi, in Italia, dedicati alla sostenibilità, all'innovazione sociale e alla responsabilità sociale d'impresa. L'edizione 2024, dal titolo "*Sfidare le contraddizioni*", ha visto i contributi del Gruppo nei tavoli "Comunicare la sostenibilità, una leva strategica" e "Riduzione delle emissioni verso la neutralità carbonica".

Per quanto concerne gli appuntamenti rivolti alle giovani generazioni, con focus sull'orientamento scolastico e l'inserimento lavorativo, Feralpi Group ha partecipato a Brescia, alle manifestazioni Smart Future Brescia – progetto di orientamento dedicato ai giovani, dagli studenti delle scuole medie e superiori fino ai diplomati, laureandi e laureati - e Domani Lavoro – fiera dedicata al mondo del lavoro e delle risorse umane, punto d'incontro dinamico tra aziende, istituzioni, enti di formazione e candidati.

Acciaierie di Calvisano ha organizzato, a novembre 2024, l'incontro "**InnovAZIONI sostenibili**" per presentare agli stakeholder istituzionali del territorio gli investimenti attuati per rafforzare la strategia di transizione ecologica ed energetica (installazione della nuova cappa di aspirazione e completamento del nuovo impianto fotovoltaico), oltre che l'ottenimento della dichiarazione ambientale EMAS (Eco-Management and Audit Scheme).

È stata inoltre l'occasione per consolidare ulteriormente il dialogo con il territorio attraverso un open day rivolto alla comunità, per far conoscere gli investimenti strategici tra sviluppo sostenibile e responsabilità sociale.

A Riesa, FERALPI STAHL ha organizzato l'ottava edizione del Festival Bella Gröba, una festa per le famiglie della comunità locale di Gröba, a Riesa.

La manifestazione annuale, promossa per la prima volta da Feralpi nel 2016, vede la partecipazione di circa 3.000 visitatori ogni anno. Il 2025 vedrà FERALPI STAHL impegnata in occasione dell'**inaugurazione del nuovo Laminatoio B**, il primo dotato di un impianto K-Spooler in Germania, capace di produrre coils da 8 tonnellate. Presso il sito di Riesa, avranno luogo una serie di eventi dedicati agli stakeholder istituzionali, ai collaboratori, alle loro famiglie e alla comunità locale per presentare l'investimento.

Nel 2024, Feralpi Group ha continuato a promuovere la conoscenza diretta del proprio modello industriale, pienamente integrato con la strategia e gli impegni di sostenibilità. Attraverso visite guidate ai siti produttivi, è stata offerta a studenti, istituzioni, partner e comunità locali l'opportunità di osservare da vicino i processi produttivi, ma anche di conoscere come il Gruppo sta affrontando le sfide legate alla transizione energetica, alla riduzione dell'impatto ambientale e alla promozione di un'economia circolare. L'iniziativa ha sottolineato l'importanza del dialogo aperto e della trasparenza, e ha coinvolto circa 1.200 visitatori nel corso dell'anno.

Il Gruppo è tra le aziende fondatrici di **Comunità Pratica**, un'iniziativa che unisce tredici realtà aziendali della provincia di Brescia con l'obiettivo di promuovere un impatto positivo nelle comunità attraverso progetti sostenibili. Gli obiettivi principali della comunità sono favorire la condivisione di conoscenze e best practice in ambito sociale, ambientale e culturale, in termini di sostenibilità, benessere dei dipendenti e rapporti con le comunità e gli stakeholder di riferimento. Nel corso del biennio 2023-2024 è stato messo a fattor comune delle aziende aderenti un totale di 90 azioni concrete, condividendo best practice che generano valore a lungo termine.



# Informazioni Ambientali

- **15.1. La transizione ecologica ed energetica** \_65
  - 15.1.1. Energia ed emissioni \_65
    - 15.1.1.1. Il piano di transizione climatica \_67
    - 15.1.1.2. Misure di efficientamento energetico ed emissioni di gas serra \_68
    - 15.1.1.3. Emissioni in atmosfera \_69
    - 15.1.1.4. Mobilità sostenibile \_69
  - 15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica \_70
  - 15.1.3. Biodiversità \_71
  - 15.1.4. Circolarità e zero waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia \_71
    - 15.1.4.1. Misure di miglioramento della circolarità \_72
- **15.2. La sostenibilità ambientale dei prodotti Feralpi Group** \_74
- **15.3. Regolamento Tassonomia** \_75

# 15



## INFORMAZIONI AMBIENTALI

# 15.1 La transizione ecologica ed energetica

### 15.1.1. Energia ed emissioni

Il **settore siderurgico** genera un impatto significativo sul clima, contribuendo a circa l'**8%<sup>5</sup> delle emissioni globali**. Viene considerato come un settore **“hard-to-abate”**, ossia un settore in cui la riduzione delle emissioni di gas serra rappresenta una questione sfidante, a causa dei complessi processi di produzione che richiedono elevate quantità di energia ad alta temperatura. Infine, il settore siderurgico richiede ingenti investimenti di lunga durata, il che implica che molte delle emis-

sioni generate oggi vengano definite **“locked-in”**, rendendole difficili da evitare nel breve termine a causa delle infrastrutture esistenti che richiedono tempo per essere aggiornate e migliorate.

Il processo produttivo di Feralpi Group, basato su **forno elettrico ad arco (EAF)** e **rottame ferroso** come materiale primario, ha un **impatto circa tre volte inferiore** rispetto al più comune processo a ciclo integrale con altoforno e minerale ferroso, che rappresenta la gran parte della produzione d'acciaio a livello mondiale. Feralpi Group è cosciente

del proprio impatto sul clima che avviene lungo diverse fasi della catena del valore. Le emissioni di gas a effetto serra **dirette (Scope 1)** e da **acquisto di energia (Scope 2)** del Gruppo derivano principalmente dal processo di fusione dell'acciaio e dal processo di laminazione. Per le emissioni Scope 1 la fonte principale è il **gas metano** utilizzato nei forni di riscaldamento delle billette che entrano nei laminatoi di proprietà del Gruppo, mentre le emissioni Scope 2 sono generate dall'**energia elettrica** necessaria per il processo di fusione del rottame con il forno elettrico ad arco e, in misura minore, altri processi produttivi.

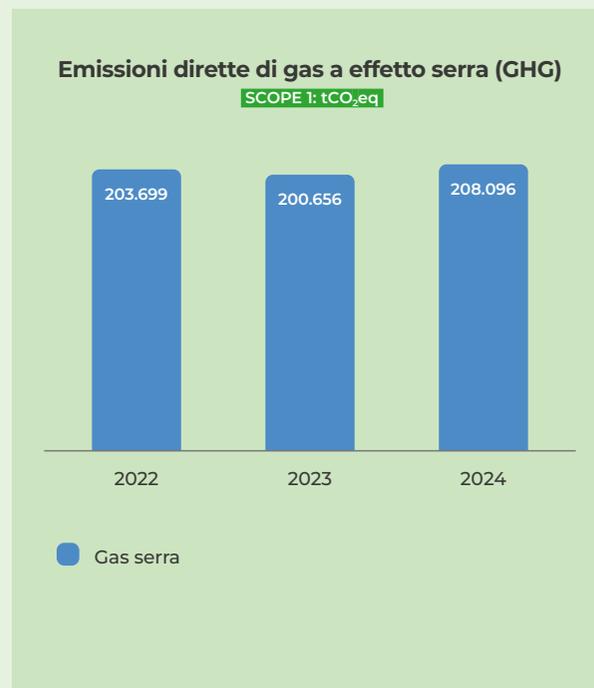
<sup>5</sup> International Energy Agency (IEA) - <https://www.iea.org/energy-system/industry/steel>



Nel 2024 i consumi energetici **sono aumentati del 4,91% rispetto al 2023, in linea con la variazione del totale della produzione del Gruppo**, mentre sono aumentati del 6,64% rispetto al 2022 (cfr. tabella sopra).

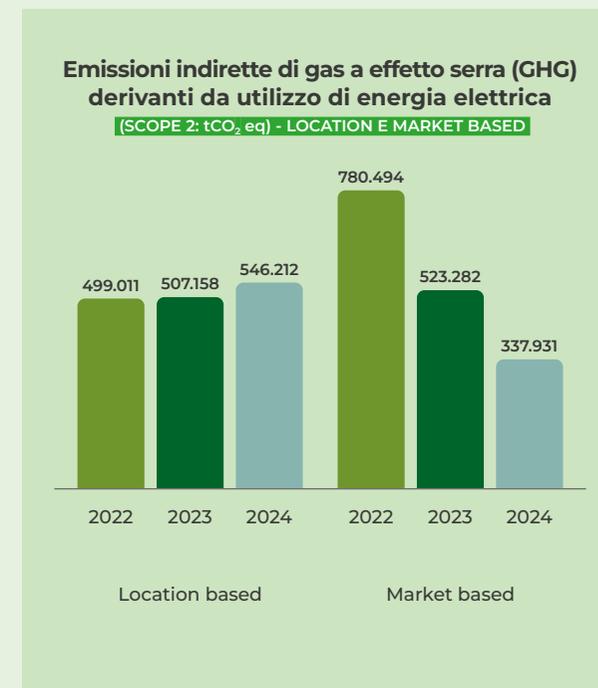
Per quanto concerne le emissioni di gas serra, **le emissioni dirette (Scope 1) mostrano un aumento del 3,71% rispetto al 2023**, incremento giustificato dalle maggiori produzioni dell'anno 2024 (+6,6% sul 2023).

Infatti, analizzando le emissioni specifiche (emissioni Scopo 1 rapportate al totale delle tonnellate di acciaio laminato a caldo) è stata invece riscontrata una diminuzione del 2,3% rispetto al 2023.



Per quanto concerne le **emissioni indirette da acquisto di energia (Scope 2)**, calcolate secondo la **metodologia Location-based, mostrano un aumento del 7,70%**, passando da 507.158 tCO<sub>2</sub>eq nel 2023 a 546.212 tCO<sub>2</sub>eq nel 2024. Per quanto concerne il calcolo secondo la **metodologia Market-based**, le emissioni sono **diminuite del 35,42%**, passando da 523.282 tCO<sub>2</sub>eq nel 2023 a 337.931 tCO<sub>2</sub>eq nel 2024.

Tale riduzione è stata possibile grazie all'acquisizione di energia elettrica rinnovabile certificata mediante l'acquisto di certificati di Garanzia di Origine (GO). Questa forma di energia è composta da un assortimento di fonti rinnovabili, inclusi solare, eolica e idroelettrica.



Nell'ambito del percorso di decarbonizzazione, Feralpi Group ha ulteriormente rafforzato il processo di raccolta e analisi dei dati relativi alle emissioni di Scope 3, ampliando il perimetro e il livello di dettaglio delle informazioni considerate. A tale fine, è stato redatto un **nuovo inventario delle emissioni**, più completo e puntuale rispetto a quanto pubblicato nelle precedenti rendicontazioni di sostenibilità. La sua elaborazione è avvenuta in conformità con il **GHG Protocol Corporate Standard**, l'iniziativa dedicata alla standardizzazione globale del calcolo e della rendicontazione delle emissioni di gas a effetto serra per le realtà aziendali, con l'obiettivo di migliorare la robustezza degli impegni del Gruppo per la transizione verso un'economia a basse emissioni di carbonio.

CATEGORIE SCOPE 3 tCO <sub>2</sub> eq	2024	2023	2022
Beni e servizi acquistati	658.857	502.346	594.385
Beni strumentali	117.342	86.486	57.621
Attività connesse ai combustibili e all'energia, non comprese in Scope 1 o Scope 2	96.213	89.284	169.059
Trasporto e distribuzione a monte e a valle	197.044	179.272	145.368
Rifiuti prodotti nelle operations	26.587	23.097	23.147
Trasformazione dei beni venduti	8.498	22.709	18.514
Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	137.854	258.329	222.452
<b>TOTALE</b>	<b>1.242.395</b>	<b>1.161.523</b>	<b>1.230.545</b>

In **Appendice [Sezione "Indicatori di sostenibilità ambientale"]** sono presenti ulteriori informazioni relativamente al contributo delle categorie di Scope 3 sopra riportate alla determinazione dei target SBTi.

#### 15.1.1.1. Il piano di transizione climatica

Ridurre le emissioni di gas serra nei settori in cui il Gruppo opera, dagli acciai per l'edilizia agli acciai speciali, è fondamentale per la mitigazione del cambiamento climatico, i cui impatti sono sempre più frequenti e intensi a livello globale. In risposta a questa enorme sfida e all'evoluzione delle normative europee e degli accordi internazionali, Feralpi Group ha sviluppato **un piano di transizione climatica**, uno strumento che delinea le strategie di riduzione delle emissioni Scope 1 e Scope 2 e le pratiche, i processi e gli investimenti finalizzati al raggiungimento di tale obiettivo.

Il Gruppo si impegna contestualmente a collaborare con gli altri attori delle proprie filiere per abbattere le emissioni indirette derivanti dalla catena di fornitura e dai trasporti (Scope 3). Feralpi Group ha suddiviso il piano di transizione climatica in due orizzonti temporali, a breve e lungo termine, con l'obiettivo di contribuire a limitare l'aumento della temperatura globale entro 1,5°C:

#### Obiettivi a breve termine (2030):

- ◊ Riduzione delle emissioni specifiche di CO<sub>2</sub> (Scope 1, 2 e 3 core boundary) in relazione alla produzione totale di laminati a caldo del 50% rispetto all'anno base 2022.
- ◊ Riduzione delle emissioni assolute di CO<sub>2</sub> (Scope 3 non core boundary) del 25% rispetto all'anno base 2022.

#### Obiettivi a lungo termine (2050):

- ◊ Raggiungimento del target Net-Zero, attraverso una strategia di decarbonizzazione basata su obiettivi long-term e la neutralizzazione delle emissioni residue. La possibilità di raggiungere questo traguardo, estremamente sfidante, dipenderà dalla capacità del Gruppo di stringere solide partnership con i fornitori per intervenire sulla catena di fornitura e dal supporto di politiche governative e sussidi per lo sviluppo di tecnologie a basso o zero impatto di carbonio.

Per la definizione di tali obiettivi, legati al piano di sostenibilità complessivo del Gruppo e inseriti nella ESG Scorecard **[Sezione 14.2.]**, sono state seguite le linee guida relative al settore dell'acciaio pubblicate a luglio 2023 dall'iniziativa **Science-based Targets (SBTi)**<sup>6</sup>, un'organizzazione che valuta e approva in modo indipendente gli obiettivi aziendali in

materia di gas a effetto serra, garantendone l'allineamento con gli obiettivi dell'Accordo di Parigi. Gli obiettivi a breve termine di Feralpi Group sono stati approvati da SBTi a luglio 2024, rendendo il Gruppo uno dei primi attori siderurgici europei a ottenere il riconoscimento dei propri impegni di mitigazione del cambiamento climatico da parte della prestigiosa iniziativa.

Per raggiungere gli obiettivi prefissati, Feralpi Group ha collaborato con partner strategici esperti per identificare, valutare e prioritizzare le **leve tecnologiche e di sistema** a disposizione per ridurre le emissioni di gas serra. Il dettaglio delle soluzioni identificate è disponibile nella Relazione sulla Gestione **[Sezione 4.1.]**.

Il Piano di Transizione di Feralpi Group si basa anche su collaborazioni con altri attori, sia industriali sia statali, e sull'adozione di nuove tecnologie a basse o zero emissioni di gas a effetto serra.

In Italia, il Gruppo partecipa al progetto **Green Metals**, finalizzato alla decarbonizzazione dell'industria siderurgica bresciana attraverso la produzione di biometano, mentre in Germania FERALPI STAHL ha aderito all'**Alleanza per l'Energia e l'Idrogeno di Meissen (EWI)**, che intende promuovere l'uso dell'idrogeno come alternativa al metano.

Inoltre, il Gruppo è impegnato in numerose attività di **Ricerca e Sviluppo** per contribuire allo sviluppo di nuove tecnologie in grado di mitigare ulteriormente i propri impatti ambientali **[Sezione 5.]**.

Per lo sviluppo e la gestione dei progetti relativi all'autoproduzione di energia da fonti rinnovabili, tramite impianti fotovoltaici e, potenzialmente, eolici, all'interno di Feralpi Group è presente una società dedicata, **Feralpi Power On**. Ulteriori informazioni al riguardo sono disponibili nella Relazione sulla Gestione **[Sezione 4.2.]**.

<sup>6</sup> www.sciencebasedtargets.org

INTERVENTI FOTOVOLTAICI APPROVATI E IN CONCLUSIONE		COMPLETAMENTO LAVORI	POTENZA (MW)	TIPOLOGIA	NUMERO MODULI
Feralpi Siderurgica	Lonato del Garda	Aprile 2024	3,47	A tetto	8.399
Acciaierie di Calvisano	Calvisano	Luglio 2024	3,90	A tetto + terreni	7.127
Presider	Nave	Maggio 2023	1,07	A tetto	2.527
Nuova Defim	Anzano del Parco	Agosto 2023	0,45	A tetto	1.124

### Rischi climatici fisici e di transizione

Nell'affrontare la transizione climatica, Feralpi Group si è impegnato a valutare e mitigare i rischi associati al percorso sopra descritto. La descrizione approfondita di tali rischi è presentata nella Relazione sulla Gestione **[Sezione 10.]**.

#### 15.1.1.2. Misure di efficientamento energetico ed emissioni di gas serra

Feralpi Group adotta annualmente nuove misure di efficientamento energetico, riduzione dell'utilizzo di combustibili fossili e aumento di energia da fonti rinnovabili allo scopo di ridurre le emissioni di gas serra risultanti dai propri processi di produzione e trasporto.

AZIENDA	AZIONI E MISURE DI EFFICIENTAMENTO ENERGETICO ED EMISSIONI GHG
<b>Feralpi Siderurgica</b>	Nel 2024 si sono concluse le attività di avviamento della nuova via rulli che, grazie all'efficientamento del trasporto delle billette verso il Laminatoio 2, ha consentito una riduzione dell'energia necessaria per riscaldarle alla temperatura di laminazione necessaria. Continuano costantemente le operazioni relative alla pulizia del rottame al fine di migliorare la qualità di materia all'ingresso e di conseguenza rendere il processo ancora più efficiente dal punto di vista energetico e di separazione dei materiali.
<b>Acciaierie di Calvisano</b>	Nel 2024 sono stati realizzati due parchi fotovoltaici a terra su terreni di proprietà destinati ad autoconsumo, che verranno connessi in rete nel corso del 2025. Inoltre, è stato installato un nuovo sistema di riscaldamento siviere con bruciatori rigenerativi, che consentono di ridurre il consumo specifico di gas metano. Contestualmente, sono stati avviati i lavori propedeutici all'installazione di una seconda stazione di riscaldamento con le medesime caratteristiche, che verrà installata nel 2025. Sempre nel 2024, la campagna di rinnovamento dei compressori, in ottica di riduzione dei consumi energetici, si è conclusa con la sostituzione dell'ultimo compressore.
<b>Presider</b>	Nel 2024 è stato collegato alla rete e avviato l'impianto fotovoltaico da 1 MW sul tetto dello stabilimento di Nave. Presso il sito di Pomezia è stato completato un nuovo capannone, e sono in corso le valutazioni al fine dell'installazione di un impianto fotovoltaico da circa 400 kW sul suo tetto, in aggiunta all'impianto esistente da 347 kW. Nel 2025, sul tetto degli stabilimenti di Borgaro Torinese, è previsto l'avvio dei lavori per la realizzazione di un impianto fotovoltaico da 2 MW, contestualmente, avverranno anche i lavori di rifacimento della copertura del tetto in modo da poter ospitare il nuovo impianto.
<b>Arlenico</b>	Nel 2024 è stato sostituito il sistema di recupero del calore interno del forno di riscaldamento del laminatoio: il nuovo recuperatore, entrato in funzione nel 2025, permetterà di ottimizzare i cicli del forno migliorandone i consumi energetici e riducendo la dispersione di calore nell'ambiente.
<b>Nuova Defim Orsogrill</b>	Presso il sito di Anzano al Parco, a gennaio 2024 si sono concluse le attività per l'installazione dell'impianto fotovoltaico sul tetto dello stabilimento. Inoltre, sono continuate le attività di efficientamento per l'utilizzo degli oli delle centraline idrauliche. Nel 2025, si procederà a valutare eventuali azioni di efficientamento della rete di distribuzione dell'aria compressa presso i siti di Anzano al Parco e Alzate Brianza.
<b>ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH</b>	Nel 2024 sono proseguiti i lavori del nuovo laminatoio B, il primo con impianto K-Spooler in Germania capace di produrre coils da 8 tonnellate, la cui via rulli è stata realizzata con forni a induzione. L'impianto sarà completato e messo in funzione nei primi mesi del 2025. Il nuovo impianto per la selezione e la preparazione del rottame è entrato in funzione a febbraio 2024, consentendo sia di efficientare la fase di produzione dell'acciaio tramite EAF sia di ridurre la produzione di rifiuti. Le fasi successive del processo sono attualmente in fase di definizione. Sono proseguite le attività relative alla nuova centrale elettrica che fornirà l'energia necessaria al nuovo layout produttivo e sarà completata nella prima metà del 2025. Per la sua realizzazione è stata utilizzata la tecnologia blu GIS ( <i>Gas Insulated Switchgear</i> ) di Siemens, che prevede la sostituzione dei gas fluorurati con un isolante a base di aria pura, direttamente rilasciabile in atmosfera. Sono continuate le attività relative alla logistica del nuovo layout del sito, con la costruzione di nuovi collegamenti stradali interni e ferroviari al fine di ottimizzare il flusso di materiali e aumentare la sicurezza sul lavoro. Il progetto proseguirà nei prossimi anni. Le attività di test relative al possibile impiego dell'idrogeno nei propri processi produttivi sono state rimandate a causa delle dinamiche del relativo mercato. Nel 2024, il governo tedesco ha preso la decisione di collegare l'impianto di Riesa alla rete dorsale dell'idrogeno della Germania: il collegamento dovrebbe essere concluso per la fine del 2027.

### 15.1.1.3. Emissioni in atmosfera

La produzione di acciaio comporta un rischio intrinseco di inquinamento, legato alle emissioni di processo nell'aria e nell'acqua che, se non gestito correttamente, può avere un impatto negativo sull'ambiente e sulle comunità locali.

Le attività produttive di Feralpi Group sono regolamentate da normative sulle emissioni atmosferiche a livello locale, nazionale ed europeo. Consapevole dell'impatto ambientale delle proprie operazioni, il Gruppo si impegna a gestire correttamente tali emissioni, in linea con gli obiettivi europei di riduzione dell'inquinamento<sup>7</sup>. Questo impegno si traduce nel rispetto rigoroso delle normative vigenti e in un monitoraggio costante delle emissioni generate presso tutti gli stabilimenti del Gruppo.

In particolare, presso i camini delle acciaierie sono presenti sistemi di filtrazione e abbattimento delle polveri che sono in grado di segnalare eventuali anomalie agli operatori, in modo che possano attivare i controlli e le manutenzioni previste dalle procedure di sistema.

Nel 2024, presso Acciaierie di Calvisano, è stata installata una nuova cappa di aspirazione del forno elettrico, che ha portato un miglioramento dell'efficienza nella captazione dei fumi di scarto e di separazione della frazione polverosa, contribuendo così a migliorare le performance dell'impianto in termini di emissioni.

### 15.1.1.4. Mobilità sostenibile

In ottica di riduzione delle emissioni in atmosfera, Feralpi Group ritiene essenziale perseguire azioni volte allo sviluppo di una mobilità sempre più sostenibile.

Negli ultimi anni, al fine di ridurre gli spostamenti su gomma, il Gruppo si è concentrato sull'**aumento progressivo del trasporto ferroviario e intermodale** per la movimentazione dei prodotti, in entrata e in uscita, nei propri siti produttivi. L'obiettivo è dotare i principali stabilimenti - Lonato del Garda, Calvisano, Lecco e Riesa - di un raccordo ferroviario performante che gradualmente consentirà di aumentare i volumi su rotaia, in modo da ridurre le emissioni di gas serra e l'impatto del traffico sulle comunità in cui i siti operano in termini di emissioni inquinanti e sicurezza stradale. Tuttavia, nel 2024 il contesto infrastrutturale e sociale si è confermato incerto, a causa del numero di scioperi ferroviari e del forte aumento dei costi di trasporto per i treni in Germania che rendono più difficile l'uso di trasporti su rotaia. Il Gruppo sta inoltre studiando il contributo che i combustibili alternativi, come gli elettrocombustibili (e-fuels) e i biocombustibili, potranno avere sulle emissioni indirette associate ai trasporti in entrata e uscita del Gruppo.

Presso le sedi di Lonato del Garda, Calvisano e Riesa sono disponibili **postazioni di ricarica per veicoli elettrici** e, in Presider, sono in corso i relativi lavori di installazione nei siti di Borgaro Torinese, Pomezia e Nave.

In Presider, presso lo stabilimento di Borgaro Torinese, è attivo il **Piano di Spostamenti Casa Lavoro (PSCL)** guidato da un **Mobility Manager**, in conformità al Decreto Interministeriale n° 179 del 12 maggio 2021, per ridurre l'impatto ambientale del traffico veicolare privato nelle aree urbane attraverso la promozione di iniziative per la riorganizzazione della domanda di mobilità.

In Arlenico è presente un Mobility Manager esterno e nel 2024, nonostante non sia soggetto al decreto, è stato nominato un Mobility Manager per il sito di Feralpi Siderurgica ed è stato redatto il relativo PSCL.



<sup>7</sup> Con il piano d'azione "Verso l'inquinamento zero per l'aria, l'acqua e il suolo" l'Unione Europea si è data l'ambizioso obiettivo di ridurre entro il 2050 l'inquinamento a livelli sostenibili per il pianeta. <https://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/?uri=CELEX%3A52021DC0400>

Per **Feralpi Logistik GmbH**, unica società del Gruppo che si occupa di logistica, la mobilità sostenibile è una priorità. Tutti i veicoli della flotta rispettano gli standard di emissione EURO 6 dal 2018, e ogni nuovo acquisto deve soddisfare gli standard di emissione più rigorosi con l'obiettivo di ridurre il consumo di diesel dell'8% entro il 2030.

### 15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica

La gestione dell'acqua è essenziale per il settore siderurgico, soprattutto per il raffreddamento degli impianti. Feralpi Group adotta rigorosi standard di monitoraggio e reportistica per un uso responsabile delle risorse idriche, riducendo prelievo e consumo e favorendo il riutilizzo nei processi industriali. In Italia, garantisce il trattamento e lo scarico delle acque secondo il D. Lgs 152/06, grazie a impianti dedicati e controlli di enti accreditati. In Germania, opera con autorizzazioni specifiche per lo scarico nella rete pubblica delle acque reflue.

Il prelievo presso **Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano** avviene da falda mediante pozzi, mentre nello stabilimento di **ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH** viene effettuato dalla rete idrica municipale, oltre all'utilizzo di pozzi per l'approvvigionamento di piccole quantità a fini antincendio. Lo stabilimento di **Arlenico** preleva acqua dal fiume Adda e monitora costantemente le acque reflue, registrando e conservando i dati. Un ente terzo analizza mensilmente campioni d'acqua per verificarne la conformità al D.Lgs. 152/06. Un sistema di disoleazione assicura la pulizia delle acque meteoriche da idrocarburi inquinanti.

Presso il sito di Lonato del Garda, il nuovo impianto di trattamento dei fanghi del laminatoio 1, oltre a permettere una riduzione del quantitativo di residuo solido da conferire a recupero, consentirà anche miglioramenti in termini di riciclo interno dell'acqua e, di conseguenza, un minor emungimento dalla falda acquifera.

Presso il sito di Riesa, nel 2024 è iniziata la costruzione di una cisterna per la raccolta di acqua piovana proveniente dai tetti dei capannoni realizzati per il nuovo laminatoio B. Tale impianto, dalla capacità di 350 m<sup>3</sup>, consentirà il recupero e la reimmissione dell'acqua piovana nel circuito di raffreddamento e di processo: in questo modo, sarà possibile risparmiare circa 6.000 m<sup>3</sup> di acqua potabile proveniente dalla rete pubblica ogni anno. L'entrata in funzione della nuova cisterna è prevista per il 2025.

Nel 2024 il volume di acqua prelevato e scaricato dai siti con lavorazioni a caldo è stato rispettivamente di 3.131,75 ML (3.131.750 m<sup>3</sup>) e 480,09 ML (480.090 m<sup>3</sup>). Relativamente ai dati 2023, si registra una riduzione del volume scaricato del 72% dovuta al nuovo circuito di trattamento delle acque di raffreddamento diretto entrato in funzione presso il sito di Arlenico a gennaio 2024.

### Contesto idrologico

Feralpi Group ha valutato il rischio di stress idrico nelle sue strutture che utilizzano acqua per scopi produttivi (Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH).

L'analisi si è basata sull'**Aqueduct Water Risk Atlas** del **World Resources Institute** e su **modelli climatici GCM-RCM**, considerando dati attuali e proiezioni al 2050. Il rischio è stato valutato in base allo stress idrico, ossia il rapporto tra domanda umana e disponibilità d'acqua, senza considerare le specifiche attività aziendali.

### Gestione del suolo e della falda acquifera

Feralpi Group depura le acque degli stabilimenti prima dello scarico in corpi idrici superficiali (Lonato del Garda, Calvisano) o fognature (Riesa, Lecco) e adotta procedure di emergenza e monitoraggio. Vengono effettuate manutenzioni regolari su condutture e guarnizioni e kit di primo intervento sono a disposizione presso gli stoccaggi di sostanze pericolose. I materiali potenzialmente inquinanti vengono raccolti e trattati per riciclo o smaltimento. Inoltre, il Gruppo è impegnato nella ricerca di lubrificanti ecocompatibili per sostituire quelli petroliferi con alternative biodegradabili. La gestione delle sostanze segue rigorose procedure di sicurezza e ambiente, con esercitazioni periodiche in stabilimenti certificati ISO 14001.

SITO	BACINO IDRICO	RISCHIO DI STRESS IDRICO ATTUALE (2024)	RISCHIO DI STRESS IDRICO FUTURO (2050)
<b>Feralpi Siderurgica</b> <i>Lonato del Garda, Brescia</i>	Oglio (Po)	●	●
<b>Acciaierie di Calvisano</b> <i>Calvisano</i>	Oglio (Po)	●	●
<b>Caleotto</b> <i>Arlenico</i>	Adda - Lago di Como (Po)	●	●
<b>Feralpi Stahl</b> <i>Riesa</i>	Elba	●	●

● Alto ● Medio-Alto ● Basso-Medio ● Basso

### 15.1.3. Biodiversità

Consapevole dell'importanza della biodiversità e degli ecosistemi per il benessere della società presente e futura, nonché del loro rapido declino che minaccia tanto la natura quanto le persone, Feralpi Group ha avviato un percorso per valutare gli impatti e i rischi sulla biodiversità e sugli ecosistemi nelle aree in cui opera. Attraverso azioni di mitigazione e adattamento al cambiamento climatico, il Gruppo si impegna a contribuire attivamente alla conservazione della biodiversità, affrontando le principali cause della sua perdita.

Grazie alla sua presenza internazionale, l'azienda si pone l'obiettivo di promuovere iniziative non solo all'interno della propria catena del valore, ma anche oltre, incentivando un impegno diffuso e condiviso.

In linea con il Regolamento Tassonomia **[Sezione 15.3.]**, il Gruppo ha verificato la posizione dei propri siti rispetto a eventuali aree protette: dall'analisi svolta<sup>8</sup>, è emerso che nessuno dei siti del Gruppo ricade all'interno di aree naturali protette, mentre i siti di Arlenico (Lecco), FERALPI STAHL (Riesa) e Feralpi-Hungaria (Budapest) sono situati a meno di un chilometro dal perimetro di aree naturali protette. Le informazioni complete sono consultabili in **Appendice [Sezione "Indicatori di Sostenibilità Ambientale"]**.

Nel 2024 è stato istituito un gruppo di lavoro a livello di Gruppo dedicato al tema, che nei prossimi anni approfondirà le relative analisi e valuterà l'opportunità di eventuali ulteriori interventi di miglioramento, al fine di ridurre l'impatto delle attività del Gruppo sulla biodiversità.

<sup>8</sup> Per eseguire lo studio è stato utilizzato il database "European protected sites" dell'Agenzia Ambientale Europea, che fornisce una panoramica esaustiva dei siti protetti in Europa. Il database è disponibile al seguente indirizzo web <https://www.eea.europa.eu/data-and-maps/explore-interactive-maps/european-protected-areas-1>.

<sup>9</sup> Il dato si riferisce al valore minimo di contenuto di riciclato, recuperato o sottoprodotto tra i valori dei tre siti corrispondenti alle acciaierie del Gruppo: Feralpi Siderurgica a Lonato del Garda (≥ 98,9%); Acciaierie di Calvisano (acciai speciali ≥ 98,6%; acciai da costruzione ≥ 98,9 %); ESF Elbe Stahlwerke Feralpi GmbH (≥ 98,7%).

Il gruppo di lavoro, che vede la partecipazione di referenti da parte di tutte le aziende di Feralpi Group, mira a elaborare una strategia comune per affrontare il tema e agire in modo omogeneo: per questo motivo, nel 2025 intende elaborare delle linee guida che possano indirizzare le azioni delle diverse realtà del Gruppo.

Proseguono inoltre, presso il sito di Lonato del Garda, le attività di biomonitoraggio attraverso insetti impollinatori: nel 2024 il numero di arnie è raddoppiato, passando da quattro a otto.

Gli obiettivi di riduzione dell'impatto delle attività del Gruppo sulla biodiversità potranno essere raggiunti attraverso due principali fattori abilitanti:

- ◇ **Collaborazioni strategiche** con clienti, fornitori, università, istituzioni ed enti di ricerca, per identificare nuove opportunità, sviluppare metodologie innovative e promuovere strumenti utili all'interno del settore;
- ◇ **Coinvolgimento attivo dei dipendenti e delle comunità**, attraverso formazione, comunicazione e sensibilizzazione sui comportamenti sostenibili, oltre a iniziative per lo sviluppo locale con un focus anche sull'adattamento climatico.

### 15.1.4. Circolarità e zero waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia

Feralpi Group organizza i propri processi produttivi al fine di ridurre al minimo i residui di produzione, i conferimenti in discarica e il consumo di materie prime, puntando sulla sostituzione con materiali riciclati. La produzione di acciaio del Gruppo, basata sul riutilizzo di rottame ferroso, è intrinsecamente

circolare, evitando la dispersione di rifiuti e limitando il consumo di ulteriori risorse naturali.

Il rottame, proveniente da diverse fonti, può essere approvvigionato come rifiuto o non rifiuto secondo il **Regolamento UE 333/2011 "End of Waste"** e reintegrato nel ciclo produttivo. Oltre al rottame, vengono utilizzati additivi come calce, ferroleghie, ossigeno e gas inerti ed agenti riducenti come i polimeri. Alcuni materiali, come rottame e polimeri, sono completamente recuperati da altre filiere, mentre altri, come calce e refrattari, vengono riciclati o recuperati internamente in percentuali inferiori.

L'acciaio prodotto da Feralpi Group è costituito al **98,6%<sup>9</sup> da materiale riciclato, recuperato o sottoprodotto**. Il calcolo viene effettuato anche per gli aggregati prodotti dal Gruppo, che presentano i seguenti valori:

≥ 96,6%

GREEN STONE (SCORIA NERA)



≥ 100%

GREEN LIME (SCORIA BIANCA)



≥ 100%

GREEN IRON (SCAGLIA)



contenuto totale di riciclato, recuperato, sottoprodotto

Tali dati sono stati sottoposti a convalida, da parte di un ente terzo, con esito positivo alle verifiche del contenuto percentuale di materiale riciclato di origine secondo le indicazioni delle norme UNI EN ISO 14021 e UNI/PdR 88:2020.



### 15.1.4.1. Misure di miglioramento della circolarità

Il processo di produzione dell'acciaio è in continua evoluzione, grazie all'adozione di soluzioni sempre più avanzate in grado di ottimizzare l'utilizzo delle risorse e ridurre l'impatto ambientale dei processi



#### Feralpi Siderurgica

Nel 2024 è entrato in funzione il nuovo impianto di trattamento fanghi del Laminatoio 1, che consente di ottenere fanghi con meno umidità, favorendo il recupero e il risparmio di acqua e la riduzione della quantità di residui solidi da conferire a recupero. Sono in corso le attività di affinamento dell'impianto, che nel 2025 entrerà completamente a regime.

In linea con la strategia del Gruppo, mirata alla riduzione dell'utilizzo di materie prime vergini, continua l'impiego di manufatti contenenti aggregati artificiali all'interno dello stabilimento e nelle operazioni di rifacimento. Proseguono gli investimenti finalizzati al continuo efficientamento di trattamento del rottame, in modo da migliorare l'efficienza del forno elettrico.

La Giunta della Regione Lombardia ha approvato a settembre 2024 le linee guida per la gestione delle scorie bianche da metallurgia secondaria, frutto del lavoro del relativo gruppo di lavoro all'interno dell'Osservatorio per il clima, l'economia circolare e la transizione ecologica, che ha visto il coinvolgimento di diversi stakeholder tra cui Feralpi Group.



#### Arlenico

Proseguono le attività relative al progetto di teleriscaldamento: nel 2024 si è conclusa la costruzione dell'impianto che, nel 2025, dovrebbe ricevere le autorizzazioni necessarie al suo avviamento. Sempre nel 2025, nei primi mesi dell'anno, è prevista l'installazione di una caldaia esterna di recupero termico funzionale all'impianto di teleriscaldamento.

Inoltre, la sostituzione del sistema di recupero del calore interno del forno di riscaldamento del laminatoio permetterà di ottimizzare i cicli del forno migliorandone i consumi energetici e riducendo la dispersione di calore nell'ambiente.

produttivi. Un elemento chiave della strategia di Feralpi Group è il riutilizzo dei materiali di scarto, non solo derivanti dalle proprie produzioni, ma anche da altre filiere, promuovendo così un approccio circolare che valorizza i residui come nuove risorse.



#### Acciaierie di Calvisano

Nel corso del 2024, è entrato in funzione il silo per l'insufflazione in forno di tecnopolimeri derivati dalla lavorazione dei rifiuti in plastica, in sostituzione quasi totale del carbone per il rigonfiamento delle scorie.



#### ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH

Sono proseguite le attività finalizzate al riutilizzo della scoria bianca che, grazie all'ottimizzazione del processo interno di trattamento (vagliatura, frantumazione, separazione magnetica multistadio), viene ora completamente reindirizzata verso l'industria del calcestruzzo. Continuano inoltre i test per la sostituzione del carbon fossile con carbone biologico.

È in corso di valutazione un progetto finalizzato al recupero di circa 3MW di calore di scarto dalla torre di raffreddamento dello stabilimento di Riesa.

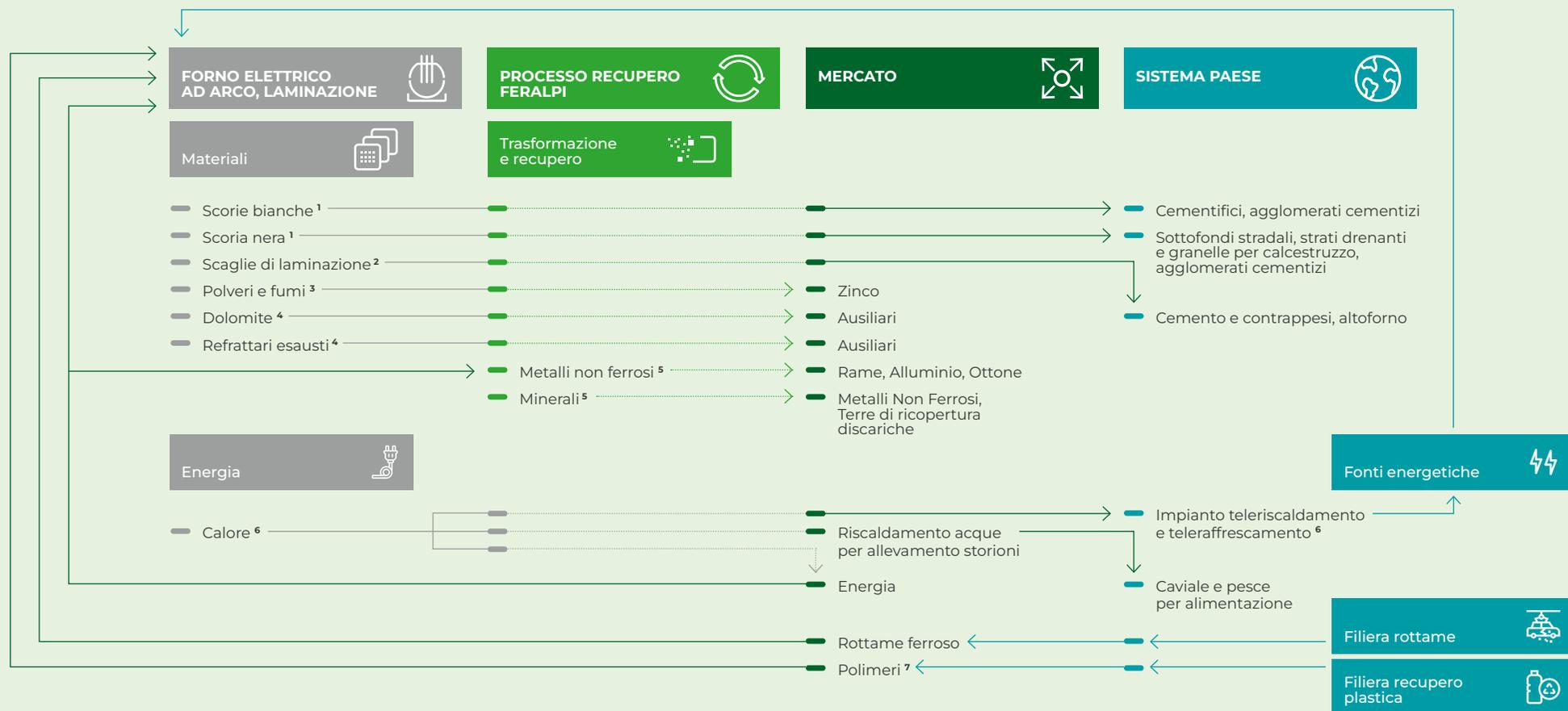
## Processi circolari in Feralpi Group

Feralpi Group organizza processi e impianti per **minimizzare i residui di produzione, i conferimenti in discarica e la movimentazione di materia prima**, investendo nella sua sostituzione e circolarità.



**ACCIAIO FERALPI**

L'acciaio prodotto da Feralpi è costituito per il **98,6%** da materiale riciclato.



**<sup>1</sup> SCORIE BIANCHE E NERE:** Feralpi sta conducendo ulteriori studi mirati al riutilizzo delle scorie bianche nei processi che utilizzano materie prime contenenti ossido di calcio.

**<sup>2</sup> SCAGLIE DI LAMINAZIONE:** La scaglia di laminazione viene avviata al recupero per utilizzo esterno. Il *Green Iron* è il sottoprodotto proveniente dalla scaglia di laminazione che viene venduta a impianti per la produzione di contrappesi e cemento.

**<sup>3</sup> POLVERI E FUMI:** Le polveri da abbattimento fumi provenienti dal processo di fusione vengono in gran parte recuperate presso impianti esterni nella componente dello zinco metallico, in sostituzione di quello proveniente da minerale naturale. Le polveri di abbattimento dell'impianto ferroleghie vengono invece immesse direttamente nel ciclo produttivo, con utilizzo pari a quello dei materiali da cui originano.

**<sup>4</sup> DOLOMITE E REFRATTARI ESAUSTI:** I refrattari esausti provenienti da demolizione di siviera vengono reimmessi nel ciclo produttivo, come parziali sostituti di materia prima. La materia prima destinata a essere sostituita è costituita dalla calce calcica e calce dolomitica («CaO zolle» e «CaO 40%») che viene utilizzata nel Forno Elettrico ad Arco (EAF) come scoricante. Il loro riutilizzo in forno non comporta alcun impatto negativo sull'ambiente o sulla salute umana.

**<sup>5</sup> METALLI NON FERROSI E MINERALI:** La frazione residua risultante dall'impianto di selezione rottame viene inviata a impianti esterni per il recupero, mediante selezioni meccaniche, di metalli non ferrosi (come alluminio, ottone e rame).

**<sup>6</sup> CALORE:** Lo stabilimento di Feralpi Siderurgica e lo stabilimento di Riesa recuperano il calore delle acque di raffreddamento delle acciaierie, evitando la dispersione in atmosfera.

**<sup>7</sup> POLIMERI:** I polimeri - provenienti dai soli imballaggi in plastica della raccolta differenziata - vengono sottoposti a sofisticati processi di selezione e classificazione presso moderni e qualificati stabilimenti industriali e poi a trattamenti tecnologici per il riciclo. Tali processi trasformano i materiali plastici trattati in nuove "materie prime circolari" rispettose delle normative e di standard qualitativi, diventando importanti risorse per varie applicazioni industriali.

## VALORIZZAZIONE DEI RESIDUI DI PRODUZIONE ALL'INTERNO DEL CICLO PRODUTTIVO O ALL'ESTERNO

	<b>Recupero e riutilizzo nel ciclo produttivo dei refrattari esausti al posto della materia prima</b>	I refrattari esausti da demolizione di siviera vengono reimmessi nel ciclo produttivo per sostituire parzialmente la calce calcica e dolomitica ("CaO zolle" e "CaO 40%"), il cui utilizzo non comporta impatti negativi sull'ambiente o sulla salute umana.
	<b>Recupero di polveri e fumi per ridurre la domanda di zinco minerale</b>	Le polveri da abbattimento fumi dal processo di fusione vengono in gran parte trattate presso impianti esterni per recuperare zinco metallico, mentre quelle dell'impianto ferroleghie vengono reintrodotte nel ciclo produttivo.
	<b>Recupero della scaglia di laminazione, per sostituire il minerale da ferro nella filiera delle costruzioni</b>	La scaglia di laminazione viene avviata al recupero per utilizzo esterno. Il <i>Green Iron</i> è il sottoprodotto proveniente dalla scaglia di laminazione che viene venduta a impianti per la produzione di contrappesi e cemento.
	<b>Recupero di metalli non ferrosi dalla selezione del rottame</b>	La frazione residua risultante dall'impianto di selezione rottame viene inviata a impianti esterni per il recupero, mediante selezioni meccaniche, di metalli non ferrosi come alluminio, ottone e rame.
	<b>Recupero fanghi</b>	Il sito di Lonato del Garda di Feralpi Siderurgica ha un nuovo impianto di filtrazione dei fanghi, che permette la produzione di un residuo con minor contenuto di umidità e quindi più adatto a un recupero in ambito edile.
	<b>Recupero scorie per sostituire materiali di origine naturale nel settore delle costruzioni</b>	Il recupero, la lavorazione e la commercializzazione delle scorie nere e bianche sono affidate a ditte esterne. A Lonato del Garda, la scoria nera viene trasformata in <i>"Greenstone"</i> , un prodotto marcato CE 2+ con Dichiarazione Ambientale di Prodotto EPD, usato nelle costruzioni in sostituzione dei materiali di origine naturale. Anche a Calvisano la scoria nera viene avviata a recupero per prodotti certificati CE 2+. La valorizzazione del residuo scoria bianca ha permesso il recupero della stessa nel processo di produzione del cemento.
	<b>Recupero del calore per la generazione di energia</b>	Gli stabilimenti di Lonato del Garda e Riesa recuperano calore rispettivamente dalle acque di raffreddamento e dal forno di fusione. Feralpi Siderurgica lo utilizza per riscaldare edifici interni e, in collaborazione con l'amministrazione locale, anche strutture pubbliche e private. L'impianto in ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH produce fino a 30 t/h di vapore, fornito alla Goodyear Dunlop Tires tramite l'azienda municipalizzata SWR e, in parte, utilizzato per generare energia elettrica. Il calore residuo delle stazioni di compressione viene utilizzato per riscaldare e fornire acqua calda agli uffici dell'amministrazione tecnica di Riesa. Presso il sito di Arlenico è in corso un progetto per il teleriscaldamento che prevede un impianto per recuperare il calore dai cascami termici della laminazione, affiancato da un secondo polo a Valmadrera, dove il calore dalla termovalorizzazione dei rifiuti verrà riutilizzato invece di essere disperso.

## 15.2 La sostenibilità ambientale dei prodotti Feralpi Group

La strategia industriale di Feralpi Group integra un approccio responsabile alle questioni sociali e ambientali, con l'obiettivo di **offrire soluzioni in acciaio sempre più ampie, integrate e sostenibili**.

La sostenibilità rappresenta uno dei cinque pilastri fondamentali della strategia aziendale, in quanto costituisce uno strumento essenziale per generare valore condiviso tra tutti gli stakeholder e, al tempo stesso, garantire la continuità del business. Infatti, tale approccio consente non solo di accedere a segmenti di mercato specifici ma anche di **supportare i propri clienti** nel rispettare i criteri ambientali a cui sono sottoposti, contribuendo alla diffusione di performance ambientali sempre più elevate lungo l'intera catena del valore, fino a raggiungere il cliente finale.

Proprio per affrontare la necessità di prodotti a basse emissioni di carbonio per contribuire alla decarbonizzazione, sia internamente che a livello europeo e globale, Feralpi Group, attraverso il progetto **"Green Go-to-market"**, ha sviluppato una strategia sistematica allineata al proprio piano di transizione **[Sezione 15.1.1.]** per offrire una gamma completa di tali prodotti, collaborando con partner internazionali di primaria importanza.

Questo è il motivo per cui il Gruppo, nel corso degli anni, ha implementato metodologie di valutazione dell'impatto ambientale dei propri prodotti, in modo da essere in grado di identificarne i principali driver e valutare le misure di mitigazione più opportune lungo le proprie filiere. Gli studi sono stati svolti utilizzando la metodologia **Life Cycle Assessment**, conforme agli standard ISO 14040 e ISO 14044 e nota come "dalla culla al cancello" (dall'inglese "cradle to gate"), che esamina tutte le fasi del ciclo di vita del prodotto, dalla materia prima all'uscita del sito aziendale.

In questo modo, per ogni categoria di prodotti di Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Presider e Caleotto, è stato possibile ottenere la **Dichiarazione Ambientale di Prodotto (EPD - Environmental Product Declaration)** in conformità agli standard ISO 14025 e EN 15804. In aggiunta alla EPD, il Gruppo ha condotto anche studi **Carbon Footprint di Prodotto (CFP)** per i prodotti di Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Presider e Caleotto, certificandoli attraverso lo standard ISO 14067.

Tutti gli studi sono stati soggetti a verifica da enti esterni riconosciuti per garantire l'accuratezza e l'affidabilità dei risultati ottenuti.

Entrambi gli strumenti, **EPD e CFP, forniscono una valutazione completa dell'impatto ambientale**, consentendo di comunicare in modo trasparente

le performance ambientali dei prodotti e ottenendo un vantaggio competitivo sul mercato. Mentre la EPD fornisce una visione olistica delle prestazioni ambientali del prodotto, la CFP permette di approfondire l'impatto sul clima dovuto alle emissioni di gas serra associate al ciclo di vita del prodotto.

### 15.3 Regolamento Tassonomia

La Tassonomia Europea<sup>10</sup> rappresenta una delle iniziative promosse dalla Commissione Europea per raggiungere gli obiettivi del Green Deal Europeo e rendere l'Europa "carbon neutral" entro il 2050. Essa consiste in un sistema di classificazione finalizzato all'identificazione delle **attività economiche sostenibili dal punto di vista ambientale**.

Feralpi Group, nonostante non sia ancora soggetto agli obblighi di informativa previsti dalla CSRD, ha comunque analizzato le proprie attività al fine di verificarne la conformità alla Tassonomia Europea per l'esercizio finanziario 2024.

In questo modo, è stato possibile identificare le attività ammissibili, non ammissibili e allineate ai criteri del Regolamento Tassonomia, verificando anche il rispetto delle garanzie minime di salvaguardia sociale a livello di Gruppo.

I risultati completi di tale analisi, di cui viene presentata una sintesi nella tabella sottostante, sono disponibili in **Appendice [Sezione "Il Regolamento Tassonomia: Valutazione e Tabelle KPI"]**.

FATTURATO	UdM	2024	2023	Δ
<b>Allineato alla Tassonomia</b>	%	<b>0</b>	<b>0</b>	-
<b>Ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>95,92</b>	<b>96,11</b>	<b>-0,19</b>
Produzione di ferro e acciaio	%	95,91	96,10	-0,19
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	%	0,01	0,01	-
<b>Non ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>4,08</b>	<b>3,89</b>	<b>+0,19</b>
<b>CAPEX</b>				
<b>Allineato alla Tassonomia</b>	%	<b>0</b>	<b>0</b>	-
<b>Ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>98,89</b>	<b>97,97</b>	<b>+0,92</b>
Produzione di ferro e acciaio	%	97,43	93,72	+3,71
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	%	1,45	4,23	-2,78
Produzione di calore/freddo utilizzando calore di scambio	%	0,02	0,02	-
<b>Non ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>1,11</b>	<b>2,03</b>	<b>-0,92</b>
<b>OPEX</b>				
<b>Allineato alla Tassonomia</b>	%	<b>0</b>	<b>0</b>	-
<b>Ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>98,24</b>	<b>98,01</b>	<b>+0,23</b>
Produzione di ferro e acciaio	%	98,24	98,01	+0,23
<b>Non ammissibile alla Tassonomia</b>	%	<b>1,76</b>	<b>1,99</b>	<b>-0,23</b>

<sup>10</sup> Regolamento (UE) 2020/852

# Informazioni Sociali

- 16.1. Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone \_78
- 16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro \_80
- 16.3. Welfare \_82
- 16.4. Diversity, Equity, Inclusion \_83
- 16.5. Diritti umani sul posto di lavoro e lungo la catena di fornitura \_84
- 16.6. Creare valore per il territorio \_85

# 16



#### INFORMAZIONI SOCIALI

## Feralpi Group considera le persone il fattore chiave di successo e un elemento fondamentale per lo sviluppo sostenibile.

Ritiene che una forza lavoro competente e motivata sia essenziale per il miglioramento delle performance e il raggiungimento degli obiettivi strategici. Valorizziamo l'unicità e la differenze delle nostre persone, in un'ottica di armonia e rispetto, in coerenza con il nostro motto fondante di "crescere nel rispetto delle persone e dell'ambiente".

## L'impegno verso la crescita e la valorizzazione delle persone | Pilastri



gy di Feralpi Group nel Piano Industriale 2021-2025, per **potenziare le competenze tecniche** interne e allineare la struttura aziendale alla strategia del Gruppo. Il progetto si articola su tre direttrici:



### 16.1 Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone

Feralpi Group valorizza le competenze delle persone come fattore chiave per il successo aziendale. Per questo motivo promuove costantemente opportunità di crescita e sviluppo professionale, investendo in programmi di formazione continua di qualità e proponendo opportunità di apprendimento su misura per le diverse esigenze. Nel 2024, il Gruppo ha mantenuto la focalizzazione sull'evoluzione organizzativa della Direzione Tecnica, sull'integrazione di nuovo personale e sullo sviluppo delle competenze interne per rispondere ad un contesto economico sempre più competitivo e dinamico. Al 31 dicembre 2024, il personale di Feralpi Group ha raggiunto 1.986 persone, in aumento del 3,3% rispetto al 2023, con una distribuzione equilibrata tra Italia e Germania e una minore presenza di lavoratori di altri Paesi.

In particolare nel 2024, FERALPI STAHL ha proseguito la ricerca e l'inserimento di meccanici ed

elettricisti per supportare l'ampliamento del sito produttivo con il nuovo Laminatoio B. L'azienda ha continuato ad assumere rifugiati ucraini con competenze tecniche, arrivando ad un totale di 40 persone a fine anno fiscale, e ha rafforzato le collaborazioni con agenzie per reclutare personale tecnico da Paesi esteri, promuovendo la loro integrazione nella società e nel lavoro in Germania.

Al fine di promuovere una cultura aziendale condivisa e il senso di appartenenza a Feralpi Group, nel 2024 è diventato operativo il nuovo modulo **Induction Training**, dedicato ai neoassunti delle società italiane del Gruppo.

Il modulo, della durata di una giornata, si conclude con la consegna di un **welcome kit**, simbolo dei valori e della visione dell'azienda.

#### Group Technical Excellence

Nel 2024 sono proseguite le attività del Group Technical Excellence, progetto parte della People Strate-

#### Direzione Tecnica di Gruppo

La Direzione Tecnica di Gruppo è la struttura centrale per la realizzazione degli investimenti strategici, compresi quelli dedicati alla gestione e allo sviluppo delle competenze del personale, e costituisce il centro delle competenze tecnologiche del Gruppo. Nel 2024 è stata avviata **MakeTheDiffHERence**, una nuova edizione del Technical Graduate Program, la prima dedicata all'inserimento di nuove colleghe ingegnere. Il percorso formativo durerà 20 mesi e offrirà un'approfondita formazione orizzontale su tutte le aree tecnico-produttive negli stabilimenti di siderurgia primaria, oltre al coinvolgimento in nuovi progetti di investimento del Gruppo.

#### Talent Attraction & Development

In ottica di Talent Attraction, Feralpi Group ha sviluppato **otto format di reclutamento e selezione** per favorire l'inserimento di giovani talenti, seguiti da uno specifico percorso formativo finalizzato alla creazione delle competenze necessarie a operare nel settore.

## I format di reclutamento attivi

- 1 **Technical Graduate Program:** sviluppo di competenze specialistiche per giovani tecnici con lauree ingegneristiche.
- 2 **Operation Graduate Program:** sviluppo di competenze tecniche di squadra e soft skills.
- 3 **Sider+:** trasferimento delle competenze di base per accedere ai processi di selezione per le aree produttive dell'azienda.
- 4 **Sider+ Advanced:** sviluppo di competenze tecniche intermedie per l'ambito siderurgico per candidati in possesso delle competenze di base.
- 5 **Future4Steel (IFTS):** formazione altamente professionalizzante dell'Academy Siderurgica per formare figure di "Esperto in tecniche di installazione e manutenzione in impianti civili e industriali".
- 6 **ITS Meccatronica:** docenze e tirocini formativi presso gli stabilimenti del Gruppo per gli studenti del corso ITS - Istituto Tecnico Superiore per la Meccatronica - Fondazione ITS Lombardia Meccatronica.
- 7 **Progetti di reclutamento speciali (per cluster professionali):** reclutamento e selezione indirizzati a diversi cluster professionali a livello nazionale.
- 8 **Incontri con studenti:** promozione della consapevolezza degli studenti sul mondo del lavoro, sul settore siderurgico e sulle opportunità di carriera e sviluppo professionale.

Feralpi Group è tra i fondatori dell'**Academy Siderurgica** che, nata nel 2019, vede ad oggi la partecipazione di altri cinque importanti player del settore siderurgico. Attraverso la collaborazione dei diversi attori, l'Academy promuove la condivisione di competenze per la crescita reciproca dei propri collaboratori. Il catalogo formativo, in continua evoluzione, conta **tedici moduli** aggiornati regolarmente e suddivisi in cinque aree: Formazione Manageriale,

Gestione del Personale, Sviluppo della Leadership, Formazione Tecnico-Specialistica e percorsi IFTS. La partecipazione del personale del Gruppo avviene sia in programmi specifici dedicati alle società di Feralpi Group sia interaziendali. In aggiunta alle attività formative rivolte ai propri collaboratori, Feralpi Group è costantemente impegnato in ulteriori attività relative allo sviluppo dei talenti e alle generazioni future.

## Principali iniziative formative

<b>FERALPI BOOTCAMP</b>	Attraverso <b>Feralpi Bootcamp</b> , una serie di iniziative, autonome ma complementari, Feralpi Group promuove <b>iniziative formative e di orientamento per una crescita consapevole rivolte ai ai figli dei dipendenti, programmi di alternanza scuola-lavoro e alta formazione tramite ITS e IFTS</b> . Nel 2024 sono stati realizzati progetti di Alternanza Scuola Lavoro, che hanno visto, per ogni partecipante un totale di sei settimane in azienda, arricchite da 52 ore di formazione d'aula inerenti anche gli aspetti soft per la crescita personale.
<b>PROGETTO STEELWOMEN</b>	<b>Feralpi Group è impegnata nell'inserimento di personale femminile in tutte le aree aziendali, comprese quelle tecniche.</b> Nel 2024 è proseguito il progetto di assunzione di operatrici nelle aree produttive, con focus specifico sulla siderurgia primaria, con l'obiettivo nel prossimo quadriennio di inserire nei nuovi ingressi 10 volte tanto il valore attualmente presente del settore della siderurgia primaria in Italia (0,5% - fonte Istat 2021). Tale obiettivo è stato esteso a FERALPI STAHL. Il progetto Steel Women è stato insignito dei seguenti riconoscimenti: SDGs Leader Awards, il premio Parità Vincente presso la Regione Lombardia, con specifica menzione per empowerment femminile, e il Mention Award presso la SIMA Management Conference, importante conferenza manageriale a livello internazionale.
<b>SUCCESSION PLANNING</b>	Nel 2024 sono proseguite le attività del progetto di <b>Succession Planning, volto ad affrontare possibili necessità di sostituzione, programmate e non, di dipendenti che ricoprono ruoli strategici in azienda.</b> Il Feralpi Corporate Executive Master in Business Administration (EMBA), sviluppato insieme alla Graduate School of Management del Politecnico di Milano, è giunto alla sua conclusione ed è stato progettato il nuovo percorso formativo Corporate Managerial Training Program in collaborazione con TEHA - The European House- Ambrosetti.
<b>FERALPI PRO</b>	Il sistema <b>Feralpi PRO</b> , che <b>consente di mappare, monitorare e gestire efficientemente le competenze del personale</b> tramite un'applicazione gestionale dedicata, è oggi operativo in tutte le Società italiane di siderurgia primaria.

## 16.2 La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro

Per Feralpi Group, la sicurezza dei lavoratori è la massima priorità. Il Gruppo si impegna costantemente a migliorare gli impianti, gli ambienti e le procedure di lavoro al fine di garantire un ambiente sicuro e protetto per tutto il personale, interno ed esterno.

Attraverso l'adozione di una strategia preventiva, Feralpi Group identifica e definisce gli investimenti e le politiche per la sicurezza dei lavoratori, con l'obiettivo di promuovere una cultura della sicurezza all'interno dell'organizzazione.

L'azienda si impegna costantemente ad approfondire la consapevolezza sulle tematiche legate alla sicurezza e a ridurre il rischio attraverso formazione, monitoraggi costanti e interventi mirati che consentano un miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.

La funzione di indirizzo e coordinamento delle tematiche di sicurezza, ambiente ed energia per tutte le aziende del Gruppo è assegnata al Group HSE Manager, che supporta la definizione delle relative politiche e strategie e ne garantisce la diffusione nelle società controllate, supervisionando l'attuazione dei progetti e l'implementazione delle indicazioni strategiche del Comitato di Sostenibilità, di cui è membro.

Tale figura coordina funzionalmente tutti i referenti interni nelle aziende del Gruppo che presidiano i sistemi di gestione ambiente, sicurezza ed energia ove certificati.

Inoltre, si interfaccia con le direzioni di stabilimento ed i referenti delle funzioni ambiente e sicurezza per assicurare una governance delle relative tematiche allineata alle politiche di Gruppo.



Tutte le scelte e politiche relative ad ambiente, sicurezza ed energia sono quindi coordinate sfruttando le sinergie fra le diverse aziende, allo scopo di omogeneizzare le modalità applicative delle strategie e la definizione degli obiettivi.

Feralpi Group assicura un presidio sanitario in tutte le principali sedi con presenza infermieristica e medica. Nel 2024, in virtù della significativa presenza occupazionale, nello stabilimento di Riesa

tale servizio è stato esteso con la presenza di un infermiere durante l'arco di tutta la giornata. Inoltre, nelle realtà con minore presenza di personale, viene garantita l'attività del medico del lavoro per svolgere gli accertamenti sanitari periodici relativi all'esposizione ai potenziali rischi professionali.

Per quanto concerne gli aspetti più strettamente connessi alla salute e al benessere dei dipendenti, vengono promossi progetti specifici in collaborazione con il personale medico, l'HSE Manager, gli RSPP delle aziende del Gruppo, la Direzione Risorse Umane e il Sustainability and Communications Department.

La gestione della sicurezza segue le normative dei paesi in cui operano gli stabilimenti del Gruppo ed è funzionale ai diversi processi produttivi in essere. Presso il sito di Lonato del Garda è stato implementato un sistema di gestione integrato sicurezza, ambiente ed energia certificato secondo lo standard internazionale ISO 45001, che assicura il costante presidio dei rischi e l'individuazione di misure migliorative.

L'obiettivo di Feralpi Group per i prossimi anni è l'estensione della copertura dalla certificazione ISO 45001 a tutti gli stabilimenti del Gruppo: nel 2025 è prevista la certificazione dei siti di Calvisano e Lecco, che ne hanno completato il primo step nel mese di gennaio. Presso il sito di Riesa, è in corso un processo di affinamento dei sistemi di gestione con l'obiettivo di ottenere la certificazione del Sistema di gestione della sicurezza di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH nel 2026. Successivamente sarà esteso anche a Feralpi Logistik e Feralpi Stahlhandel.

Feralpi Group adotta una politica integrata per Ambiente, Sicurezza ed Energia, assicurando che anche i siti non certificati siano gestiti secondo i principi dello standard ISO 45001.

Infine, i siti di Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano sono entrambi dotati di una Politica, di un Sistema di gestione dei Rischi e di una valutazione di scenari di rischio di incidente rilevante in linea con quanto stabilito dal D.lgs. 105/15.

In merito alle lavorazioni in appalto, tutte le aziende hanno specifiche procedure per la valutazione tecnico professionale delle imprese appaltatrici e la gestione dei rischi di interferenza. Prima di appaltare una qualsiasi attività, viene effettuata la verifica del possesso dei requisiti tecnico professionali della ditta prescelta e dei suoi eventuali subappaltatori acquisendo una serie di documenti che attestino i corretti adempimenti previsti dagli Enti competenti e vengono effettuate delle riunioni di coordinamento con preposti/datori di lavoro delle parti, allo scopo di eliminare o ridurre eventuali rischi identificati.

Nel gennaio 2024 è occorso un incidente fatale presso lo stabilimento di Lonato del Garda che ha coinvolto un lavoratore di una ditta esterna che ha in appalto, con propri uomini e mezzi, l'intera attività di gestione delle scorie derivanti dalla fusione dell'acciaio. L'evento è accaduto durante le operazioni di movimentazione del contenitore della scoria. Per cause ancora oggetto di indagini da parte degli organi inquirenti, in una fase della manovra si è verificato il rovesciamento della cassa contenente le scorie incandescenti verso il mezzo utilizzato per il trasporto, con conseguente incendio dello stesso e decesso del conducente del mezzo.

Le aziende situate a Riesa adottano un manuale di gestione delle imprese esterne firmato dall'Alta Direzione di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e dal rappresentante dei lavoratori che racchiude tutte le procedure inerenti la sicurezza e in ogni azienda è predisposta un'informativa con regole di comportamento per i visitatori e per i lavoratori stessi,

con la presentazione dei dispositivi di sicurezza, le indicazioni in caso di emergenza, la segnaletica e le uscite di sicurezza.

Feralpi Group mantiene costantemente monitorate e aggiornate le informazioni relative agli incidenti, alle emergenze e ai mancati infortuni segnalati, elaborando e diffondendo i dati relativi agli indicatori di frequenza e gravità degli infortuni occorsi mediante strumenti predisposti per la reportistica interna periodica.

### 16.2.1. We Are Safety

Dal 2022, Feralpi Group ha avviato il progetto "We Are Safety", di cui è in corso la graduale estensione a tutte le aziende del Gruppo. Tale progetto mira a promuovere una cultura di salute e sicurezza attraverso un approccio formativo ed esperienziale che coinvolge tutto il personale, dalla direzione ai lavoratori, sviluppando competenze chiave come comunicazione, gestione del conflitto, leadership e gestione del team, al fine di migliorare costantemente gli standard di sicurezza e garantire un ambiente di lavoro sicuro per tutti.

Come risultato di queste attività formative è stato realizzato un Decalogo di **10 regole di sicurezza**. Su tali regole si attua il processo delle «**Osservazioni di sicurezza**» condotto dai preposti, mediante una applicazione mobile sviluppata appositamente nell'ambito del progetto, a rilevare e monitorare il rispetto delle regole del Decalogo e osservarne i trend di progresso.

Nel 2024 il progetto "We Are Safety" è stato esteso ai siti di Acciaierie di Calvisano e Arlenico, sulla base di un format analogo a quello adottato presso Lonato del Garda. Le attività di promozione della cultura della sicurezza presso FERALPI STAHL sono confluite in "We Are Safety" e sono in corso di valutazione le modalità di replicazione del

format per adeguarlo alle esigenze dei siti tedeschi. Sempre nel 2024, è stata presa la scelta strategica di estendere le attività di formazione culturale sulla sicurezza anche alle principali aziende esterne che operano negli stabilimenti del Gruppo, a partire dal sito di Lonato del Garda. Nel 2025 tale approccio verrà esteso ai siti di Calvisano e Lecco.

### 16.2.2. Interventi negli stabilimenti a tutela della sicurezza e del lavoratore

Parallelamente alle azioni di sensibilizzazione e formazione, Feralpi Group porta avanti con continuità interventi migliorativi in tutti gli stabilimenti.

L'aggiornamento della **valutazione dei rischi di tutti i siti produttivi** viene condotto nel rispetto delle periodicità imposte dagli aspetti normativi per quanto riguarda la valutazione dei rischi fisici e chimici, e in relazione a tutte le evoluzioni impiantistiche determinate da modifiche ad ambienti e impianti produttivi effettuate nel corso dell'anno.

In tutti gli stabilimenti si provvede ad **attività proattive di auditing** e all'**analisi di incidenti e near miss**, nonché delle **segnalazioni** raccolte dal personale. Tutti gli investimenti del Gruppo che comportano modifiche, revamping, aggiunte o sostituzioni di macchinari e attrezzature negli stabilimenti, in termini di miglioramento degli ambienti di lavoro, dell'ampliamento di stabili e impianti produttivi, vengono realizzati con il coinvolgimento attivo e costante della funzione Sicurezza e Ambiente. In questo modo, sin dalle prime fasi progettuali, gli interventi di evoluzione impiantistica vengono effettuati in ottica di miglioramento costante delle condizioni lavorative delle mansioni affette.

Nell'ambito della strategia di Gruppo, è stato avviato un processo di miglioramento continuo, inizialmente testato su siti pilota.

Nel 2024, diversi stabilimenti, tra cui Lonato del Garda e Calvisano, hanno dato il via a progetti sperimentali focalizzati sull'ottimizzazione della logistica e della movimentazione a terra.

L'obiettivo è creare un modello virtuoso che, una volta comprovata l'efficacia delle soluzioni adottate, possa essere esteso e replicato in tutti i siti del Gruppo.

Contestualmente alle modifiche del layout produttivo del sito di Riesa, in **ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH** prosegue l'aggiornamento della segnaletica per gli edifici e gli impianti di nuova costruzione e di quelli in fase di realizzazione. Si è inoltre continuato a lavorare al miglioramento delle traduzioni nelle diverse lingue del personale dei documenti rilevanti in materia di salute e sicurezza, data la crescente presenza sul sito di lavoratori, visitatori e appaltatori di lingua diversa da quella tedesca (in particolare i documenti per la gestione degli appaltatori).

### 16.3 Welfare

Feralpi Group pone in essere e aggiorna annualmente una serie di iniziative, servizi e benefit dedicati al proprio personale, con l'obiettivo di migliorare il loro benessere e la qualità della vita, in ambito sia lavorativo sia personale, favorendo l'equilibrio tra lavoro e vita privata.

Oltre a quanto previsto dai sistemi di gestione della salute e sicurezza, il Gruppo si dedica ad attività di tutela e salvaguardia della salute attraverso misure di prevenzione e sensibilizzazione. Feralpi Group partecipa fin dal 2013 alla **Rete WHP - Workplace Health Promotion** un'iniziativa europea declinata a livello regionale e provinciale. In tale contesto, nel corso degli anni sono state portate avanti, con la collaborazione delle aziende sanitarie locali competenti e Confindustria, dedicate al miglioramento della salute e del benessere dei lavoratori riducendo i fattori di rischio generali e in particolare quelli maggiormente correlati alla genesi delle malattie croniche non trasmissibili.

Nel 2024, la sede torinese di **Presider ha ricevuto l'accreditamento alla Rete WHP, il primo della provincia di Torino**, andando così ad aggiungersi alle aziende lombarde del Gruppo.

### Total Worker Health (TWH)

Nel 2024 sono iniziate le attività di Feralpi Group nel contesto del programma internazionale **Total Worker Health (TWH)**, in collaborazione con il dipartimento di Medicina del Lavoro dell'Università degli Studi di Brescia. Il programma consiste in un progetto triennale di valutazione dell'impatto sulla salute e sicurezza delle proprie persone a 360° gradi, che vede l'analisi di una diversi elementi sociali, politici ed economici: luogo di residenza, luogo di lavoro, qualità dell'ambiente circostante, genetica, stile di vita, situazione reddituale, livello di istruzione. A seguito dell'istituzione dello Steering Committee del progetto, che prevede la presenza dei rappresentanti dei lavoratori, dell'impresa e dell'Università di Brescia, a tutto il personale di Feralpi Siderurgica è stato somministrato un questionario per indagare lo stato di salute psicofisica dei collaboratori. Al momento sono in fase di analisi gli esiti dell'indagine in modo da identificare le azioni da intraprendere più opportune.

In ottica di conciliazione vita-lavoro e di sostegno alla genitorialità, nelle aziende italiane del Gruppo sono presenti permessi retribuiti per esigenze legate alla malattia dei figli e agevolazioni per il personale femminile che, al rientro dalla maternità, ha la possibilità di fruire alternativamente di part-time, lavoro da casa o riduzione della pausa mensa.

Per parte del personale, sono presenti forme di flessibilità lavorativa in termini di orario di lavoro e di modalità di contabilizzazione. Inoltre, sono state introdotte ulteriori misure ovvero la concessione di permessi per visite mediche specialistiche per sé, per i figli e per i genitori e l'introduzione del Venerdì

Breve, che consente al personale non direttamente correlato all'ambito tecnico-produttivo di godere di giornate a orario lavorativo ridotto. Nel 2024, tali agevolazioni sono state recepite nella contrattazione di secondo livello in Feralpi Siderurgica.

Feralpi Group aderisce inoltre all'**Alleanza Locale di Conciliazione**, un partenariato pubblico-privato finalizzato alla promozione di progetti di conciliazione vita-lavoro coordinati dall'Agenzia di Tutela della Salute di Brescia, che consente al personale di ottenere voucher sociali a copertura di oneri di cura previsti dai bandi.

**FERALPI STAHL** organizza annualmente **giornate della salute** per il personale, con il supporto di assicurazioni sanitarie e altri fornitori di servizi. In Germania, i dipendenti sono coperti da un'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro che include anche la vita privata, con accesso oltre che alle visite obbligatorie anche ad altri esami. In Italia, i lavoratori possono godere di un'assicurazione sanitaria complementare, garantita dal CCNL di settore, che arriva ad includere anche i familiari.

L'attenzione al benessere delle persone si traduce anche in interventi volti a rendere gli ambienti lavorativi più accoglienti, moderni e funzionali. La modernizzazione riguarda non solo le aree degli uffici, ma anche gli spazi produttivi e logistici, al fine di creare un ambiente di lavoro sicuro, efficiente e stimolante.

Tutte le società italiane del Gruppo offrono un sistema di **flexible benefit** che, tramite una piattaforma basata su crediti welfare, consente l'accesso a beni e servizi. Sono inoltre attive numerose **convenzioni locali con attività commerciali o di erogazione di servizi** che offrono agevolazioni di vario tipo per il personale.

## 16.4 Diversity, Equity, Inclusion

In linea con il proprio Codice Etico, che sancisce l'impegno a evitare ogni forma di discriminazione, Feralpi Group considera fondamentale valorizzare le tematiche relative alla diversità e all'inclusione (D&I), nella convinzione che l'**unicità degli individui** rappresenti un valore assoluto. L'unione delle diverse prospettive delle proprie persone rappresenta una leva in grado di stimolare l'innovazione e la promozione di un ambiente di lavoro più inclusivo, attrattivo e, di conseguenza, produttivo. Questa convinzione ha portato il Gruppo a dotarsi di una policy dedicata che, articolata su quattro pilastri, ne guida le azioni di promozione dei principi di Diversity, Equity, Inclusion (DEI) sia internamente sia esternamente.

Inoltre, Feralpi Group è tra i firmatari del **Manifesto "Imprese per le Persone e la Società" dell'UN Global Compact Network Italia**, con l'obiettivo di un impegno crescente del settore privato per la dimensione sociale della sostenibilità nelle aziende, lungo le catene di fornitura e nelle comunità.

Nel 2024, il **Gruppo Ambassador D&I**, dedicato alla promozione attiva dei principi D&I all'interno di Feralpi Group, è arrivato a contare 39 componenti, rappresentanti di tutte le aziende del Gruppo, ed è stato selezionato come **best practice** dall'UN Global Compact Network Italia.

Nel 2024, FERALPI STAHL ha partecipato al **NETZWERK Unternehmen integrieren Flüchtlinge**, un'iniziativa organizzata dalla **Camera di Commercio per l'Industria (Deutschen Industrie - und Handelskammer (DIHK))** e dal **Ministero Federale dell'Economia e della protezione del clima** che supporta le imprese tedesche per l'integrazione dei rifugiati. Il Direttore delle Risorse Umane di FERALPI STAHL è stato nominato ambasciatore dell'iniziativa per lo Stato federato di Sassonia.

## Policy DEI | Pilastri

<b>Cultura Globale</b> Integrazione di background diversi	
<b>Equilibrio di genere</b> Parità di opportunità tra i generi e incoraggiare le donne alle carriere scientifiche	
<b>Leadership inclusiva</b> Inclusione delle persone nella loro unicità	
<b>Responsabilità collettiva</b> Partnership col territorio per accrescere i valori di inclusione	

## Principali iniziative Diversity, Equity, Inclusion

<b>WE ARE TOGETHER</b> 	<p>Sono proseguite le campagne interne dedicate ai temi di inclusione. La campagna <b>We Are Together - Conoscersi Connettersi</b>, che prevede attività di sensibilizzazione e crescita culturale sui temi di inclusione, ascolto e dialogo interno rivolte a tutto il personale Feralpi Group. Nel 2024 è stata completata in Acciaierie di Calvisano e Presider, mentre nel 2025 ne è previsto il completamento in Feralpi Siderurgica e la prosecuzione in FERALPI STAHL. La seconda campagna <b>We Are Together - Leadership Inclusiva</b>, che offre approfondimenti specifici per i manager e i responsabili aziendali su tematiche D&amp;I, nel 2024 ha coinvolto tutte le sedi italiane del Gruppo, e nel 2025 verrà estesa a FERALPI STAHL, una volta conclusa la prima campagna.</p>
<b>DEPLOY YOUR TALENTS</b> 	<p>Nel 2024 è proseguito Deploy Your Talents in collaborazione con Fondazione Sodalitas. Il progetto è dedicato alla diffusione delle materie STEM in ottica di lotta agli stereotipi di genere, al fine di aumentare il numero di donne impiegate in professioni tecnico-scientifiche, attraverso incontri rivolti agli studenti degli istituti scolastici superiori del territorio, che hanno occasione di ingegnere ed esperte di Feralpi Group durante i quali condividono le proprie esperienze lavorative e rispondono a domande e curiosità degli alunni.</p>
<b>STEM IN GENERE</b> 	<p>Nel 2024 Feralpi Group ha partecipato, nell'ambito del network di Comunità Pratica <b>[Sezione 14.4.2.]</b>, al progetto "STEM in Genere" dell'Università degli Studi di Brescia in collaborazione con l'associazione Chirone. Il progetto, in un'ottica di superamento degli stereotipi di genere in ambito STEM, prevede incontri educativi e di sensibilizzazione rivolti a studenti e studentesse delle scuole primarie bresciane.</p>

## 16.5 Diritti umani sul posto di lavoro e lungo la catena di fornitura

### 16.5.1. Diritti Umani sul posto di lavoro: tutela, reclutamento, retribuzione

Il **Codice Etico** definisce le regole morali e i comportamentali aziendali. Le relazioni sindacali, basate su contratti collettivi di settore e integrativi aziendali garantiti dalla libera rappresentanza, si fondano su una comunicazione tempestiva e trasparente delle informazioni e sono soggette alle valutazioni degli incontri periodici tra le parti sociali. La contrattazione collettiva copre tutto il personale delle aziende con sede in Italia, Germania, Spagna e Francia, che corrisponde al **96,27%** del Gruppo. In Germania, il Consiglio di Fabbrica tutela i diritti dei lavoratori, promuove l'inclusione dei lavoratori stranieri e l'integrazione di persone con disabilità.

Per le attività di Talent Attraction, Feralpi Group opera nel rispetto delle pari opportunità e, più in generale, dell'inclusione della diversità. In Italia e Germania, la struttura retributiva include, oltre alla retribuzione base prevista dal contratto collettivo nazionale, accordi integrativi aziendali che ne migliorano le condizioni per il **98,13%** dei dipendenti, con l'esclusione dei soli ruoli dirigenziali.

### 16.5.2. Diritti Umani lungo la catena del valore

Il rispetto dei diritti umani lungo la catena del valore è un tema di fondamentale importanza per Feralpi Group, poiché coinvolge una serie di attività e relazioni che possono avere impatti significativi sulle vite e sul benessere delle persone in ogni fase del processo produttivo. Per questo nel 2021 il Gruppo ha istituito la propria **Politica sui Diritti Umani**, impegnandosi a promuovere e attuare i principi dei diritti umani lungo la sua catena di fornitura, in coerenza con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, i Principi Guida per le imprese e i diritti umani dell'ONU, i Dieci Principi del Global Compact e la Dichiarazione dei Principi e Diritti Fondamentali del Lavoro dell'ILO.

In particolare, Feralpi Group si impegna a creare condizioni di lavoro sicure e sane per le aziende fornitrici di lavoro in appalto e subappalto. A tal fine, richiede ai fornitori, a cui la Policy viene condivisa in fase contrattuale, di riconoscere l'importanza attribuita dal Gruppo ai diritti umani, chiedendo loro di accettare il **Codice Etico** e di impegnarsi a rispettarne i valori e i principi. Allo stesso modo, Feralpi Group collabora con i suoi clienti per garantire il rispetto dei diritti umani lungo l'intera catena a valle, contrastando ogni forma di violazione.

Coinvolgendo i fornitori nelle strategie ESG, Feralpi Group non solo mira a ridurre i rischi reputazionali, ma intende soprattutto contribuire a innescare un circolo virtuoso, considerando la sostenibilità come un valore condiviso lungo l'intera filiera. L'obiettivo è estendere l'attenzione e la capacità di azione lungo la propria catena del valore, con un focus sulla filiera, senza limitarsi esclusivamente alle attività interne del Gruppo.

Dal 2018, Feralpi Group ha avviato una serie di attività per generare una conoscenza approfondita dei **fornitori**, a partire da quelli di **rottame**, e per **mappare aspetti di sostenibilità** legati alla qualità, all'ambiente, alla salute, alla sicurezza e all'etica. Attraverso un questionario costituito da 7 sezioni e oltre 70 domande su aspetti generali e specifici come diritti umani, lavoro, ambiente, corruzione e qualità, il Gruppo è arrivato a qualificare nel 2024 il 96,6% dei fornitori di rottame per l'Italia. Per i fornitori non italiani di rottame, Feralpi Group ha implementato una procedura di raccolta di informazioni ambientali, in linea con il sistema di gestione integrato, per garantire che anche i fornitori esteri rispettino gli standard richiesti dall'azienda.

Il percorso è proseguito con il progetto "**Feralpi Scrap Suppliers Dialogue**", volto a condividere, attraverso incontri dedicati in azienda, la strategia di sostenibilità del Gruppo, gli investimenti previsti dal business plan e le politiche di coinvolgimento dei portatori di interesse, delle politiche che disciplinano lo stakeholder engagement e i rapporti con i lavoratori, incluso il tema dei diritti umani.

Nel 2024 sono stati condotti ulteriori audit interni per valutare le pratiche dei fornitori di rottame, rafforzando al contempo la loro consapevolezza sull'impatto delle loro azioni in termini di sostenibilità e sul ruolo strategico che ricoprono nella catena del valore di Feralpi Group.

L'obiettivo di questo percorso è integrare la "sostenibilità come standard" nei processi di approvvigionamento, riducendo i rischi ESG e individuando opportunità di miglioramento continuo. Per questo, nel 2024, il Gruppo ha ampliato questa iniziativa ai propri **fornitori strategici** - ferroleghie, elettrodi, calce, alluminio, refrattari e impianti - coinvolgendoli in un percorso di sviluppo sostenibile, a partire dalla mappatura ESG in collaborazione con il partner Open-ES. Da questa visione è nata la **Feralpi Value Alliance**, un progetto che punta a una sostenibilità integrata lungo l'intera catena del valore, trasformando il rapporto con i fornitori strategici in una partnership basata su criteri ESG (ambientali, sociali e di governance). Attraverso un approccio collaborativo e strategico, l'iniziativa mira a migliorare le performance di sostenibilità dell'intero ecosistema Feralpi Group.

Il primo incontro ufficiale della Feralpi Value Alliance si è tenuto a gennaio 2025, durante il quale il Gruppo ha condiviso la propria strategia di sostenibilità, con un focus sulla filiera, e ha presentato la piattaforma Open-ES. Quest'ultima rappresenta un'alleanza digitale che coinvolge il mondo industriale, finanziario, associativo e istituzionale, supportando le imprese nel loro percorso verso la sostenibilità e promuovendo la collaborazione e il miglioramento lungo tutta la catena del valore.

### 16.5.3. Il percorso verso il processo di Due Diligence lungo la catena del valore

Nel 2023 Feralpi Group, in collaborazione con i suoi partner strategici, ha intrapreso due progetti fondamentali per implementare un processo strutturato di Due Diligence, in linea con le imminenti direttive europee - tra cui la *Corporate Sustainability Reporting Directive* (CSRD) e la *Corporate Sustainability*

*Due Diligence Directive* (CSDDD, che interesserà Feralpi Group a partire dal 2029) - oltre alla Legge tedesca sulla due diligence lungo la catena di fornitura (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - LkSG). In risposta a queste nuove normative, il Gruppo ha adottato un approccio proattivo, completando nel 2023 un'analisi approfondita delle lacune (gap analysis). Tale attività ha evidenziato le aree di miglioramento cruciali per allinearsi al testo in discussione della Direttiva sulla Due Diligence, creando così una solida base per lo sviluppo e l'attuazione di un piano d'azione efficace.

Nel 2024, il Gruppo ha avviato l'implementazione di alcune aree di miglioramento individuate dall'assessment del 2023, adottando un approccio proattivo in vista della nuova direttiva. Le iniziative intraprese riflettono l'impegno costante di Feralpi Group nel rafforzare le proprie pratiche di gestione lungo l'intera catena del valore, anticipando le evoluzioni normative e promuovendo una sostenibilità sempre più integrata. Nel corso dell'anno è stata aggiornata la Policy sui Diritti Umani ed è stato redatto il **Codice di Condotta dei fornitori**. Entrambi i documenti verranno approvati nel primo semestre 2025. In particolare, il Codice di Condotta vuole essere una guida chiara per i fornitori del Gruppo, stabilendo i principi che regolano la collaborazione e fissando aspettative chiare su temi chiave quali etica, sostenibilità, sicurezza e diritti umani, tutela ambientale, estendendo la propria responsabilità all'intera catena di fornitura. L'adozione del Codice, oltre a creare relazioni commerciali fondate su valori condivisi, migliora la gestione del rischio all'interno della supply chain, grazie a fornitori più controllati e qualificati.

Nel corso dell'anno il Gruppo ha inoltre collaborato al *Tavolo di Lavoro sul Sustainable Procurement* promosso dal **Global Compact Italia Network**, che ha coinvolto 54 aziende italiane leader nei loro settori per stilare un vademecum destinato ad aiutare le aziende italiane a guidare le loro catene di fornitura in un percorso che integri la sostenibilità in tutte le sue dimensioni. Il documento "La stesura di un Codice di Condotta per i Fornitori" fornisce le linee guida per la redazione di uno strumento tale da fornire ai fornitori

un quadro di riferimento in materia di governance e integrità, diritti umani, lavoro e ambiente.

## 16.6 Creare valore per il territorio

La strategia ESG di Feralpi Group si fonda su un impegno concreto nei confronti della responsabilità sociale, concependo l'azienda come un patrimonio condiviso dalla collettività. In questa visione, Feralpi Group crea valore non solo attraverso lo sviluppo e il supporto alla comunità mediante progetti sociali, culturali e sportivi, ma anche attraverso la generazione di occupazione, sia diretta che indiretta. Nel 2024, considerando i principali siti produttivi sia in Italia che all'estero, il Gruppo ha riconosciuto ai fornitori locali il 25,47% del proprio fatturato.

L'approccio integrato di Feralpi Group, che include il supporto alle iniziative sociali, culturali e sportive, riflette una visione globale della responsabilità d'impresa, promuovendo un impatto positivo duraturo sul territorio e sulla comunità. Il Gruppo supporta da sempre organizzazioni del territorio, associazioni di categoria, istituzioni e pubblica amministrazione, istituti scolastici, universitari e di ricerca, associazioni sportive e organizzazioni nazionali senza scopo di

lucro. Nel corso del 2024 Feralpi Group ha contribuito al sostegno delle comunità per un importo di 5,4 milioni di euro in termini di elargizioni liberali e sponsorizzazioni.

Dal 2019 Feralpi Group ha adottato una specifica Policy sulla gestione delle iniziative filantropiche, sociali e culturali, che definisce le linee guida per il supporto a progetti di rilevanza per la comunità e il territorio. La policy è in linea con i valori del Gruppo e con il suo impegno a contribuire positivamente sulle realtà che operano nelle zone in cui sono insediate le aziende, assicurando che sia le donazioni che le sponsorizzazioni siano indirizzate a iniziative che siano in linea con i sette pilastri della strategia di sostenibilità e gli SDGs verso i quali il Gruppo si è impegnato – in particolare il Goal 8 (Decent work and Economic Growth), il Goal 9 (Climate action) e il Goal 11 (Sustainable cities and communities).

In particolare, il sostegno del Gruppo si concentra su due ambiti specifici: quello sociale, volto a promuovere il benessere della comunità attraverso iniziative in favore dell'ambiente, dell'educazione, della salute e dell'inclusione sociale, e quello culturale, finalizzato alla conservazione e alla valorizzazione del patrimonio storico e artistico.

### Aree di intervento

<p><b>AMBITO SOCIALE</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ Cura e salvaguardia dell'ambiente</li> <li>◇ Educazione, formazione e lavoro come strumenti di cambiamento</li> <li>◇ Promozione della salute psicofisica dell'uomo e della sua sicurezza sul lavoro</li> <li>◇ Inclusione sociale, attraverso sport e cultura e creazione di luoghi inclusivi</li> <li>◇ Sviluppo territoriale</li> <li>◇ Emergenze globali</li> </ul>
<p><b>AMBITO CULTURALE</b></p> 	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ Cultura come strumento formativo</li> <li>◇ Sviluppo della cultura industriale</li> <li>◇ Divulgazione ed educazione sul mondo dell'acciaio</li> <li>◇ Salvaguardia del patrimonio artistico e storico del territorio</li> </ul>

In continuità con gli anni precedenti, Feralpi Group ha confermato anche per il triennio 2023-2025 il sostegno a **Fondazione Brescia Musei** attraverso l'Alleanza per la Cultura che ha l'obiettivo di valorizzare il patrimonio artistico cittadino e sostenere i grandi eventi della comunicazione culturale. L'iniziativa si fonda sulla condivisione con i partner di una visione strategico-culturale in cui eventi e manifestazioni sono lo strumento per valorizzare lo sviluppo sociale ed economico della città di Brescia e della sua provincia.

Proseguendo la collaborazione con Fondazione Brescia Musei, sono continuate le iniziative legate all'opera "**Mondo d'Acciaio**" del maestro Emilio Isgrò. Dopo l'inaugurazione, a dicembre 2023, dell'opera donata dal maestro insieme a Feralpi Group alla città di Brescia come legato materiale per la Capitale Italiana della Cultura 2023, e posizionata nel parco delle sculture del Viridarium, nel 2024 il Gruppo ha inaugurato la seconda opera gemella, installata all'interno del sito produttivo di Lonato del Garda. "**Mondo d'acciaio**" rappresenta il globo terrestre con la rete di paralleli e meridiani, su cui l'artista cancella i nomi delle nazioni e delle città, lasciando solo Brixia, per enfatizzare le origini romane della città. Il progetto è frutto di una sinergia tra arte e impresa, con l'obiettivo di promuovere la cultura e rafforzare il legame con la comunità.

Coerentemente con il percorso di valorizzazione dell'opera, il Gruppo ha organizzato, in collaborazione con il Comune di Brescia e Fondazione Brescia Musei, un evento culturale riservato per i propri collaboratori. Durante l'incontro, l'attore e autore Marco Paolini ha proposto un dialogo che, partendo dal suo spettacolo "*Tutti viviamo in riva al mare*", ha creato un ponte verso il "**Mondo d'acciaio**" di Isgrò, congiungendo due visioni artistiche e culturali. L'obiettivo comune di stimolare la riflessione e il cambiamento, mettendo in relazione la cultura e l'arte con i comportamenti sociali e gli impegni per l'ambiente, ha dato vita a un momento di grande valore culturale.

Il Gruppo ha rinnovato la sua adesione al Club "*Amici della Rocca*", un sodalizio promosso dalla Fondazione Ugo da Como, che riunisce privati e aziende interessati alla cultura e impegnati nel supporto di progetti finalizzati alla valorizzazione del complesso monumentale della "*Rocca Visconteo Veneta*" di Lonato del Garda. L'iniziativa promuove anche forme di turismo sostenibile, in grado di incentivare la cultura e generare opportunità occupazionali nel territorio.

FERALPI STAHL continua a sostenere l'orchestra Elbland Philharmonie Sachsen GmbH, contribuendo alla promozione della musica classica. Inoltre, supporta attivamente le università di Freiberg e Dresda, collaborando a progetti di ricerca e sviluppo, con un focus sull'innovazione e la crescita culturale e scientifica.

Accanto al sostegno delle iniziative sociali e culturali, il Gruppo promuove anche sponsorizzazioni sportive. Feralpi Group è al fianco di atleti e società sportive, sia professionistiche che amatoriali, supportandone le attività in molteplici discipline, tra cui calcio, ciclismo, triathlon, rugby, sci, tennis e canottaggio. In questo modo, contribuisce alla crescita umana e professionale delle persone coinvolte e alla valorizzazione dei rispettivi ambiti sportivi.

### **Centenario della nascita di Carlotto Pasini, fondatore di Feralpi**

Nel 2024, il Gruppo ha celebrato il centenario della nascita di Carlo Nicola (Carlotto) Pasini, fondatore di Feralpi Siderurgica e dell'intero Gruppo, attraverso una serie di iniziative che hanno coinvolto i dipendenti, la comunità e coloro che ancora oggi portano avanti la sua eredità. Durante tutto l'anno, si sono susseguiti momenti di incontro che si sono svolti all'interno e all'esterno delle aziende del gruppo, coniugando momenti conviviali e celebrativi ad altri più intimi e volti al ricordo della persona e dell'imprenditore.

Il filo conduttore di queste iniziative è stata la condivisione dell'identità di Feralpi Group: un'occasione per ripercorrere le origini della società, il cammino e le trasformazioni che hanno portato il Gruppo a essere quello che è oggi, unitamente ai valori che ne hanno caratterizzato l'evoluzione. L'intero anno è stato improntato sul motto del fondatore: "Produrre e crescere nel rispetto dell'uomo e dell'ambiente", un principio che continua a orientare la visione e le scelte strategiche del Gruppo.

Il 25 maggio, una celebrazione commemorativa in azienda (nel giorno dell'anniversario della morte) ha permesso di riscoprire e condividere i caratteri fondanti di Feralpi Group attraverso il ricordo di colui che, insieme ad altri soci, ha dato vita all'organizzazione. Anche attraverso testimonianze dirette e aneddoti di chi ha avuto il privilegio di conoscerne i tratti umani e professionali, l'evento ha costituito un'occasione per unire la comunità aziendale. Alla celebrazione hanno preso parte attiva i rappresentanti delle istituzioni e associazioni locali, in riconoscimento del contributo di Carlotto Pasini allo sviluppo del territorio e della comunità.

Le celebrazioni sono state anche occasione per ricordare le origini valsabbine del Gruppo, con una camminata a Odolo che ha riunito le persone di Feralpi Group e le loro famiglie, sottolineando il valore della "famiglia" come aspetto centrale dell'identità del Gruppo. In continuità con il passato, è stata organizzata anche una bicicletata da Lonato del Garda a Odolo, che ha coinvolto il Gruppo Ciclistico Feralpi e i dipendenti dell'azienda appassionati di bicicletta.

Le iniziative non hanno avuto come destinatari solo stakeholder interni all'organizzazione. In occasione del centenario è stata promossa un'iniziativa per sostenere alcune borse di studio rivolte ai giovani, anche con l'obiettivo di rafforzare il legame con le università dei territori in cui il Gruppo opera - collaborando con l'Università degli Studi di Brescia, il

Politecnico di Milano (sede di Lecco) e l'Università Mineraria e Tecnologica di Freiberg - per sostenere la crescita professionale e l'eccellenza accademica dei laureati. Proprio quest'ultima è stata la prima a consegnare gli attestati di merito e gli assegni agli studenti nel corso di una cerimonia tenutasi nel dicembre 2024.

Il legame con la comunità e la passione per lo sport sono elementi profondamente radicati nella storia di Feralpi Group e del suo fondatore.

Al termine dei lavori dell'Oratorio Paolo VI di Lonato del Garda, a cui Feralpi Group ha contribuito per sostenere una parte delle opere straordinarie di ristrutturazione, è stata dedicata una targa a Carlotto Pasini in memoria del contributo che, attraverso l'azienda, ha saputo generare per le nuove generazioni e per la popolazione del territorio. Una vicinanza rafforzata anche attraverso lo sport: le società sportive del territorio hanno a loro volta ricordato il fondatore attraverso iniziative che hanno celebrato le sue passioni per il ciclismo e il calcio.

Nel ciclismo, il Trofeo Feralpi ha riunito giovani atleti da tutta Italia, riaffermando i valori di sacrificio e impegno propri di questa disciplina.

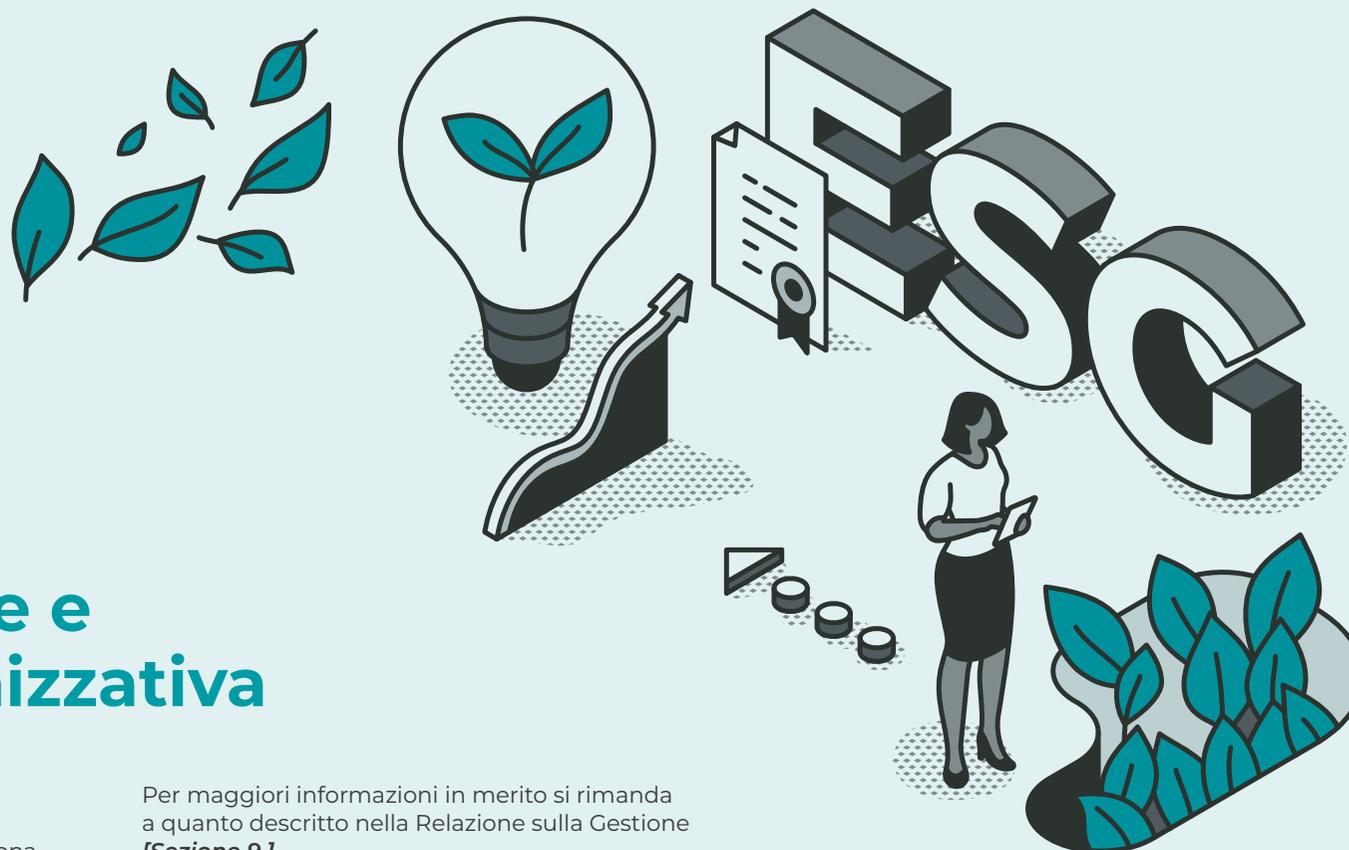
L'evento, tornato dopo quattro anni, ha assunto un significato speciale in occasione del 50° anniversario del Gruppo Ciclistico Feralpi e del centenario della nascita di Pasini, consolidando la bicicletta come simbolo di passione e trasmissione di valori alle nuove generazioni.

Anche il calcio si conferma un forte strumento di aggregazione. Feralpi Group continua a sostenere le società locali A.C. Feralpi Lonato e Virtus Feralpi Lonato, rafforzando il legame tra l'azienda e il territorio. Inoltre, il club professionistico Feralpialò, da sempre vicino alla comunità, ha reso omaggio al fondatore mantenendo viva la tradizione del Trofeo "Steel Cup" dedicato a Carlotto Pasini.

# Informazioni di Governance

- **17.1. Governance e struttura organizzativa** \_89
  - 17.1.1. Modello Organizzativo \_89
- **17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione** \_91
  - 17.2.1. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) \_91
  - 17.2.2. Manuale Antitrust \_91
  - 17.2.3. Whistleblowing \_91
  - 17.2.4. Gestione e contrasto alla corruzione \_91
  - 17.2.5. Gestione della privacy \_92
- **17.3. Digitalizzazione e Cybersecurity** \_92
  - 17.3.1. La digitalizzazione in Feralpi Group \_92
  - 17.3.2. Cybersecurity \_92
  - 17.3.3. Automazione industriale e Operational Technology \_94
- **17.4. Governance e gestione del prodotto e del servizio** \_94
  - 17.4.1. La qualità del prodotto e del servizio \_94
  - 17.4.2. Qualifica dei fornitori \_95
  - 17.4.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa \_96
- **17.5. La governance della sostenibilità** \_96
- **17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali** \_97
  - 17.6.1. Politiche e Sistemi di Gestione ambientale \_97
- **17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali** \_98





## INFORMAZIONI DI GOVERNANCE

# 17.1. Governance e struttura organizzativa

### 17.1.1. Modello Organizzativo

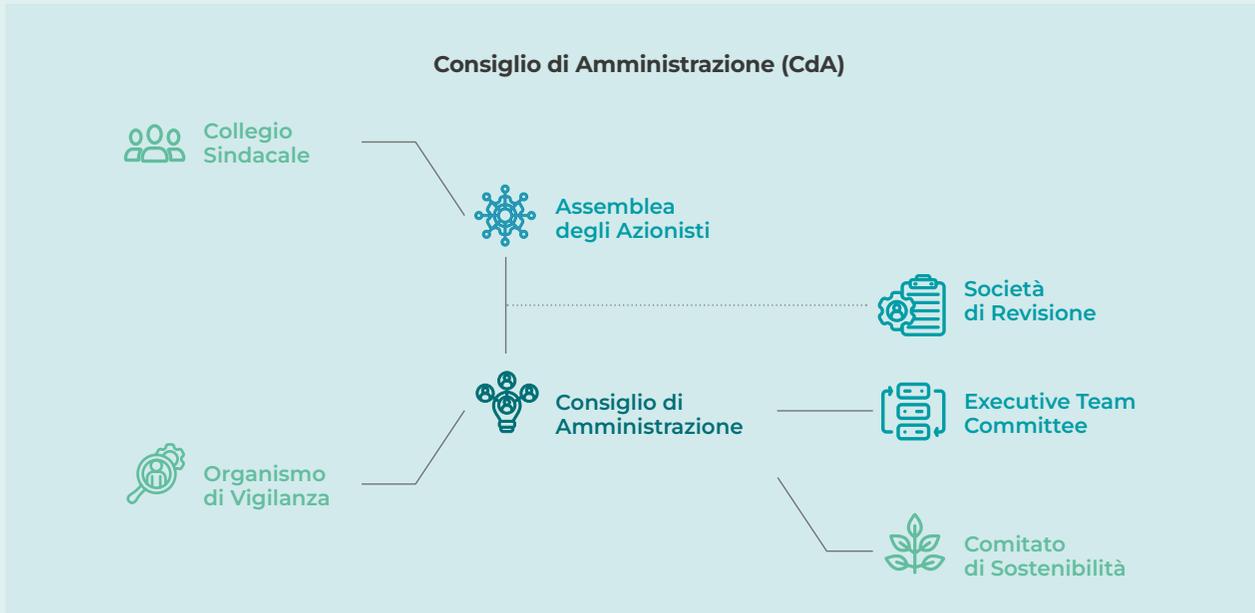
Feralpi Siderurgica S.p.A. è controllata da un azionariato stabile a carattere familiare e segue una struttura di governo tradizionale con organi sociali quali l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione di Feralpi Siderurgica S.p.A. (CdA) e il Collegio Sindacale. La revisione contabile è affidata ad una rinomata società esterna.

Nel corso del 2024, è stato completato il processo di riassetto societario che ha visto Feralpi Siderurgica S.p.A. assumere il ruolo di Capogruppo per il ramo acciaio, senza che vi siano stati cambiamenti significativi nella gestione delle attività operative.

Per maggiori informazioni in merito si rimanda a quanto descritto nella Relazione sulla Gestione **[Sezione 9.]**

La gestione ordinaria e straordinaria della società spetta esclusivamente al CdA, tra cui sono eletti il Presidente, con deleghe operative, e il Consigliere Delegato.

Il CdA ha durata triennale e si riunisce mensilmente. I membri sono selezionati in base alle loro competenze e all'esperienza aziendale, seguendo procedure informali basate su rapporti fiduciosi tra gli azionisti. Attualmente, tutti gli azionisti, inclusi quelli di minoranza, partecipano al processo di nomina e selezione dei membri del CdA.



Il Gruppo, con l'obiettivo di adattarsi alle nuove sfide del mercato per garantire una crescita sostenibile, sta lavorando per integrare in modo più efficace i criteri di diversità, indipendenza e competenze ESG.

Il CdA è composto da nove membri, di cui sette non esecutivi e due esecutivi. I membri del CdA ricoprono anche ruoli in società partecipate da Feralpi Group e in società esterne. Attualmente, non ci sono rappresentanti di gruppi sociali rappresentati all'interno del CdA. Il dettaglio della composizione del CdA può essere trovato in **Appendice [GRI 2-9]**.

La remunerazione dei membri del CdA è principalmente fissa, ma si sta lavorando per introdurre una componente variabile più rilevante. È in fase di definizione una procedura specifica per la retribuzione dei membri.

Il CdA nomina l'Organismo di Vigilanza (OdV) e il Comitato Manageriale di Sostenibilità, che contribuisce a integrare le dimensioni ESG nella mission e nella strategia aziendale.

Il CdA riceve le eventuali segnalazioni dall'OdV, gli aggiornamenti dal Comitato di Sostenibilità e sviluppa le strategie economiche, sociali e ambientali del Gruppo con l'ausilio di consulenze specialistiche. Per evitare potenziali conflitti di interesse, le decisioni straordinarie sono sempre sottoposte a consenso e delibera del CdA.

Il Collegio Sindacale è composto da tre membri, affiancati da un segretario, nominati dall'Assemblea degli Azionisti e si occupa di vigilare sull'osservanza delle leggi e dello statuto, garantendo il rispetto dei principi di corretta amministrazione e delle normative.

### Executive Team Committee

L'**Executive Team Committee** di Feralpi Group ha il compito di definire, proporre al Consiglio di Amministrazione e attuare la strategia del Gruppo. Il Gruppo Feralpi è impegnato a generare valore in modo sostenibile nel breve, medio e lungo periodo. In tale ottica, l'Executive Team Committee è responsabile del processo di gestione degli investimenti attraverso i quali il Gruppo intende realizzare una strategia competitiva che integra la sostenibilità ESG, la gestione dei rischi e ottenere una adeguata remunerazione delle fonti di finanziamento. L'Executive Team Committee supervisiona i principali processi aziendali, promuovendo un approccio orientato all'innovazione e all'efficienza operativa per mantenere elevata la competitività nei mercati di riferimento.

### Il Comitato Manageriale di Sostenibilità

All'interno di Feralpi Group è presente dal 2014 il **Comitato Manageriale di Sostenibilità**, che opera a supporto del CdA Capogruppo in ottica di miglioramento continuo del percorso di sostenibilità intrapreso dal Gruppo. Ulteriori informazioni relative al Comitato e alla sua composizione sono presenti in **[Sezione 17.5.]**.

### Organismi di Vigilanza (OdV)

L'OdV, l'organismo collegiale ha come obiettivi primari quelli di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei Modelli di organizzazione di ricevere e gestire segnalazioni di criticità in ottemperanza al Modello di gestione e controllo. L'OdV è composto da due o tre membri, salvo nei casi di Acciaierie di Calvisano e Nuova Defim, dove è monocratico.

Al 31 dicembre 2024, gli OdV operativi al 31 dicembre 2024 sono sette: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Nuova Defim, Presider, Caleotto, Arlenico e Fer-Par. L'OdV di Feralpi Siderurgica opera in collaborazione con gli altri.

Per le società estere, non essendo in vigore il Modello 231, non sono presenti OdV e il sistema di controllo

è affidato all'ordinamento giuridico nazionale e alle autorità competenti. Durante il periodo considerato, gli OdV non hanno ricevuto segnalazioni relative a violazioni del Modello 231, del Codice Etico o a episodi di corruzione, ambiente, diritti umani, salute, sicurezza e privacy.

## 17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione

Feralpi Group adotta un modello organizzativo e di governance che definisce compiti e responsabilità specifiche per gli organi aziendali al fine di integrare la sostenibilità nei processi e nel piano industriale. Il Codice Etico di Feralpi Group, disponibile sul sito web del Gruppo, definisce le responsabilità etiche e sociali, interne ed esterne, dell'azienda e i suoi valori.

### 17.2.1. Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)

Le aziende italiane rilevanti del Gruppo adottano un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) secondo l'art. 6 del D.Lgs. 231/2001, approvato dal CdA. Il MOG garantisce trasparenza e correttezza, prevenendo reati attraverso pianificazione, autocontrollo e vigilanza sulle aree a rischio, svolta dall'OdV. Nel 2024 sono stati aggiornati i MOG di Caleotto e Arlenico.

Il Consiglio di Amministrazione di Feralpi Siderurgica S.p.A. del 19-02-2025 ha aggiornato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001" integrando la gestione della procedura Numero 11 "gestione dell'utilizzo dei veicoli aziendali".

A seguito di tale aggiornamento, Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ex D.Lgs 231/2001 consta di tredici procedure.

In Germania, le aziende di Feralpi Group operano secondo la legge sulla costituzione delle imprese (BetrVG), che garantisce ai dipendenti e ai comitati aziendali il diritto di partecipare ai processi decisionali, con poteri di controllo, informazione, consultazione e veto. Inoltre, Feralpi Group ha stipulato accordi collettivi con il sindacato IG Metall.

### 17.2.2. Manuale Antitrust

Feralpi Group ha predisposto un Manuale Antitrust specifico, con un Vademecum operativo, contenente principi e linee guida per il personale maggiormente esposto al rischio antitrust. Il programma antitrust viene aggiornato ogni due anni, con formazione annuale per tutti i dipendenti e audit calibrati sui dirigenti apicali. In Germania, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH partecipa alla federazione nazionale di categoria Wirtschaftsvereinigung Stahl per promuovere una corretta concorrenza, mentre le altre filiali estere rispettano i principi di Feralpi Group e le normative locali. Nel triennio 2022 e il 2024 nulla è stato contestato a imprese di Feralpi Group. Le prossime sessioni di audit e formazione sono già state previste nel 2025.

### 17.2.3. Whistleblowing

In conformità al D.Lgs. n. 24/2023, è presente un canale dedicato per la segnalazione di illeciti, affidato a un gestore esterno indipendente e accessibile tramite una piattaforma crittografata, per le seguenti società italiane del Gruppo: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, Caleotto, Fer-Par, Nuova Defim e Presider.

La procedura di gestione delle segnalazioni e tutela del segnalante è resa nota a tutti i soggetti interessati tramite la pubblicazione sul sito internet del Gruppo, nella sezione "Whistleblowing", e, per i dipendenti, anche attraverso l'intranet aziendale.

Nel corso del 2024, anche FERALPI STAHL ha introdotto una piattaforma di whistleblowing, accessibile a clienti, fornitori e dipendenti; questi ultimi ne sono stati informati tramite comunicazione email. Nel 2024 non sono stati presentati reclami.

### 17.2.4. Gestione e contrasto alla corruzione

Feralpi Group contrasta ogni forma illecita e previene i reati di corruzione, rispettando le leggi nazionali e internazionali, conformandosi al proprio Codice Etico che richiama i principi di trasparenza, verità e onestà e i criteri per le relazioni con la Pubblica Amministrazione. Per le società italiane, i riferimenti specifici si trovano nel Modello 231. Nel corso del 2024 non sono stati evidenziati episodi di corruzione da parte del Gruppo.

Il Gruppo adotta una procedura interna per regolare i rapporti con la Pubblica Amministrazione e offre formazione dedicata al personale commerciale. Le aziende operanti in Germania seguono la normativa locale, che richiede dettagliate comunicazioni allo Stato su rischi di corruzione e riciclaggio. Feralpi Group applica il principio del doppio controllo, che prevede verifiche incrociate attraverso il coinvolgimento di più persone interne, e promuove la lotta alla corruzione anche nella filiera, invitando i fornitori ad accettare il Codice Etico.

### 17.2.5. Gestione della privacy

In risposta all'aumento delle minacce informatiche dovuto alla digitalizzazione, Feralpi Group lavora costantemente al miglioramento dei propri sistemi e procedure interne per garantire elevati livelli di sicurezza nella gestione dei dati.

Il Gruppo si è adeguato al Regolamento europeo 2016/679 (GDPR - General Data Protection Regulation) e, sotto la supervisione del Data Protection Officer (DPO), mantiene un'attenzione continua alla protezione dei dati personali, collaborando con i referenti delle singole realtà operative, e con un DPO locale per la Germania. Feralpi Group implementa ulteriori misure tecniche e organizzative quando necessario, monitorando l'evoluzione delle normative e delle best practices europee e italiane.

Nel 2024, il DPO di Feralpi Group ha coordinato iniziative volte a garantire la conformità alle normative sulla protezione dei dati, supportando così la governance interna.

Nel corso del 2024 non sono stati segnalati eventi di data breach rilevanti o reclami relativi alla violazione della privacy.

### Politiche di Gruppo



### 17.3 Digitalizzazione e Cybersecurity

#### 17.3.1. La digitalizzazione in Feralpi Group

Per Feralpi Group, la digitalizzazione è un elemento chiave per garantire la continuità e la resilienza aziendale a supporto della transizione verso una produzione sostenibile. L'uso di tecnologie IoT e strumenti di business intelligence consente di migliorare l'efficienza operativa e il monitoraggio dei dati in tempo reale, in ottica di ottimizzazione delle risorse e delle emissioni, facilitando inoltre l'accessibilità e la condivisione delle informazioni sia internamente che esternamente all'organizzazione. Feralpi Group ha da anni intrapreso un percorso di digitalizzazione dei processi aziendali grazie alla tecnologia Google Cloud che permette di essere all'avanguardia nei seguenti aspetti:

- ◇ Flessibilità e scalabilità: adattamento più rapido delle risorse IT;
- ◇ Riduzione dei costi: elimina la necessità di mantenere infrastrutture hardware on-premise;
- ◇ Accessibilità e mobilità: facilita il lavoro da remoto e la collaborazione;
- ◇ Sicurezza e affidabilità: garantisce la protezione dei dati e la business continuity;

- ◇ Sostenibilità ambientale: riduce l'impatto ecologico grazie alla maggiore efficienza energetica;
- ◇ Innovazione: consente l'accesso immediato alle ultime tecnologie e agli aggiornamenti software.

Ulteriori sviluppi delle attività legate alla sostenibilità, al processo di rendicontazione e, più in generale, alle tematiche ESG sono stati pianificati all'interno dell'ecosistema digitale di Feralpi Group, a conferma dell'impegno dell'azienda nella creazione di valore sostenibile.

#### 17.3.2. Cybersecurity

La crescente digitalizzazione delle imprese, se da un lato migliora l'efficienza operativa, dall'altro comporta rischi per la business continuity. L'apertura delle infrastrutture digitali verso l'esterno per attività di diagnostica, manutenzione e assistenza da remoto aumenta la superficie esposta ad eventuali attacchi esterni, aggravando il rischio di compromissioni legate alla catena di fornitura.

Il contesto geopolitico, segnato dal conflitto Russo-Ucraino, dall'instabilità in Medio Oriente e dalle elezioni in vari paesi occidentali, ha favorito l'aumento degli attacchi DDoS a siti istituzionali, banche, trasporti pubblici e utilities, con l'intento di destabilizzare e influenzare l'opinione pubblica. Continuano, inoltre, azioni di spionaggio e furto di informazioni che minacciano settori chiave quali finanza, enti governativi, infrastrutture critiche, innovazione tecnologica e difesa.

Il 2024 ha visto una rapida diffusione delle tecnologie di Intelligenza Artificiale (AI) generativa, grazie all'adozione dei Large Language Models (LLM) da parte delle principali aziende tecnologiche, estendendosi anche al mercato consumer e mobile. Tale diffusione ha incrementato i rischi di esposizione di

dati personali e aziendali, facilitando possibili utilizzi malevoli dei modelli AI. A livello normativo, nel 2024 sono state introdotte norme, come la Direttiva (UE) 2022/2555 (NIS2) e i Regolamenti (UE) 2024/2847 (*Cyber Resilience Act - CRA*) e 2023/1230 (Nuovo Regolamento Macchine), destinate a rafforzare la resilienza degli ecosistemi nazionali e sovranazionali contro gli incidenti di sicurezza. Feralpi Group sta valutando le implicazioni di queste normative per le proprie attività.

Il Gruppo adotta un approccio proattivo alla cybersecurity, considerandola un investimento strategico, e punta a coinvolgere tutti i dipendenti, promuovendo una cultura aziendale di responsabilità collettiva nella protezione informatica.



Il comitato ha la responsabilità di supportare l'allineamento tra le strategie di risposta ai rischi di IT/OT Security e gli obiettivi strategici di business attraverso il coinvolgimento dell'organizzazione aziendale. Ad esso, a seconda delle esigenze, possono essere affiancate figure specifiche aventi primaria importanza nella gestione dei processi coinvolti dagli eventi di IT/OT Security per i quali il Comitato è chiamato a rispondere.

La gestione dei rischi cyber del Gruppo, basata sugli standard internazionali ISO 31000, ISO 27005 e NIST 830, ha l'obiettivo di migliorare la consapevolezza sui rischi IT/OT, fornire informazioni tempestive per consentire azioni proattive e garantire che le soluzioni tecnologiche e organizzative per la gestione

del rischio siano efficaci. Il processo di gestione del rischio di IT/OT Security prevede una metodologia strutturata per identificare e mitigare i rischi che superano la soglia di accettabilità. Feralpi Group si è dotato di una procedura di Continuità Operativa ICT e Disaster Recovery per garantire la conservazione dei dati e delle funzioni essenziali, assicurando il mantenimento delle attività critiche e il recupero tempestivo dei dati in caso di interruzione dei sistemi informatici.

### Misure di cybersecurity

Nel corso del 2024, sono proseguite le attività dedicate al rafforzamento della sicurezza informatica declinata secondo le tre aree che la caratterizzano: Persone, Processi e Tecnologie.

### Principali misure di cybersecurity

Prosecuzione a livello di Gruppo del programma di Training & Awareness, finalizzato alla sensibilizzazione e all'aumento delle della consapevolezza e delle competenze dei dipendenti in merito ai rischi di cybersecurity attraverso attività di formazione e-learning.

Adozione servizio di Cyber Threat Intelligence, mirato a prevenire attacchi diretti a Feralpi Group, che, attraverso una raccolta continua di dati, permette di identificare le minacce prima che possano causare danni significativi.

Prosecuzione dell'iniziativa di OT Security by design, che prevede analisi di cybersecurity relative agli impianti produttivi del Gruppo nell'ambito di nuove installazioni o modifiche a impianti preesistenti secondo lo standard ISA 62443.

Formazione specifica sulla sicurezza delle reti industriali OT al personale dei settori Automazione Industriale, Ingegneria di Manutenzione e Information Technology.

In ottica di miglioramento continuo, Feralpi Group intende consolidare la continuità operativa, continuando a promuovere l'educazione alla cybersecurity per i dipendenti, aumentando la consapevolezza sui rischi delle terze parti e adottando nuove tecnologie per proteggere le infrastrutture. L'attenzione sarà posta anche nel rafforzare le relazioni con clienti, fornitori e aziende locali, mentre l'espansione degli impianti ampliarà il perimetro di monitoraggio rilevante per il contesto cyber.

### 17.3.3. Automazione industriale e Operational Technology

La digitalizzazione e l'automazione nell'ambito della tecnologia operativa (OT) non solo migliorano l'efficienza produttiva, ma costituiscono anche un traino per una transizione ecologica sostenibile. L'adozione di pratiche di produzione intelligenti, alimentate dalla digitalizzazione e dall'automazione, consente di ottimizzare l'utilizzo di energia e risorse, consolidando il legame tra innovazione tecnologica, performance finanziaria e obiettivi ESG.

Feralpi Group lavora continuamente al perfezionamento dei propri ecosistemi digitali, al fine di migliorare efficienza e flessibilità. Questo impegno riguarda tutti i livelli dell'automazione: il livello di campo dove avvengono le operazioni fisiche e la raccolta dei dati attraverso strumentazioni e sensoristica, il livello di controllo dove vengono gestiti e monitorati i processi, il livello di supervisione dove avvengono le decisioni strategiche basate sull'analisi dei dati raccolti, nonché i sistemi MES (Manufacturing Execution System) per l'ottimizzazione della produzione e gli ERP (Enterprise Resource Planning) per la gestione integrata delle risorse aziendali.

Tale approccio, basato sull'adozione delle BAT (*Best Available Techniques*), ovvero le soluzioni tecniche più avanzate e di tecnologie legate all'Industria 4.0, quali l'Internet of Things (IoT), l'Intelligenza Artificiale e i Big Data, mira a ottimizzare il consumo energetico, ridurre le emissioni di gas serra e favorire il riutilizzo dei materiali.

## Principali misure di Automazione

### FERALPI SIDERURGICA

Nel 2024, le attività di automazione si sono concentrate sull'efficiamento energetico dei processi produttivi, lavorando sulle batterie a induzione del Laminatoio 1: la modellizzazione del relativo processo di funzionamento ha reso possibile l'attivazione dei forni in base alla temperatura del metallo in ingresso, invece che al passaggio del materiale.

Nel 2024 si è conclusa la prima fase dell'implementazione del Manufacturing Execution System (MES) presso la linea barre del sito di Lonato del Garda, mentre per il 2025 ne è previsto il completamento per la nuova linea produttiva dedicata allo spooler. L'obiettivo è di ottenere un'analisi dei dati diagnostici più efficiente e un'accelerazione dell'analisi predittiva.

### ARLENICO

Prosegue l'implementazione delle attività necessarie per lo sviluppo e l'integrazione dei sistemi di automazione avanzati destinati alla nuova linea Garret.

### ESF ELBE-STAHLWERKE FERALPI GMBH

Il sistema di controllo dei bruciatori del laminatoio A è stato sostituito e sono stati installati dei nuovi sensori per la misurazione della pressione. Sono inoltre proseguite e sono ancora in corso le attività necessarie ai sistemi di automazione per il nuovo Laminatoio B. Quest'ultimo rappresenta un elemento chiave nella strategia di sviluppo di Feralpi Group, che nel 2025 concentrerà i propri sforzi su questo impianto con l'obiettivo di ottimizzarne le performance, incrementare l'efficienza produttiva e garantire elevati standard di qualità e sostenibilità. L'integrazione dei sistemi di automazione sarà fondamentale per migliorare il controllo dei processi, aumentare la sicurezza operativa e rendere l'intera filiera ancora più competitiva nel contesto dell'industria siderurgica.

## 17.4 Governance e gestione del prodotto e del servizio

### 17.4.1. La qualità del prodotto e del servizio

La produzione di acciaio da forno elettrico ad arco (EAF) implica l'utilizzo di rottame e altri materiali, tra cui calce, ferroleghe e refrattari. La qualità, intesa come l'insieme di caratteristiche e proprietà di prodotti, processi o servizi che permettono di soddisfare le esigenze del cliente, è garantita da procedure di monitoraggio che controllano materie prime in entrata, processo produttivo e prodotti finiti.

Il Gruppo gestisce la qualità tramite KPI specifici per ogni processo aziendale. La gestione è in capo alla

Direzione Qualità e alle Direzioni degli stabilimenti, coinvolgendo a cascata altre funzioni ove necessario. Il **Responsabile qualità di Gruppo**, insieme ai responsabili qualità delle singole unità produttive agiscono per affrontare gli aspetti legati alla qualità sulla base degli obiettivi prefissati. Tutte le società del Gruppo condividono la medesima **politica della qualità**. La gestione dei reclami è affidata dall'**Ufficio Qualità** che decide sull'accettazione tecnica e l'Ufficio Commerciale sulla risoluzione con il cliente.

Feralpi Group è impegnata nell'armonizzazione e integrazione dei vari Sistemi di Gestione Qualità delle proprie aziende per sviluppare progressivamente un sistema di **Total Quality Management (TQM) di Gruppo**.

I sistemi di gestione qualità delle aziende del Gruppo sono certificati secondo la norma **ISO 9001** ed è in corso l'allineamento alle nuove linee guida, pubblicate nel 2024, che prevedono l'integrazione dei rischi dovuti al cambiamento climatico.

Feralpi Group, mediante rappresentanti designati, **partecipa attivamente alla definizione delle normative** sia nazionali (UNI, DIN) che internazionali (EN, ISO) e, attraverso la partecipazione a sottocommissioni e/o gruppi di lavoro, si mantiene costantemente aggiornata sulle attività di normazione nel settore siderurgico.

Nel 2024 Feralpi Group si è concentrata sull'iter normativo necessario alla messa in commercio del **nuovo prodotto Spooler**. Nei primi mesi del 2025 avranno luogo le attività finalizzate all'ottenimento delle certificazioni necessarie alla sua messa in commercio, inizialmente in Italia e successivamente in Regno Unito e Francia.

#### 17.4.2. Qualifica dei fornitori

##### I fornitori di rottame

Per garantire la qualità del rottame e ridurre i rischi legati a forniture inadeguate che potrebbero compromettere il prodotto finale, i fornitori sono continuamente monitorati mediante specifici indicatori che valutano la qualità del materiale consegnato.

La qualifica dei fornitori è essenziale per garantire il rispetto dei requisiti contrattuali e soddisfare le aspettative dei clienti. Un'elevata qualità dei fornitori contribuisce a garantire trasparenza e conformità normativa, migliorando il presidio del mercato e permettendo operazioni commerciali più incisive e mirate.

Feralpi Group punta a rafforzare l'integrazione dei criteri ESG nella qualifica dei fornitori, con l'obiettivo di migliorare la valutazione delle loro performance e promuovere pratiche sostenibili lungo la propria catena di fornitura **[Sezione 16.5.2.]**.

Il rottame consegnato può essere di due tipi:

- ◇ rottame costituito da sfridi o residuali di lavorazione: i rottami nuovi vengono raccolti da terzi e conferiti direttamente in acciaieria o venduti ad aziende che li commercializzano;
- ◇ rottame proveniente da manufatti in acciaio di qualsiasi genere (automobili, navi, centrali dismesse, reti, ringhiere, ecc.): questa tipologia di rottame può necessitare di ulteriori trattamenti per separarlo dal rifiuto che viene conferito in discarica o da materiali che possono essere recuperati.

I fornitori di rottame del Gruppo sono operatori commerciali e intermediari che acquisiscono materiali da centri di raccolta, demolizioni, industrie e case automobilistiche, nel rispetto delle norme vigenti. In ottica di mitigazione dei rischi di gestione e acquisto, dovuti all'elevata frammentazione del mercato italiano del rottame, Feralpi Group opera per instaurare relazioni stabili e durature con intermediari specializzati nella fornitura di rottame. In Germania, la posizione strategica di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH e la minore competizione locale per la materia prima facilitano l'approvvigionamento, anche da paesi esteri limitrofi quali Polonia e Repubblica Ceca, grazie anche a fornitori più strutturati che garantiscono una gestione più sicura ed efficiente.

Il rottame in ingresso viene sottoposto a controlli visivi e radiometrici, questi ultimi finalizzati alla ricerca di eventuali sorgenti radioattive, in grado di verificarne la conformità dal punto di vista della sicurezza prima di essere avviato al processo di fusione. Presso gli stabilimenti di Lonato del Garda, Calvisano e Riesa sono presenti impianti avanzati per la selezione e il trattamento del rottame che consentono di eliminare le frazioni di **inerti non ferrosi**, ossia materiali diversi dall'acciaio che andrebbero ad inficiare negativamente sull'efficienza energetica del processo di fusione e sulla qualità del prodotto stesso.

Nel 2024, sono proseguiti gli audit interni presso una selezione di fornitori strategici di rottame, che sono stati valutati su una serie di aspetti quali stato degli

impianti, tipologia e quantità di materiale trattato, risorse e procedure operative, oltre che su aspetti legati alla sostenibilità. I risultati degli audit vengono raccolti in un rapporto tecnico che, oltre a permettere al Gruppo di valutare le pratiche dei propri fornitori, viene condiviso con essi per individuare possibili aree di miglioramento e sensibilizzarli sull'importanza delle loro azioni in termini di sostenibilità, anche in relazione al ruolo di tali temi nei rapporti commerciali col Gruppo. L'obiettivo è di estendere gradualmente questa pratica ad un numero sempre maggiore di fornitori. Inoltre, si è proceduto ad aggiornare la politica interna relativa ai fornitori di rottame, in modo da recepire il Regolamento UE 2023/2878, che ha integrato il Regolamento UE 833/2014 relativamente agli approvvigionamenti di rottame dalla Russia.

##### Altre categorie di fornitori

Per quanto concerne le altre classi merceologiche come ferroleghie e la calce viene effettuato un controllo dell'analisi chimica del prodotto in ingresso. Le lingottiere vengono verificate dal punto di vista delle dimensioni richieste, sia prima che durante il loro utilizzo, al fine di garantire l'efficienza dello scambio termico durante il processo di solidificazione dell'acciaio. Dimensioni e durezza dei cilindri di laminazione, utilizzati per dare la forma finale al prodotto, vengono verificate in modo da garantire il rispetto dei requisiti richiesti dall'ordine.

##### Segnalazioni delle non conformità

La rilevazione di eventuali non conformità comporta una tempestiva segnalazione al fornitore interessato e l'annotazione nel "Registro degli eventi di rottame non conforme". Qualora venisse individuato materiale radiocontaminato tramite gli appositi portali, le procedure prevedono il fermo del mezzo, la bonifica e la valutazione della pericolosità da parte di un esperto esterno qualificato. Nel caso in cui il materiale risultasse effettivamente radioattivo, si procede con la segnalazione alle autorità competenti e il conseguente sequestro del materiale. La sensibilizzazione dei fornitori relativamente al rispetto dei requisiti richiesti da Feralpi Group è fondamentale, al fine di ridurre le inefficienze e massimizzare i volumi di prodotto commercializzato.

Per tutte le altre classi merceologiche vengono effettuate verifiche in ingresso e, in caso di non rispetto dei limiti analitici previsti, viene notificata la non conformità all'ufficio acquisti, il quale contatterà il fornitore per la relativa gestione.

### 17.4.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa

I prodotti sono denominati secondo norme tecniche nazionali ed europee e identificati tramite un'etichetta che include codice identificativo, classe di qualità, riferimenti normativi e dimensionali, codice a barre e loghi di certificazione. La conformità dell'etichettatura è verificata da enti di controllo e certificazione. L'azienda fornisce il **certificato di controllo 3.1 secondo la norma EN 10204:2005** per le varie tipologie di prodotti e, per l'acciaio da costruzione, anche l'**attestato di qualificazione** in conformità alle regolamentazioni di ciascun paese di riferimento. La **tracciabilità dei prodotti** si basa sull'etichettatura delle confezioni e sui documenti di consegna. Inoltre, sui prodotti italiani o in base al paese di riferimento, viene applicata una marcatura distintiva a caldo a garanzia della loro provenienza.

Il costante confronto con i clienti, finalizzato a comprendere e **rispondere alle loro necessità**, ha portato all'introduzione in tutte le aziende del Gruppo di un **cartellino dotato di QR code** che, in ottica di una sempre maggiore trasparenza, consente un accesso immediato alle specifiche tecniche e qualitative del prodotto presenti in etichetta.

A livello di Gruppo, tutti i prodotti sono valutati per garantirne la conformità alle normative tecniche o alle specifiche dei clienti. Tra il 2022 e il 2024 **non si sono verificati casi di non conformità** alle normative o a regolamenti e codici volontari relativi a informazioni ed etichettatura, né perdite di certificazioni o segnalazioni da parte degli enti di certificazione.

## 17.5 La governance della sostenibilità

La struttura di governance di sostenibilità di Feralpi Group vede a capo il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo Feralpi Siderurgica S.p.A., supportato dal Comitato Manageriale di Sostenibilità e dal Sustainability and Communications Department. Il **Consiglio di Amministrazione** della Capogruppo coordina lo sviluppo e l'implementazione della strategia ESG e di sostenibilità del Gruppo, al fine di creare un'azienda resiliente e flessibile in grado di garantire la continuità del business e la creazione di valore condiviso. Esso detiene la responsabilità di garantire l'allineamento tra gli obiettivi dell'organizzazione e gli SDGs dell'ONU, tramite l'approvazione e il monitoraggio costante degli obiettivi ESG, ed ha anche il compito di promuovere una cultura di trasparenza e responsabilità all'interno dell'organizzazione.

Il **Comitato Manageriale di Sostenibilità** ha il compito di assistere, con funzioni propositive e

consultive, il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni relative alla sostenibilità e alla responsabilità sociale d'impresa, valutando e proponendo attività presenti e future legate ai temi ESG materiali per l'organizzazione.

In seguito alla sua riorganizzazione avvenuta nel 2024, il Comitato è attualmente composto da otto membri interni (CFO e manager delle funzioni HR, Ambiente, Salute e Sicurezza e Sostenibilità) e tre esterni, tra cui il presidente del Comitato, esperti di temi ambientali, sociali e di governance.

In relazione alle specifiche tematiche di discussione dei comitati, la partecipazione viene allargata anche alle eventuali altre funzioni coinvolte e vi sono quattro invitati permanenti: tre membri rappresentanti dell'azionista di maggioranza e il Direttore Tecnico di Gruppo. Inoltre, il 2024 ha visto l'adozione formale di un regolamento dedicato al Comitato che è stato approvato dal CdA della Capogruppo.



Il **Sustainability and Communications Department** supporta il Consiglio di Amministrazione della Capogruppo e il Comitato Manageriale di Sostenibilità nella definizione della strategia e degli obiettivi di sostenibilità, garantendone l'allineamento alle normative vigenti e in fase di approvazione, oltre che coordinare le Unità e funzioni nella loro implementazione operativa.

Esso gestisce il processo di raccolta dati e informazioni ai fini della **Rendicontazione Consolidata Volontaria di Sostenibilità** e del Regolamento Tassonomia, oltre a coordinare e rafforzare le relazioni con gli stakeholder interni ed esterni allo scopo di comprenderne e soddisfarne le aspettative, promuovere la trasparenza e assicurare un dialogo costante e costruttivo.

### 17.6 Governance e gestione degli aspetti ambientali

La gestione ambientale dei processi produttivi è affidata ai singoli stabilimenti che vedono impegnati i direttori di stabilimento, i responsabili dei sistemi di gestione, l'Unità di Transizione Ecologica ed Energetica (UTE), il Group HSE Manager e il Sustainability and Communications Department. La Direzione Energie di Gruppo gestisce gli aspetti normativi e strategici (es. approvvigionamento energetico, sviluppo rinnovabili, vendita certificati bianchi) per le società con elevati consumi energetici e supporta le altre su contratti di fornitura e aspetti normativi. I Direttori di stabilimento, insieme ai responsabili dei Sistemi di Gestione Ambientale, coordinano la gestione dei materiali di risulta. Nei siti italiani si seguono procedure specifiche per stabilimento, mentre nei siti di Riesa si adotta una gestione integrata e centralizzata. I Dipartimenti di acquisto dei rottami e protezione ambientale collaborano nella gestione dei rifiuti in ingresso.

### 17.6.1. Politiche e Sistemi di Gestione ambientale

Il settore siderurgico è soggetto alla disciplina comunitaria in materia di prevenzione e controllo integrato dell'inquinamento, introdotta dal 1996 con la prima direttiva IPPC (Integrated Pollution Prevention and Control). Feralpi Group svolge le proprie attività nel rispetto della normativa vigente: in Italia opera in linea con il **D.Lgs. 152/2006** e con le specifiche prescrizioni autorizzative degli enti competenti; in Germania con la legge federale in materia di tutela delle emissioni (**BImSchG**), nei cui ambiti rendono conto di ogni monitoraggio effettuato secondo le prescrizioni assegnate. Feralpi Group applica inoltre il principio precauzionale enunciato dall'art. 15 della Dichiarazione di Rio sull'ambiente e lo sviluppo, secondo cui "laddove si ravvisino minacce di danno grave e irreversibile, la carenza di piena certezza scientifica non può essere invocata come giustificazione per ritardare l'applicazione delle misure più adeguate allo scopo di prevenire il degrado ambientale".

Gli impianti di Feralpi Group che presentano i consumi energetici e gli impatti ambientali più rilevanti, data la tipologia di processo e gli elevati volumi produttivi, sono: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano ed ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, che sono dotate della certificazione ISO 14001, ISO 50001 e registrate EMAS. Il sito di Arlenico, il cui laminatoio viene considerato energivoro a causa dell'elevato consumo di gas metano necessario per riscaldare e trasformare le billette, ha ottenuto la certificazione ISO 14001 nel 2024. Il Sistema di Gestione Ambientale di Presider è certificato secondo lo standard UNI EN ISO 14001.

Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano rientrano fra i siti a Rischio di Incidente Rilevante, secondo la Direttiva Europea 2012/18/UE, in merito alle polveri di abbattimento dei fumi di acciaieria, in

relazione all'autorizzazione allo stoccaggio temporaneo delle stesse all'interno del sito. La gestione di tale rischio è integrata nei sistemi Ambiente, Sicurezza ed Energia. La Direzione *Integrated Management System* dei siti di Riesa segue a livello di coordinamento e gestione centrale tutti gli aspetti della qualità, di salute e sicurezza sul lavoro, protezione antincendio e rischio esplosioni, protezione ambientale e gestione dei rifiuti. Nei siti senza sistemi certificati sono vigenti procedure atte a garantire il corretto presidio degli aspetti ambientali con impatto sulle performance del sito produttivo. Tutte le procedure di sistema per tutti i siti sono richiamate nel modello 231 che è presente e operativo in tutte le società del Gruppo.

La gestione dei rifiuti e dei residui di produzione prevede prevalentemente il recupero e/o la qualificazione come sottoprodotti, con il conferimento in discarica solo in parte residuale. I processi e gli impianti sono organizzati per minimizzare i volumi destinati a discarica. Feralpi Group si impegna inoltre a ridurre la movimentazione di materia prima e i residui di produzione, alla riduzione dei conferimenti e alla sostituzione della materia prima.

Nei siti italiani si seguono procedure operative e gestionali specifiche per i diversi stabilimenti. Nel sito di Riesa, i rifiuti prodotti nelle diverse aziende vengono consegnati nei punti di raccolta centrali all'interno del sito, dove viene gestita la differenziazione, il recupero e il residuo conferimento in discarica. Per tutti i siti operativi, i responsabili ispezionano settimanalmente i siti e gestiscono comunicazioni con le autorità e con i riciclatori e smaltitori (es. richiesta certificati quali EMAS; ISO 14001, ecc.). La funzione "Ricerca e Sviluppo" collabora con direttori e referenti ambientali, cercando costantemente nuove soluzioni. L'economia circolare coinvolge attori della filiera, pubblici e privati, esterni all'organizzazione.

La sensibilizzazione esterna in materia ambientale avviene tramite strumenti di rendicontazione annuale (Bilancio Integrato, Dichiarazione Ambientale EMAS) così come strumenti di comunicazione digitale e di relazioni esterne [Sezione 14.4.].

## 17.7 Governance e gestione degli aspetti sociali

### Gestione delle Risorse Umane

Il dipartimento Risorse Umane vede attive due strutture organizzative integrate: la prima focalizzata sugli stabilimenti in Italia, Francia, Spagna e Algeria. La seconda sugli stabilimenti in Germania e nell'Europa Orientale.

In tale ottica, la prima struttura riporta gerarchicamente al Presidente del Gruppo e l'altra, per questioni gestionali, organizzative e di contrattazione sindacale, all'Alta Direzione di ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH.

Le tematiche strategiche e i progetti speciali sono sotto la responsabilità funzionale della struttura italiana. Oltre alle funzioni HR, operano a supporto anche la funzione HSE per la sicurezza e il Sustainability and Communications Department per il benessere, i diritti umani, la Diversity & Inclusion e le relazioni con il territorio e gli stakeholder. La gestione delle risorse umane di Feralpi Group

segue le disposizioni nazionali dei Paesi in cui opera, in accordo col proprio Codice Etico, fornito a ogni neoassunto. In FERALPI STAHL, è presente una politica aziendale a supporto del Codice Etico. Il Gruppo privilegia rapporti di lavoro a tempo indeterminato, garantendo crescita economica, valorizzazione del capitale umano, retribuzioni adeguate superiori al minimo sindacale, ambienti lavorativi sicuri, benessere psico-fisico e iniziative di welfare aziendale.

### Diritti Umani

Feralpi Group opera in linea con la Carta internazionale dei Diritti dell'Uomo, le Convenzioni ILO, le linee guida OCSE per le Imprese Multinazionali, i dieci principi del Global Compact e nel rispetto del proprio Codice Etico. In Italia, il documento di riferimento è il Modello Organizzativo redatto ai sensi del D.lgs. 231/2001, mentre in Germania si fa riferimento alla Costituzione tedesca e alla legge Allgemeines Gleichbehandlungsgesetz, recepite nel Codice Etico e nelle politiche "Diversità & Inclusion" e "Diritti Umani".

### Diversity, Equity, Inclusion e Welfare

In Feralpi Group è presente un DEI & Welfare Manager che sviluppa progettualità e strategie per la diversità, inclusione e benessere dei dipendenti, in linea con la Policy D&I (Diversity & Inclusion). Le attività di welfare e wellbeing sono gestite in col-

laborazione con i medici del lavoro competenti, le autorità sanitarie locali e gruppi di lavoro dedicati, e dispongono di un budget dedicato.

### Sistema di gestione delle performance

Per quanto inerisce il livello manageriale è attivo, per le aziende del Gruppo in Italia e Germania, un sistema di gestione delle performance formalizzato (MBO) basato su indicatori oggettivi, sia quantitativi che qualitativi, tra cui obiettivi ESG. Nel 2024 il sistema di MBO in essere nelle società tedesche del Gruppo è stato allineato al Sistema di Gestione delle Performance in vigore nelle società Italiane dal 2018.

### Relazioni con il territorio

La gestione delle relazioni con il territorio è affidata alla Direzione di ciascun stabilimento, in coordinamento con il Sustainability and Communications Department. Elargizioni e sponsorizzazioni sono regolate da una policy di Gruppo che individua in sei pilastri le proprie aree di azione, a cui si aggiungono ulteriori focus sugli aspetti culturali.



TABLE

ITEM	Q1	Q2	Q3	Q4	TOTAL
Item 1	10	20	30	40	100
Item 2	15	25	35	45	120
Item 3	20	30	40	50	140
Item 4	25	35	45	55	160
Item 5	30	40	50	60	180

CONTROL PANEL

955

37

955

955



## APPENDICE

Tabella di Raccordo tra Temi Materiali | GRI - SASB \_102

GRI Content Index \_104

SDG Content Index \_110

Adesione ad Associazioni \_111

Il Regolamento Tassonomia: Valutazione e Tabelle KPI \_112

Indicatori di sostenibilità economica \_120

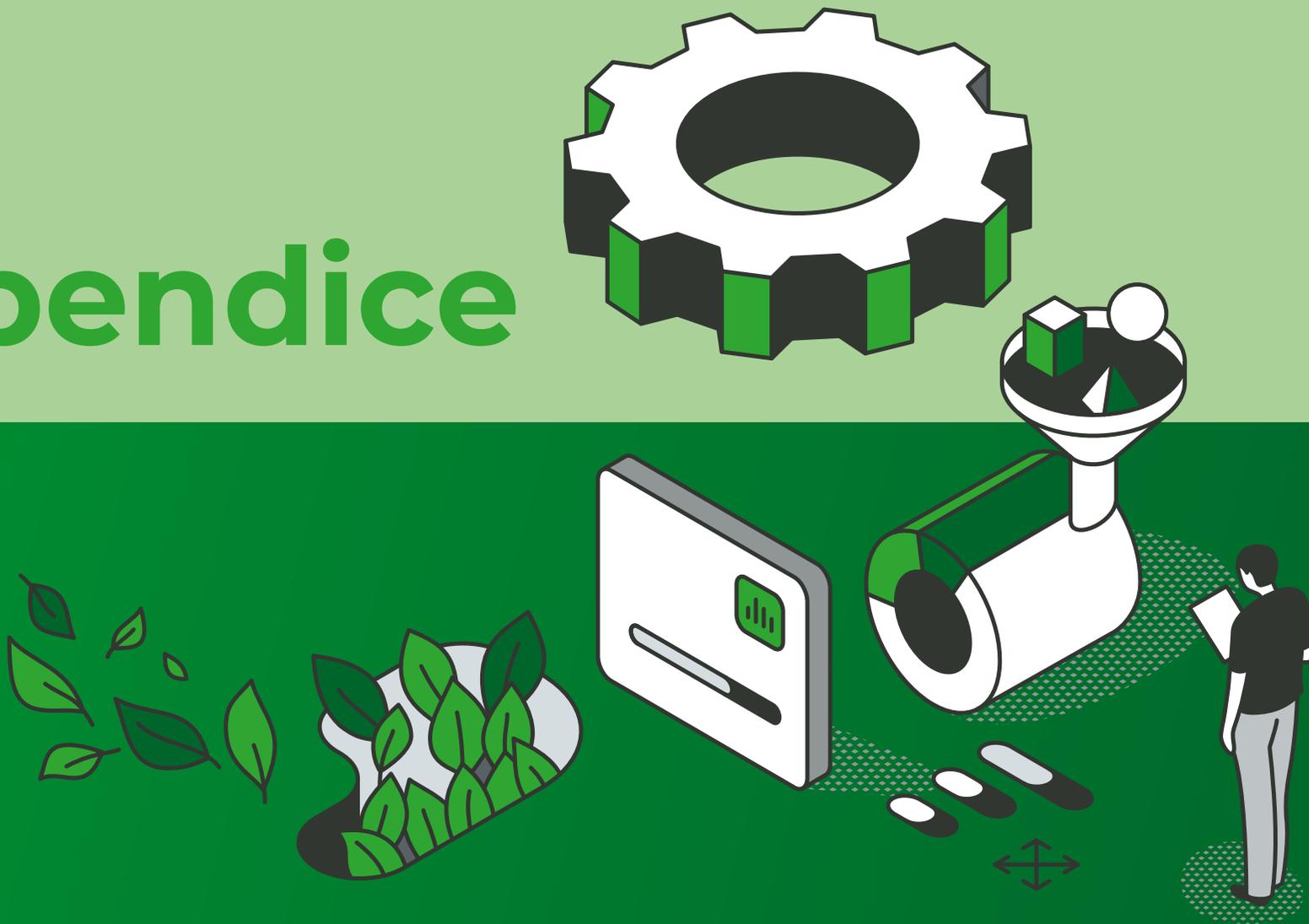
Indicatori di sostenibilità ambientale \_123

Indicatori di sostenibilità sociale \_152

Certificazioni di Sistema \_161

Certificazioni di Prodotto \_161

# Appendice



# Tabella di Raccordo tra Temi Materiali | GRI - SASB

TEMA MATERIALE	GRI	SASB
<p><b>Cambiamenti climatici ed efficienza energetica</b> Feralpi Group monitora costantemente l'impatto negativo sul cambiamento climatico derivante dalle proprie attività produttive. Tale impatto è mitigato dall'efficienza energetica dei processi produttivi e dalla riduzione delle emissioni climalteranti attraverso soluzioni tecnologiche innovative e al progressivo utilizzo di energia da fonti rinnovabili, in modo da contribuire agli obiettivi internazionali per la transizione energetica.</p>	<p><b>302</b> - Energia <b>305</b> - Emissioni</p>	<p>EM-IS-110a.1 EM-IS-110a.2 EM-IS-130a.1 EM-IS-130a.2</p>
<p><b>Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali</b> Le attività del Gruppo presentano un impatto negativo sull'ambiente derivante dalla produzione di rifiuti e residui. Tale impatto viene mitigato attraverso una gestione responsabile di questi ultimi e delle materie prime, incentivandone riciclo e riutilizzo lungo la catena del valore, al fine di preservare le risorse naturali prevenendo l'ulteriore estrazione di materie prime e ridurre la generazione di rifiuti.</p>	<p><b>301</b> - Materiali <b>306</b> - Rifiuti</p>	<p>EM-IS-150a.1</p>
<p><b>Gestione delle risorse idriche</b> Le attività del Gruppo presentano un impatto negativo sulla disponibilità e sulla qualità della risorsa idrica per sé e per gli stakeholder con cui essa viene condivisa. Tale impatto è mitigato attraverso un utilizzo responsabile e una gestione sostenibile in termini di consumi, utilizzi e recuperi, anche al fine di ridurre o eliminare i potenziali impatti negativi sugli ecosistemi acquatici.</p>	<p><b>303</b> - Acqua e scarichi idrici</p>	<p>EM-IS-140a.1 (solo per i prelievi e gli scarichi)</p>
<p><b>Emissioni inquinanti</b> Feralpi Group gestisce le emissioni inquinanti dovute alle proprie attività produttive in un'ottica di riduzione, mitigandone l'impatto negativo sull'ambiente e le persone attraverso le azioni di contenimento e abbattimento previste dalla normativa vigente e consentite dalle attuali soluzioni tecnologiche.</p>	<p><b>305</b> - Emissioni <b>2-27</b> Conformità a leggi e regolamenti</p>	<p>EM-IS-120a.1</p>
<p><b>Natura e biodiversità</b> Feralpi Group è consapevole che le proprie attività portano a un impatto negativo sugli ecosistemi naturali sia in termini diretti, dovuti all'espansione dei siti produttivi e alla loro vicinanza ad aree protette, sia in termini indiretti, a causa dell'impatto negativo sul cambiamento climatico. A fini di mitigazione, Feralpi Group ha adottato sistemi di gestione che tengono in considerazione questi aspetti, come EMAS, e intende approfondire le proprie valutazioni riguardanti tali temi.</p>	<p><b>304</b> - Biodiversità</p>	<p>-</p>
<p><b>Sviluppo e valorizzazione delle persone</b> Capacità di Feralpi Group di valorizzare le figure professionali attraverso lo sviluppo continuo delle loro competenze al fine di aumentare le opportunità di crescita professionale e valorizzarle, per incentivare l'allineamento agli obiettivi aziendali e prevenire la fuga dei talenti.</p>	<p><b>401</b> - Occupazione <b>404</b> - Formazione e istruzione <b>405</b> - Diversità e pari opportunità</p>	<p>-</p>
<p><b>Benessere, salute e qualità della vita</b> Feralpi Group opera costantemente per cercare di migliorare il benessere delle proprie persone, attraverso l'implementazione di politiche e progetti volti a favorire stili di vita salutari, a conciliare i tempi di vita e di lavoro e alla realizzazione di spazi e ambienti di lavoro adeguati, cercando di mitigare l'eventuale burnout causato dai carichi di lavoro.</p>	<p><b>403</b> - Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p>-</p>
<p><b>Cultura della sicurezza e della prevenzione</b> Per mitigare il proprio impatto negativo sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori, Feralpi Group implementa e mantiene sistemi certificati per la gestione dei dipendenti e dei collaboratori, delle infrastrutture e dei macchinari. Vengono inoltre svolte attività di formazione e prevenzione volte a sensibilizzare il personale sull'importanza della sicurezza e prepararlo a situazioni di emergenza. Gli ambienti e gli impianti sono soggetti ad attività di miglioramento attraverso l'adeguamento alle best available technologies.</p>	<p><b>403</b> - Salute e sicurezza sul lavoro</p>	<p>EM-IS-320a.1</p>
<p><b>Diversity, Equity &amp; Inclusion</b> Feralpi Group si impegna a riconoscere le diversità delle proprie persone, in modo che non vi siano disparità di trattamento e che le diverse prospettive possano agire da stimolo all'innovazione e allo spirito di squadra, accrescendo il benessere e il senso di appartenenza e promuovendo così un ambiente lavorativo più inclusivo, attrattivo e produttivo.</p>	<p><b>405</b> - Diversità e pari opportunità</p>	<p>-</p>

TEMA MATERIALE	GRI	SASB
<b>Diritti umani e responsabilità lungo la catena di fornitura</b> Attraverso il proprio codice etico e l'adozione di policy condivise con i propri fornitori, Feralpi Group contribuisce alla diffusione di pratiche sostenibili lungo la propria catena di fornitura, cercando di evitare che si verifichino violazioni dei diritti umani e mettendo in atto le eventuali misure di mitigazione.	-	-
<b>Sviluppo delle comunità</b> Attraverso le proprie attività e con la scelta di fornitori locali, Feralpi Group contribuisce direttamente e indirettamente allo sviluppo economico delle comunità in cui opera garantendo occupazione e benessere economico a livello locale. Concorre inoltre anche al loro sviluppo socioculturale tramite il sostegno ad associazioni, organizzazioni e istituti scolastici dei territori.	-	-
<b>Dialogo con le parti sociali</b> Feralpi Group opera sviluppando un dialogo aperto e costante con le parti sociali, al fine di migliorare le condizioni lavorative e salariali dei lavoratori e garantire il rispetto dei termini contrattuali.	2 - Informativa generale	-
<b>Qualità del prodotto e del servizio</b> Capacità di Feralpi Group di portare un impatto positivo sulla società e sull'ambiente attraverso la garanzia di elevati standard qualitativi, in termini di prodotto e di servizio offerto. Evitando possibili impatti negativi sulla clientela, l'azienda è in grado di sviluppare con essa relazioni di fiducia, volte alla fidelizzazione e alla soddisfazione del servizio reso e non solo del prodotto venduto.	417 - Marketing ed etichettatura	EM-IS-000.A (100% EAF)
<b>Creazione di valore economico e finanziario</b> Feralpi Group opera nel rispetto delle normative vigenti per garantire la creazione di valore economico, contribuendo alla crescita economica delle regioni e dei Paesi in cui opera, attraverso le proprie attività produttive e investimenti in grado di beneficiare la società e l'ambiente nel suo complesso.	201 - Performance economiche 204 - Pratiche di approvvigionamento	-
<b>Integrità della governance e trasparenza del business</b> Capacità dell'azienda di portare un impatto positivo lungo tutta la catena del valore e verso i propri stakeholder attraverso la gestione del proprio business e della propria Governance in modo corretto, etico e integro in termini di compliance normativa (dall'antitrust alla corruzione), di gestione interna e di rendicontazione in un'ottica di trasparenza e onestà.	205 - Anticorruzione 206 - Comportamento anticoncorrenziale 207 - Imposte	-
<b>Evoluzione del business</b> Attraverso la propria capacità di visione e il continuo aggiornamento dei propri processi organizzativi, Feralpi Group è in grado di adeguarsi ai cambiamenti e ai rischi connessi allo sviluppo sostenibile, alle nuove tecnologie e alle tensioni geopolitiche, per evitare o limitare potenziali impatti negativi sugli stakeholder lungo tutta la catena del valore.	-	-
<b>Innovazione digitale e tecnologica e cybersecurity</b> La capacità di Feralpi Group di creare innovazione attraverso le attività di ricerca programmata, lo sviluppo di nuove tecnologie e la promozione della digitalizzazione contribuisce a portare un impatto positivo su ambiente, clima e società grazie a tecnologie che consentano la produzione in sicurezza di prodotti ambientalmente sostenibili e a basse emissioni di carbonio, garantendo al tempo stesso la protezione dei dati sensibili.	-	-

# GRI Content Index

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
<b>GRI 2 - INFORMATIVA GENERALE (2020)</b>				
<b>◊ L'organizzazione e le sue prassi di gestione</b>				
2-1 Dettagli organizzativi	14.1.1. Nota metodologica 2. La struttura del Gruppo			
2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	14.1.1. Nota metodologica			
2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	14.1.1. Nota metodologica			Per informazioni è possibile scrivere a <a href="mailto:sustainability@it.feralpigroup.com">sustainability@it.feralpigroup.com</a>
2-4 Revisione delle informazioni	14.1.1. Nota metodologica			
2-5 Assurance esterna	14.1.1. Nota metodologica Relazione della Società di revisione indipendente			
<b>◊ Attività e lavoratori</b>				
2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	3. Il business di Feralpi Group			
2-7 Dipendenti	16. Informazioni sociali Indicatori di sostenibilità sociale			
2-8 Lavoratori non dipendenti	16. Informazioni sociali Indicatori di sostenibilità sociale			
<b>◊ Governance</b>				
2-9 Struttura e composizione della governance	17.1. Governance e struttura organizzativa			
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-11 Presidente del massimo organi di governo	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nella gestione degli impatti	17.1.1. Modello Organizzativo 17.5. La governance della sostenibilità			
2-13 Delega della responsabilità per la gestione di impatti	17.1.1. Modello Organizzativo 17.5. La governance della sostenibilità			
2-14 Ruolo del massimo organi di governo nella rendicontazione di sostenibilità	17.1.1. Modello Organizzativo 17.5. La governance della sostenibilità			
2-15 Conflitti d'interesse	17.1.1. Modello Organizzativo			

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
2-16 Comunicazione delle criticità	17.1.1. Modello Organizzativo			<a href="https://www.feralpigroup.com/it/gruppo/governance/whistleblowing">https://www.feralpigroup.com/it/gruppo/governance/whistleblowing</a>
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-18 Valutazione delle performance del massimo organo di governo	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	17.1.1. Modello Organizzativo			
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	n.d.	2-21. a 2-21. b 2-21. c	Vincoli di riservatezza	Non è possibile rendicontare l'indicatore per motivi di riservatezza e di vantaggio competitivo delle informazioni da esso richieste.
<b>♦ Strategia politica e prassi</b>				
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera del Presidente			
2-23 Impegno in termini di policy	17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione 17.5. La governance della sostenibilità			
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione 17.5. La governance della sostenibilità			
2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione			
2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione			<a href="https://www.feralpigroup.com/it/gruppo/governance/whistleblowing">https://www.feralpigroup.com/it/gruppo/governance/whistleblowing</a>
2-27 Conformità a leggi e regolamenti	17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione			
2-28 Appartenenza ad associazioni	Appendice - Adesione ad associazioni			
<b>♦ Coinvolgimento degli stakeholder</b>				
2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	14.4. Il rapporto con gli stakeholder			
2-30 Contratti collettivi	17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali			
<b>TEMI MATERIALI</b>				
3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	14.3. Il processo di analisi di materialità			
3-2 Elenco dei temi materiali	14.3. Il processo di analisi di materialità			

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
<b>SPECIFIC DISCLOSURE</b>				
<b>PERFORMANCE ECONOMICHE</b>				
<b>◊ GRI 201 - Performance economiche (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	8. Analisi della situazione economico-patrimoniale e finanziaria			
201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	Indicatori di sostenibilità economica			
201-4 Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	Il valore dei finanziamenti pubblici ricevuti dal governo è 63.546.962 €			
<b>◊ GRI 204 - Pratiche di approvvigionamento (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.4.2. Qualifica dei fornitori			
204-1 Proporzione di spesa verso fornitori locali	16.6. Creare valore per il territorio Indicatori di sostenibilità economica			
<b>◊ GRI 205 - Anticorruzione (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.2.4. Gestione e contrasto alla corruzione			
205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	17.2.4. Gestione e contrasto alla corruzione			Nel corso del 2024 non sono stati evidenziati episodi di corruzione da parte del Gruppo.
<b>◊ GRI 206 - Comportamento anticoncorrenziale (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.2.2. Manuale Antitrust			
206-1 Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	17.2.2. Manuale Antitrust			Nel triennio 2022-2024 nulla è stato contestato a imprese di Feralpi Group.
<b>◊ GRI 207 - Imposte (2019)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale			
207-1 Approccio alla fiscalità	11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale			
207-2 Governance fiscale, controllo e gestione del rischio	11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale			
207-3 Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni in materia fiscale	11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale			
207-4 Rendicontazione paese per paese	Indicatori di sostenibilità economica			
<b>PERFORMANCE AMBIENTALI</b>				
<b>◊ GRI 301 - Materiali (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
301-1 Materiali utilizzati per peso e volume	Indicatori di sostenibilità ambientale			
301-2 Materiali utilizzati che provengono da riciclo	Indicatori di sostenibilità ambientale			
<b>◊ GRI 302 - Energia (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			
302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
302-2 Energia consumata al di fuori dell'organizzazione	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
302-3 Intensità energetica	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
<b>◊ GRI 303 - Acqua e scarichi idrici (2018)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			
303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica			
303-2 Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica			
303-3 Prelievo idrico	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica Indicatori di sostenibilità ambientale			
303-4 Scarico di acqua	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica Indicatori di sostenibilità ambientale			
<b>◊ GRI 304 - Biodiversità (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			
304-1 Siti operativi di proprietà, detenuti in locazione, gestiti in (o adiacenti ad) aree protette e aree a elevato valore di biodiversità esterne alle aree protette	15.1.3. Biodiversità Indicatori di sostenibilità ambientale			
304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	15.1.3. Biodiversità			
<b>◊ GRI 305 - Emissioni (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			
305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
305-2 Emissioni indirette di GHG (Scope 2)	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
305-3 Altre emissioni indirette di GHG (Scope 3)	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
305-4 Intensità delle emissioni di GHG	15.1.1. Energia ed emissioni Indicatori di sostenibilità ambientale			
305-7 Ossidi di azoto (NOX), ossidi di zolfo (SOX) e altre emissioni significative	15.1.1.3. Emissioni in atmosfera Indicatori di sostenibilità ambientale			

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
<b>◊ GRI 306 - Rifiuti (2020)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.6. Governance e gestione degli aspetti ambientali			
306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi legati ai rifiuti	15.1.4. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia			
306-2 Gestione degli impatti significativi legati ai rifiuti	15.1.4. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia			
306-3 Rifiuti generati	15.1.4. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia Indicatori di sostenibilità ambientale			
306-4 Rifiuti non destinati a smaltimento	15.1.4. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia Indicatori di sostenibilità ambientale			
306-5 Rifiuti destinati a smaltimento	15.1.4. Circolarità e zero-waste: gestione e valorizzazione di materia ed energia Indicatori di sostenibilità ambientale			
<b>PERFORMANCE SOCIALI</b>				
<b>◊ GRI 401 - Occupazione (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali			
401-1 Nuove assunzioni e turnover	Indicatori di sostenibilità sociale			
<b>◊ GRI 403 - Salute e sicurezza sul lavoro (2018)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali			
403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-3 Servizi di medicina del lavoro	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-6 Promozione della salute dei lavoratori	16.3. Welfare			
403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	16.2. La gestione della salute e della sicurezza sul posto di lavoro			
403-9 Infortuni sul lavoro	Indicatori di sostenibilità sociale			
<b>◊ GRI 404 - Formazione e istruzione (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali			

GRI STANDARD	SEZIONE NEL DOCUMENTO	OMISSIONI		
		REQUISITO OMESSO	RAGIONI	SPIEGAZIONE
404-1 Ore medie di formazione annue per dipendente	16.1. Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone Indicatori di sostenibilità sociale			
<b>◊ GRI 405 - Diversità e opportunità (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.7. Governance e gestione degli aspetti sociali			
405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	16.4 Diversity, Equity, Inclusion Indicatori di sostenibilità sociale			
405-2 Rapporto dello stipendio base e della retribuzione delle donne rispetto agli uomini	16.5.1. Diritti Umani sul posto di lavoro: tutela, reclutamento, retribuzione Indicatori di sostenibilità sociale			
<b>◊ GRI 417 - Marketing ed etichettatura (2016)</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	17.4. Governance e gestione del prodotto e del servizio			
417-1 Requisiti in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	17.4.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa			
417-2 Episodi di non conformità in materia di informazione ed etichettatura di prodotti e servizi	17.4.3. Compliance alla normativa di etichettatura e trasparenza informativa			Nel triennio 2022-2024 non si sono verificati casi di non conformità.
<b>ALTRI TEMI NON COPERTI DA GRI STANDARD</b>				
<b>◊ Innovazione digitale e tecnologica e cybersecurity</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	5. Attività di ricerca e sviluppo 17.3. Digitalizzazione e Cybersecurity 17.4. Governance e gestione del prodotto e del servizio			
<b>◊ Evoluzione del business</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	3. Il business di Feralpi Group 13. Evoluzione prevedibile della gestione 15.2. La sostenibilità ambientale dei prodotti Feralpi Group			
<b>◊ Sviluppo delle comunità</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	16.6. Creare valore per il territorio			
<b>◊ Diritti umani e responsabilità lungo la catena di fornitura</b>				
3-3 Gestione dei temi materiali	16.5. Diritti umani sul posto di lavoro e lungo la catena di fornitura			

# SDG Content Index

AGENDA 2030	TEMI RILEVANTI	SEZIONE DEL DOCUMENTO
<b>SDG 1</b> - Sconfiggere la povertà	Sviluppo delle comunità	4. Strategia e investimenti di Feralpi Group 8. Analisi della situazione economico-patrimoniale e finanziaria 11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale 16.6. Creare valore per il territorio
<b>SDG 2</b> - Sconfiggere la fame	Sviluppo delle comunità	4. Strategia e investimenti di Feralpi Group 8. Analisi della situazione economico-patrimoniale e finanziaria 11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale 16.6. Creare valore per il territorio
<b>SDG 3</b> - Salute e benessere	Benessere, salute e qualità della vita	16.3. Welfare
<b>SDG 4</b> - Istruzione di qualità	Sviluppo e valorizzazione delle persone Sviluppo delle comunità	16.1. Elevare le competenze: crescita e valorizzazione delle persone
<b>SDG 5</b> - Raggiungere l'uguaglianza di genere	Diversity, Equity & Inclusion	16.4 Diversity, Equity, Inclusion
<b>SDG 6</b> - Acqua pulita e servizi igienico-sanitari	Gestione delle risorse idriche	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica
<b>SDG 7</b> - Energia pulita e accessibile	Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	4. Strategia e investimenti di Feralpi Group 15.1.1. Energia ed emissioni
<b>SDG 8</b> - Lavoro dignitoso e crescita economica	Cultura della sicurezza e della prevenzione Diritti umani e responsabilità lungo la catena di fornitura Dialogo con le parti sociali Sviluppo e valorizzazione delle persone Creazione di valore economico e finanziario	16. Informazioni sociali
<b>SDG 9</b> - Imprese, innovazione e infrastrutture	Innovazione digitale e tecnologica e cybersecurity Qualità del prodotto e del servizio Creazione di valore economico e finanziario	15.2. La sostenibilità ambientale dei prodotti Feralpi 17.3. Digitalizzazione e Cybersecurity 17.4. Governance e gestione del prodotto e del servizio
<b>SDG 10</b> - Ridurre le disuguaglianze	Sviluppo delle comunità	16.6. Creare valore per il territorio
<b>SDG 11</b> - Città e comunità sostenibili	Emissioni inquinanti Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali Cambiamenti climatici ed efficienza energetica Gestione delle risorse idriche Sviluppo delle comunità	15. Informazioni ambientali 16.6. Creare valore per il territorio
<b>SDG 12</b> - Consumo e produzione responsabili	Emissioni inquinanti Economia circolare, rifiuti e uso dei materiali Cambiamenti climatici ed efficienza energetica Gestione delle risorse idriche	15. Informazioni ambientali
<b>SDG 13</b> - Lotta contro il cambiamento climatico	Cambiamenti climatici ed efficienza energetica	15. Informazioni ambientali
<b>SDG 14</b> - La vita sott'acqua	Gestione delle risorse idriche	15.1.2. Gestione della Risorsa Idrica
<b>SDG 15</b> - La vita sulla terra	Natura e biodiversità	15.1.3. Biodiversità
<b>SDG 16</b> - Pace, giustizia e istituzioni solide	Integrità della governance e trasparenza del business	17.1. Governance e struttura organizzativa 17.2. Codice Etico e Modelli di Gestione
<b>SDG 17</b> - Partnership per gli obiettivi	Integrità della governance e trasparenza del business	5. Attività di ricerca e sviluppo 11.3. Consolidato Fiscale nazionale, IVA di Gruppo e Responsabilità fiscale 14.2. La strategia e gli obiettivi di sostenibilità di Feralpi Group

## APPENDICE

## Adesione ad Associazioni

	ASSOCIAZIONI DI CATEGORIA	ASSOCIAZIONI TECNICHE	ASSOCIAZIONI DI SOSTENIBILITÀ
ITALIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>AIDAF</b> &gt; Associazione italiana aziende familiari</li> <li>◊ <b>Confindustria Brescia</b> &gt; Associazione industriali bresciana</li> <li>◊ <b>A.N.SAG.</b> &gt; Associazione Nazionale Sagomatori Acciaio per C.A.</li> <li>◊ <b>Assogrigliati</b> &gt; Associazione nazionale tra i produttori italiani di grigliati elettrosaldati e pressati in acciaio e leghe metalliche</li> <li>◊ <b>Eurofer</b> &gt; Associazione europea dell'acciaio</li> <li>◊ <b>Federacciai</b> &gt; Federazione di settore</li> <li>◊ <b>Federmeccanica</b> &gt; Federazione sindacale</li> <li>◊ <b>Ramet</b> &gt; Società consortile per la Ricerca Ambientale per la Metallurgia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>AIM</b> &gt; Associazione Italiana di Metallurgia</li> <li>◊ <b>ESTEP</b> &gt; European Steel Technology Platform</li> <li>◊ <b>Fondazione Csr</b> &gt; Centro studi Nazionale per il controllo e la gestione dei rischi aziendali</li> <li>◊ <b>ISFOR</b> &gt; Ente di formazione promosso da Confindustria Brescia</li> <li>◊ <b>Riconversider</b> &gt; Società di consulenza di Federacciai che si occupa di organizzazione aziendale, innovazione tecnologica e gestione dei finanziamenti</li> <li>◊ <b>UNSIDER</b> &gt; Ente italiano di unificazione siderurgica per la diffusione della conoscenza delle norme nazionali (UNI) e internazionali (CEN e ISO)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC)</b> &gt; Rete globale che annovera già oltre 18.000 imprese provenienti da oltre 173 paesi nel mondo, operante in Italia attraverso il Global Compact Network Italia</li> <li>◊ <b>Sustainability Makers</b> &gt; Network professionale di Fondazione Sodalitas e di Fondazione Symbola, organizzazioni impegnate nella promozione e valorizzazione della sostenibilità aziendale</li> <li>◊ <b>Associazione Fabbrica Intelligente Lombardia</b> &gt; Cluster tecnologico per il manifatturiero avanzato della Regione Lombardia che aggrega imprese, centri di ricerca, università e associazioni industriali</li> <li>◊ <b>Cluster Nazionale Fabbrica Intelligente (CIF)</b> &gt; Associazione con l'obiettivo di attuare una strategia basata sulla ricerca e l'innovazione per la competitività del manifatturiero italiano</li> <li>◊ <b>Associazione Infrastrutture Sostenibili (AIS)</b> &gt; Associazione con lo scopo di favorire la diffusione di una cultura della sostenibilità e consapevolezza del valore di poter disporre di infrastrutture sostenibili</li> <li>◊ <b>Associazione Cluster Lombardo della Mobilità</b> &gt; Sistema che fornisce servizi di sviluppo progetti di ricerca, innovazione, internazionalizzazione e accesso a opportunità di finanziamento pubblico</li> <li>◊ <b>Osservatorio sulla Green Economy del Centro di ricerca GREEN - Università Bocconi</b> &gt; Piattaforma per la ricerca e l'analisi delle tendenze della Green e Circular Economy</li> <li>◊ <b>SYMBOLA</b> &gt; Fondazione per le Qualità Italiane</li> <li>◊ <b>SODALITAS</b> &gt; Fondazione dedicata alla promozione della Sostenibilità d'Impresa</li> </ul>
GERMANIA	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>Camera di Commercio e per l'Industria regionale di Dresda</b></li> <li>◊ <b>SachsenMetall, Unternehmensverband der Metall- und Elektroindustrie Sachsen e. V.</b> &gt; Associazione che rappresenta i datori di lavoro dell'industria metallurgica ed elettrica della Sassonia</li> <li>◊ <b>Deutscher Ausschuss für Stahlbeton e.V., Berlin</b> &gt; Associazione Industriale regionale della Sassonia &gt; Comitato nazionale tedesco per la definizione degli standard nell'industria per il miglioramento e la diffusione dei prodotti per l'edilizia</li> <li>◊ <b>EWI, Energie- und Wasserstoffallianz im Industriebogen Meißen</b> &gt; Associazione della regione industriale di Meißen che si occupa della disponibilità di energia e idrogeno per la regione</li> <li>◊ <b>Industrieverein Sachsen 1828 e.V., Chemnitz</b> &gt; Associazione regionale di imprese della Sassonia</li> <li>◊ <b>Vereinigtes Wirtschaftsforum Riesa</b> &gt; Associazione locale della economia</li> <li>◊ <b>Wirtschaftsvereinigung Stahl</b> &gt; Federazione Nazionale Imprese siderurgiche tedesche</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>BDSV, Bundesvereinigung Deutscher Stahlrecycling- und Entsorgungsunternehmen e. V., Düsseldorf</b> &gt; Associazione nazionale tedesca delle aziende di recupero dell'acciaio e di smaltimento</li> <li>◊ <b>ESN, Entsorgungsgemeinschaft der Deutschen Stahl- und NE-Metall- Recycling -Wirtschaft e.V., Düsseldorf</b> &gt; Associazione nazionale tedesca per il recupero dell'acciaio e di materiali non ferrosi</li> <li>◊ <b>ESTEP</b> &gt; European Steel Technology Platform</li> <li>◊ <b>FEhS, Institut für Baustoff-Forschung e.V., Duisburg</b> &gt; Istituto per la ricerca di materiali per l'edilizia, in particolare focalizzato sul riutilizzo e recupero delle scorie</li> <li>◊ <b>Sächsischer Hafen- und Verkehrsverein e.V., Dresden</b> &gt; Associazione per la gestione dei porti della regione Sassonia</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◊ <b>Klimaschutzunternehmen e.V.</b> &gt; Iniziativa del Ministero Federale dell'Ambiente tedesco esclusivo per le aziende impegnate nella protezione del clima e dell'ambiente</li> </ul>

# Il Regolamento Tassonomia: Valutazione e Tabelle KPI

## Analisi di ammissibilità

Feralpi Group, attraverso l'analisi delle attività riportate nel Regolamento Delegato (UE) 2021/2139, nel Regolamento Delegato (UE) 2023/2485 e nel Regolamento Delegato (UE) 2023/2486, ha identificato le seguenti attività, ammissibili per l'obiettivo di mitigazione del cambiamento climatico (CCM) ai sensi della Tassonomia:

- ◇ CCM 3.9 Produzione di ferro e acciaio;
- ◇ CCM 4.1 Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica;
- ◇ CCM 4.25 Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto.

Per l'attività CCM 3.9, il Gruppo, in seguito all'esame delle direttive UE relative all'inclusione delle attività siderurgiche nella Tassonomia, ha deciso di includere tra le attività ammissibili sia la produzione di acciaio sia le successive fasi di lavorazione, a condizione che il materiale provenga esclusivamente da società interne al Gruppo. Sono comprese le lavorazioni conformi ai codici NACE indicati nella Tassonomia (C24.1, C24.20, C24.31, C24.32, C24.33, C24.34, C24.51 e C24.52). Le società che si approvvigionano principalmente da fornitori esterni di acciaio sono state escluse dal perimetro di valutazione.

Rispetto a quanto riportato lo scorso anno, ulteriori analisi hanno consentito di stabilire che l'attività *CE 2.7 - Cernita e recupero di materiali dai rifiuti non pericolosi* non si applica alle attività di Feralpi

Group e, pertanto, non è stata considerata nel calcolo dei KPI previsti dal Regolamento Tassonomia.

## Analisi di allineamento

Per poter essere definite allineate, le attività ammissibili ai fini della Tassonomia devono rispettare i seguenti criteri:

- ◇ soddisfare i **criteri di contributo sostanziale (CCS)** riferiti all'attività economica identificata;
- ◇ **non arrecare danno significativo (Do Not Significant Harm - DNSH)**, ovvero non comportare effetti negativi sugli altri obiettivi ambientali a cui l'attività economica non contribuisce in modo sostanziale;
- ◇ svolgersi nel rispetto delle **garanzie minime di salvaguardia (minimum social safeguard, MS)**, riconoscendo l'importanza dei diritti umani e degli standard lavorativi.

## Analisi dei criteri di contributo sostanziale

Per l'attività CCM 3.9, le attività delle acciaierie di Lonato del Garda e Riesa rispettano sia il criterio a) (0,209 tCO<sub>2</sub>/tprodotto) sia il criterio b) (rapporto tra rottami di acciaio in ingresso e il prodotto in uscita non inferiore al 96%) dell'Allegato I del Regolamento Delegato (UE) 2021/2139, mentre quelle di Calvisano ottemperano al secondo criterio. Pertanto, tutte le acciaierie del Gruppo rispettano i criteri di contributo sostanziale per la produzione di ferro e acciaio.

Per l'attività CCM 4.1 il Regolamento non richiede criteri tecnici di screening specifici, pertanto si ritiene rispettato il criterio di contributo sostanziale da parte di Feralpi Power On, la società del Gruppo dedicata ai progetti di energia rinnovabile.

Per l'attività CCM 4.25, il Regolamento non richiede criteri tecnici di screening specifici, pertanto si ritiene che le attività di recupero del calore presso gli stabilimenti di Lonato del Garda e Riesa contribuiscono al raggiungimento dell'obiettivo di mitigazione dei cambiamenti climatici.

## Analisi dei criteri di Do Not Significant Harm

### Adattamento ai cambiamenti climatici

Il Gruppo ha eseguito una valutazione del rischio di esposizione dei propri asset sulla base degli scenari climatici presentati negli assessment report dell'IPCC<sup>11</sup> in collaborazione con un partner esterno. In questo modo è stato possibile confermare che gli asset del Gruppo sono in grado di resistere ai cambiamenti climatici previsti durante il loro ciclo di vita, pertanto Feralpi Group ritiene che le proprie attività ammissibili siano conformi ai criteri stabiliti dal Regolamento Delegato 2021/2139. Maggiori informazioni sono disponibili nella Relazione sulla Gestione **[Sezione 10]**.

### Uso sostenibile e protezione delle acque e delle risorse marine

Per l'attività CCM 3.9, le analisi ambientali effettuate dal Gruppo ai fini della Dichiarazione Ambientale EMAS (Feralpi Siderurgica S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Acciaierie di Calvisano S.p.A.) e l'analisi di contesto ai fini della certificazione ISO 14001 (Feralpi Siderurgica S.p.A., Acciaierie di Calvisano S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Presider, Arlenico) fanno sì che si possa ragionevolmente ritenere il criterio DNSH rispettato per tali società. Invece, per le società del Gruppo (Presider Armatures, Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria) che non dispongono di una Dichiarazione Ambientale EMAS o di una certificazione ISO 14001, non è possibile affermare che il criterio sia rispettato.

<sup>11</sup> IPCC - Sixth Assessment Report.

### Transizione verso un'economia circolare

Per le attività CCM 4.1 e CCM 4.25 il Gruppo ha valutato la disponibilità e utilizza, ove possibile, apparecchiature e componenti di elevata durabilità e riciclabilità e facili da smantellare e riqualificare.

### Prevenzione e riduzione dell'inquinamento

Feralpi Group rispetta le normative applicabili e si impegna a perseguire quanto stabilito dalla dichiarazione EMAS o dalla documentazione di allineamento alle BAT. Pertanto, per l'attività CCM 3.9 si considera rispettato il criterio DNSH per le attività delle società dotate sia di documentazione di allineamento alle BAT sia di dichiarazione EMAS (Feralpi Siderurgica, ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Acciaierie di Calvisano) o, in alternativa a quest'ultima, di certificazione ISO 14001 (Presider, Arlenico). Per quanto riguarda le società dotate della sola documentazione di allineamento alle BAT (Presider Armatures, Feralpi-Praha, Feralpi-Hungaria) non si considera rispettato il criterio DNSH.

Per l'attività CCM 4.25, in aggiunta a quanto descritto per l'attività CCM 3.9, vengono utilizzate apparecchiature che sono conformi, se del caso, ai requisiti della classe di etichettatura energetica più elevata di cui al regolamento (UE) 2017/1369 e ai regolamenti di esecuzione previsti dalla direttiva 2009/125/CE e rappresentano la migliore tecnologia disponibile.

### Protezione e ripristino della biodiversità e degli ecosistemi

Il Gruppo ha condotto analisi ambientali nell'ambito della Dichiarazione Ambientale EMAS (Feralpi Siderurgica S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Acciaierie di Calvisano S.p.A.) e dell'analisi di contesto ai fini della certificazione ISO 14001 (Feralpi Siderurgica S.p.A., Acciaierie di Calvisano S.p.A., ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Presider e Arlenico), analisi che considerano aspetti territoriali, geografici e legati agli ecosistemi in genere.

Per le società situate in prossimità, cioè a meno di un chilometro, da zone sensibili e/o protette (ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH, Arlenico, Feralpi Hungaria) si ritiene rispettato il criterio DNSH in caso siano in possesso di Dichiarazione EMAS (ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH). Le attività di

Arlenico e Feralpi Hungaria, per cui non sono state svolte valutazioni di impatto ambientale specifiche, non soddisfano il criterio.

Relativamente all'attività CCM 4.1, tutte le installazioni fotovoltaiche hanno ottenuto una VIA ai sensi della Direttiva 2011/92/EU, pertanto per essa si ritiene rispettato il criterio.

### Garanzie minime di salvaguardia

Il Gruppo ha condotto un'analisi approfondita per valutare la conformità delle proprie attività economiche ai requisiti di Garanzie Sociali Minime della Tassonomia UE. Questa valutazione, basata sui criteri specificati nell'Articolo 18 del Regolamento Tassonomia e sulle raccomandazioni del Report on Minimum Safeguards (EU Platform on Sustainable Finance, ottobre 2022), ha permesso al Gruppo di comprendere a fondo il livello di conformità alle normative per migliorare la propria performance in tale ambito. La conformità alle garanzie minime è stata stabilita attraverso una valutazione dei criteri, che ha preso in considerazione nove categorie di requisiti relativi a:

- ◇ Diritti umani, compresi i diritti dei lavoratori;
- ◇ Corruzione;
- ◇ Tassazione;
- ◇ Concorrenza sleale.

Feralpi Group applica i principi di tutela dei diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, i Principi Guida delle Imprese e i Diritti Umani dell'ONU, la Dichiarazione dei Principi e dei Diritti Fondamentali del Lavoro dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e i Dieci Principi del Global Compact. Il Gruppo è dotato di una serie di strumenti per concretizzare tali impegni:

- ◇ Codice Etico, che stabilisce le regole, i valori e i principi fondamentali che guidano l'operato del Gruppo promuovendo comportamenti etici e azioni responsabili da parte di tutti gli stakeholder **[Sezione 17.2.]**;
- ◇ Policy sui Diritti Umani, che si propone di promuovere e tutelare il rispetto dei diritti umani nella catena del valore e nelle attività quotidiane dell'azienda **[Sezione 16.5.2.]**;

- ◇ Procedura Whistleblowing, che disciplina il processo di segnalazione e gestione di illeciti e irregolarità **[Sezione 17.2.3.]**;
- ◇ Policy Stakeholder Management, che regola le relazioni del Gruppo con i propri stakeholder **[Sezione 14.4.]**;
- ◇ DPO (Data Protection Officer) di Gruppo, la cui presenza garantisce il rispetto dei più alti standard di sicurezza e privacy dei dati personali dei propri clienti **[Sezione 17.2.5.]**.

Inoltre, il Gruppo si impegna a predisporre e inviare dichiarazioni fiscali alle Autorità competenti che siano complete, veritiere e prive di qualsiasi forma di falsità, artefatti o omissioni, al fine di garantire la piena trasparenza delle attività e di evitare qualsiasi tentativo di evasione fiscale. Tale impegno riflette la volontà del Gruppo di agire con la massima integrità e responsabilità in ogni sua attività **[Sezione 11.3.]**.

Nel 2023 Feralpi Group ha avviato, su base volontaria, un processo finalizzato all'adozione di procedure strutturate di Due Diligence, in anticipo rispetto alle prossime direttive europee come la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD) e la Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) e tenendo in considerazione anche la recente Legge tedesca sulla due diligence lungo la catena di fornitura (Lieferkettensorgfaltspflichtengesetz - LkSG) **[Sezione 16.5.3.]**.

Dal momento che le attività finalizzate all'adozione di un processo di Due Diligence sono ancora in corso, Feralpi Group ritiene, in ottica prudenziale, di non essere allineata alle garanzie minime di salvaguardia, pertanto tutte le attività ammissibili del Gruppo sono da considerarsi non allineate ai requisiti del Regolamento Tassonomia. L'adozione di procedure strutturate di Due Diligence rappresenta per Feralpi Group un obiettivo cruciale per l'immediato futuro.

### Contextual information e metodologia di calcolo del KPI (Accounting Policy)

Ai fini della redazione del bilancio consolidato, il Gruppo adotta i principi contabili internazionali.

Come stabilito dall'atto delegato «Informativa», per il calcolo dei KPI previsti dalla Tassonomia Europea, le imprese devono utilizzare gli stessi principi contabili adottati per la preparazione dei bilanci annuali consolidati, con l'obiettivo di comparabilità rispetto al fatturato indicato in sede di bilancio consolidato. Di conseguenza, quando viene redatta una dichiarazione consolidata di carattere non finanziario, i principi contabili del consolidamento escluderebbero le transazioni infragruppo<sup>12</sup>.

## Turnover

In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di Turnover, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

- ◇ *Denominatore*: fatturato netto è definito come l'importo derivante dalla prestazione di servizi previa deduzione degli sconti sulle vendite e delle imposte sul valore aggiunto, direttamente connesse al fatturato. Si specifica inoltre che, al fine di evitare ogni possibile double counting, le partite intercompany sono state elise e non concorrono alla determinazione del KPI. Di conseguenza, il denominatore del KPI corrisponde alla voce "Ricavi della gestione caratteristica" del perimetro in analisi, individuando il valore di € 1.652.984 migliaia, ed è in linea con le disposizioni previste dal principio contabile IAS 1, par.82 (a), menzionato dall'Annex I dell'Atto Delegato § 1.1.1.
- ◇ *Numeratore*: la quota parte del fatturato netto (considerato per il calcolo del denominatore) associata ad attività ammissibili e allineate. Per tale valutazione, l'approccio adottato ha previsto di identificare tutte le legal entity, incluse nel perimetro, generatrici di turnover associato alle seguenti attività tassonomiche ammissibili:

- ◆ 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (95,91%);
- ◆ 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica (0,01%);
- ◆ 4.1 - Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto (0%).

La quasi totalità del fatturato del perimetro in analisi (95,92%) è quindi considerabile come ammissibile ai fini della Tassonomia Europea, e si riferisce principalmente a ricavi per la produzione di acciaio e per lavorazioni successive dello stesso.

## CapEx

Il Gruppo, per il calcolo del denominatore del KPI di CapEx, ha considerato le addition incorse nel periodo di riferimento relative ad asset materiali (sviluppo e ristrutturazione di asset aziendali) e ad asset immateriali (brevetti, software e costi di ricerca e sviluppo capitalizzata). L'approccio utilizzato per l'estrazione delle suddette numeriche ha previsto un'analisi puntuale della reportistica gestionale riportante gli investimenti condotti nel corso dell'esercizio da tutte le società all'interno del perimetro di analisi. In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di CapEx, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

- ◇ *Denominatore*: il Gruppo, in linea con i principi contabili nazionali ed internazionali, nonché con le disposizioni dell'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021, ha considerato gli asset materiali contabilizzati secondo il principio IAS 16, gli asset immateriali (goodwill escluso), contabilizzati secondo il principio contabile IAS 38 e il right of use in ossequio all'IFRS 16. Tale analisi ha restituito un valore pari a € 227.201 migliaia.
- ◇ *Numeratore*: ai fini della determinazione del numeratore, si sono considerati investimenti relativi

ad asset associati ad attività ammissibili e allineate, in linea con le disposizioni del punto A dell'Annex I al "Disclosure Delegated Act", § 1.1.2.2. A questo proposito, il Gruppo ha individuato incrementi relativi alle seguenti attività tassonomiche ammissibili:

- ◆ 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (97,43%);
- ◆ 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica (1,45%);
- ◆ 4.1 - Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto (0,02%).

## OpEx

In linea con il Disclosure Delegated Act, per il calcolo della quota di OpEx, il Gruppo ha considerato i seguenti valori:

- ◇ *Denominatore*: l'approccio utilizzato è stato quello di procedere con un'analisi puntuale del piano dei conti del Gruppo, considerando la quota di costi rientranti specificatamente nelle categorie indicate dall'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021. Nello specifico:
  - ◆ Costi di R&D non capitalizzati relativi a progetti interni ed esterni, dai quali è stata eliminata la componente di costi relativi alle attività di "managing" dei progetti R&D svolti, come da raccomandazioni della Commissione Europea<sup>13</sup>. Come spese connesse alle attività di "managing" dei progetti, sono stati individuati tutti i costi incorsi durante l'anno relativi ai Project Manager, eliminandoli dal computo;
  - ◆ Short term lease, per cui, secondo l'Annex I del Disclosure Delegate Act, devono essere considerati i leasing contabilizzati in Conto Economico relativi a contratti di durata inferiore ai 12 mesi e quindi rappresentanti esenzione da contabilizzazione a Stato Patrimoniale, secondo il principio contabile IFRS 16;
  - ◆ Costi relativi alle manutenzioni e riparazioni, incorse durante l'esercizio, su edifici e strumentazione IT. Sono stati considerati per questa categoria i costi relativi ai dipendenti coinvolti in attività di manutenzione e ripa-

<sup>12</sup> Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).

<sup>13</sup> Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).

razione, congiuntamente alle manutenzioni commissionate a società terze. All'interno dei conti relativi alle manutenzioni e riparazioni sono state inoltre considerate le ristrutturazioni agli edifici assimilabili al concetto di "misure di rinnovamento degli edifici", menzionato dall'Annex dell'Atto Delegato 2178/2021. Il risultato di tale analisi ha identificato un valore pari a € 59.598 migliaia.

- ◇ Numeratore: sono state identificate le spese operative associabili al punto A<sup>14</sup>, in linea con le indicazioni del § 1.1.3.2 dell'Annex I al "Disclosure Delegated Act" e i chiarimenti forniti dalla Commissione Europea, relative ad attivi o processi associati ad attività economiche allineate alla tassonomia, derivate in maniera puntuale dai sistemi gestionali. Di seguito un breakdown delle spese operative per attività ammissibili:
  - ◆ 3.9 - Produzione di ferro e acciaio (98,24%);
  - ◆ 4.1 - Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica (0%);
  - ◆ 4.1 - Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto (0%).

Le spese operative considerate includono i costi diretti non capitalizzati legati a manutenzione e riparazione, locazioni e noleggi, pulizia, spese sostenute per misure di rinnovamento degli edifici e costi non capitalizzati di R&D.

L'approccio utilizzato è stato quello di procedere con un'analisi puntuale del piano dei conti del Gruppo, considerando la quota di costi rientranti specificatamente nelle categorie indicate dall'Annex I dell'Atto Delegato 2178/2021.

Nello specifico:

- ◇ Costi di R&D non capitalizzati relativi a progetti interni ed esterni, dai quali è stata eliminata la componente di costi relativi alle attività di "managing" dei progetti R&D svolti, come da raccomandazioni della Commissione Europea<sup>15</sup>. Come spese connesse alle attività di "managing" dei progetti, sono stati individuati tutti i costi incorsi durante l'anno relativi ai Project Manager, eliminandoli dal computo;
- ◇ Short term lease, per cui, secondo l'Annex I del Disclosure Delegate Act, devono essere considerati i leasing contabilizzati in Conto Economico relativi a contratti di durata inferiore ai 12 mesi e quindi rappresentanti esenzione da contabilizzazione a Stato Patrimoniale, secondo il principio contabile IFRS 16
- ◇ Costi relativi alle manutenzioni e riparazioni, incorse durante l'esercizio, su edifici e strumentazione IT. Sono stati considerati per questa categoria i costi relativi ai dipendenti coinvolti in attività di manutenzione e riparazione, congiuntamente alle manutenzioni commissionate a società terze. All'interno dei conti relativi alle manutenzioni e riparazioni sono state inoltre considerate le ristrutturazioni agli edifici assimilabili al concetto di "misure di rinnovamento degli edifici", menzionato dall'Annex dell'Atto Delegato 2178/2021.

Si segnala che, non essendo risultate ammissibili le attività relative ai settori gas e nucleare, comprese nel Complementary Delegated Act (Regolamento Delegato 2022/1214), non vengono pubblicate le relative tabelle.

<sup>14</sup> Paragrafo 1.1.3.2 Allegato I Regolamento Delegato (UE) 2021/2178 della commissione del 6 luglio 2021.

<sup>15</sup> Comunicazione della commissione sull'interpretazione di talune disposizioni giuridiche dell'atto delegato relativo all'informativa a norma dell'articolo 8 del regolamento sulla tassonomia dell'UE per quanto riguarda la comunicazione di attività economiche e attivi ammissibili (2022/C 385/01).

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO		CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE						CRITERI PER "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO"										
Attività economiche (1)	Codice/i (2)	Fatturato assoluto (3) k €	Quota di spese fatturate (4) %	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque e risorse marine (7)	Inquinamento (8)	Economia Circolare (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acque e risorse marine (13)	Inquinamento (14)	Economia circolare (15)	Biodiversità ed ecosistemi (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Quota di fatturato allineato alla tassonomia, Anno 2023 (18)	Categoria (attività abilitante) (19)	Categoria (attività di transizione) (20)
				S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>A.1 ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (ALLINEATI ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	3.9		0%																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	4.1		0%																
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	4.25		0%																
<b>Fatturato delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)</b>		<b>- €</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>0,00%</b>		
<b>di cui abilitanti</b>																	<b>0,00%</b>	<b>A</b>	
<b>di cui di transizione</b>																	<b>0,00%</b>		<b>T</b>
<b>A.2 ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA MA NON ECOSOSTENIBILI (ATTIVITÀ NON ALLINEATE ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	3.9	1.585.329€	95,91%		AM														96,10%
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	4.1	180€	0,01%		AM														0,01%
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	4.25	- €	0,00%		AM														
<b>Fatturato delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)</b>		<b>1.585.509€</b>	<b>95,92%</b>																<b>96,11%</b>
<b>Totale (A.1 + A.2)</b>		<b>1.585.509€</b>	<b>95,92%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>										<b>96,11%</b>
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>Fatturato delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)</b>		<b>67.475€</b>	<b>4,08%</b>																
<b>TOTALE (A + B)</b>		<b>1.652.984€</b>	<b>100,00%</b>																

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO		CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE							CRITERI PER "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO"									
	Codice/i (2)	Spese in conto capitale assolute (3)	Quota di spese in conto capitale (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque e risorse marine (7)	Inquinamento (8)	Economia Circolare (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acque e risorse marine (13)	Inquinamento (14)	Economia Circolare (15)	Biodiversità ed ecosistemi (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Quota di spese in conto capitale allineate (A1) o ammissibili alla tassonomia (A2), Anno 2023 (18)	Categoria (attività abilitante) (19)	Categoria (attività di transizione) (20)
		k €	%	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	A	T
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>A.1 ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (ALLINEATI ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	<b>3.9</b>		0																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	<b>4.1</b>		0																
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	<b>4.25</b>		0																
<b>Spese in conto capitale delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)</b>		<b>- €</b>	<b>0,00%</b>														<b>0,00%</b>		
<b>di cui abilitanti</b>																		<b>A</b>	
<b>di cui di transizione</b>																			<b>T</b>
<b>A.2 ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA MA NON ECOSOSTENIBILI (ATTIVITÀ NON ALLINEATE ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	<b>3.9</b>	221.355€	97,43%														93,72%		
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	<b>4.1</b>	3.285€	1,45%														4,23%		
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	<b>4.25</b>	48€	0,02%														0,02%		
<b>Spese in conto capitale delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)</b>		<b>224.688€</b>	<b>98,89%</b>														<b>97,97%</b>		
<b>TOTALE (A.1 + A.2)</b>		<b>224.688€</b>	<b>98,89%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>								<b>97,97%</b>		
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>Spese in conto capitale delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)</b>		<b>2.514€</b>	<b>1,11%</b>																
<b>TOTALE (A + B)</b>		<b>227.201€</b>	<b>100,00%</b>																

ESERCIZIO FINANZIARIO 2024	ANNO		CRITERI PER IL CONTRIBUTO SOSTANZIALE							CRITERI PER "NON ARRECARRE UN DANNO SIGNIFICATIVO"									
Attività economiche (1)	Codice/i (2)	Spese in conto capitale assolute (3)	Quota di spese in conto capitale (4)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (5)	Adattamento ai cambiamenti climatici (6)	Acque e risorse marine (7)	Inquinamento (8)	Economia Circolare (9)	Biodiversità ed ecosistemi (10)	Mitigazione dei cambiamenti climatici (11)	Adattamento ai cambiamenti climatici (12)	Acque e risorse marine (13)	Inquinamento (14)	Economia Circolare (15)	Biodiversità ed ecosistemi (16)	Garanzie minime di salvaguardia (17)	Quota di spese in conto capitale allineate (A1) o ammissibili alla tassonomia (A2), Anno 2023 (18)	Categoria (attività abilitante) (19)	Categoria (attività di transizione) (20)
		k €	%	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S; N; N/AM	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	S/N	%	A	T
<b>A. ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>A.1 ATTIVITÀ ECOSOSTENIBILI (ALLINEATI ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	<b>3.9</b>		0																
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	<b>4.1</b>		0																
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	<b>4.25</b>		0																
<b>Spese in conto capitale delle attività ecosostenibili (allineate alla tassonomia) (A.1)</b>		<b>- €</b>	<b>0,00%</b>														<b>0,00%</b>		
<b>di cui abilitanti</b>																		<b>A</b>	
<b>di cui di transizione</b>																			<b>T</b>
<b>A.2 ATTIVITÀ AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA MA NON ECOSOSTENIBILI (ATTIVITÀ NON ALLINEATE ALLA TASSONOMIA)</b>																			
Produzione di ferro e acciaio	<b>3.9</b>	58.550€	98,24%																98,01%
Produzione di energia elettrica mediante tecnologia solare fotovoltaica	<b>4.1</b>	- €	0,00%																0,00%
Produzione di calore/freddo utilizzando il calore di scarto	<b>4.25</b>	- €	0,00%																0,00%
<b>Spese in conto capitale delle attività ammissibili alla tassonomia ma non ecosostenibili (attività non allineate alla tassonomia) (A.2)</b>		<b>58.550€</b>	<b>98,24%</b>																<b>98,01%</b>
<b>TOTALE (A.1 + A.2)</b>		<b>58.550€</b>	<b>98,24%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>	<b>0,00%</b>										<b>98,01%</b>
<b>B. ATTIVITÀ NON AMMISSIBILI ALLA TASSONOMIA</b>																			
<b>Spese in conto capitale delle attività non ammissibili alla tassonomia (B)</b>		<b>1.048€</b>	<b>1,76%</b>																
<b>TOTALE (A + B)</b>		<b>59.598€</b>	<b>100,00%</b>																

◊ QUOTA DI FATTURATO / FATTURATO TOTALE		
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
Mitigazione dei cambiamenti climatici	0%	95,92%
Adattamento ai cambiamenti climatici	0%	0%
Acque e risorse marine	0%	0%
Inquinamento	0%	0%
Economia Circolare	0%	0%
Biodiversità ed ecosistemi	0%	0%

◊ QUOTA DI CAPEX / CAPEX TOTALE		
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
Mitigazione dei cambiamenti climatici	0%	98,89%
Adattamento ai cambiamenti climatici	0%	0%
Acque e risorse marine	0%	0%
Inquinamento	0%	0%
Economia Circolare	0%	0%
Biodiversità ed ecosistemi	0%	0%

◊ QUOTA DI OPEX / OPEX TOTALE		
	ALLINEATA ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO	AMMISSIBILE ALLA TASSONOMIA PER OBIETTIVO
Mitigazione dei cambiamenti climatici	0%	98,24%
Adattamento ai cambiamenti climatici	0%	0%
Acque e risorse marine	0%	0%
Inquinamento	0%	0%
Economia Circolare	0%	0%
Biodiversità ed ecosistemi	0%	0%

# Indicatori di sostenibilità economica

## VALORE ECONOMICO DIRETTAMENTE GENERATO E DISTRIBUITO (GRI 201-1)

DATI IN MIGLIAIA DI €	2024	2023	2022
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.652.984	1.724.219	2.385.577
Variazione delle rimanenze di prodotti in corso di lavorazione	42.678	(86.549)	20.674
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	6.227	6.541	5.464
Altri ricavi e proventi	28.570	23.519	12.473
<b>A - VALORE DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.730.459</b>	<b>1.667.730</b>	<b>2.424.188</b>
Consumi di materie prime (rottame)	920.455	877.025	961.028
Energie	155.420	161.734	361.811
Consumi di materie sussidiarie e di consumo	255.851	194.194	270.626
Costi per servizi	211.141	204.766	211.455
Costi di godimento per beni e servizi	10.486	9.082	5.658
Accantonamenti per rischi	236	2.050	142
Altri accantonamenti e svalutazioni	127	0	0
Oneri diversi di gestione	4.067	8.572	3.473
<b>B - COSTI DELLA PRODUZIONE</b>	<b>1.557.514</b>	<b>1.457.423</b>	<b>1.814.192</b>
<b>VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO</b>	<b>172.945</b>	<b>210.307</b>	<b>609.996</b>
Proventi finanziari	4.862	2.446	1.201
Rettifiche di valore di attività finanziarie	3.069	3.122	4.461
Saldo gestione accessoria	7.931	5.568	5.662
Saldo componenti straordinari	0	0	0
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO</b>	<b>180.877</b>	<b>215.876</b>	<b>615.658</b>
Ammortamenti	70.179	65.391	58.275
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>110.698</b>	<b>150.485</b>	<b>557.383</b>


**DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO CONSOLIDATO (GRI 201-1)**

DATI IN MIGLIAIA DI €	2024	2023	2022
Salari e stipendi	101.763	93.393	81.082
TFR	2.862	2.511	1.835
Altri costi	5.772	4.608	4.942
<b>A - DIPENDENTI</b>	<b>110.398</b>	<b>100.513</b>	<b>87.859</b>
Imposte	-6.699	(2.031)	102.440
Oneri sociali	27.755	25.895	22.835
<b>B - PUBBLICA AMMINISTRAZIONE</b>	<b>21.056</b>	<b>23.864</b>	<b>125.275</b>
Accantonamenti	132	445	1.525
Utili non distribuiti o perdite	-37.741	12.897	335.194
<b>C - IMPRESA</b>	<b>-37.609</b>	<b>13.341</b>	<b>336.719</b>
Utile distribuito	0	0	0
Oneri finanziari	11.483	7.916	3.968
<b>D - FINANZIATORI</b>	<b>11.483</b>	<b>7.916</b>	<b>3.968</b>
Beneficenze	255	186	242
Sponsorizzazione attività sportive/ricreative	5.115	4.665	3.320
<b>E- COLLETTIVITÀ</b>	<b>5.369</b>	<b>4.851</b>	<b>3.562</b>
<b>VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO</b>	<b>110.698</b>	<b>150.485</b>	<b>557.383</b>


**PROPORZIONE DI SPESA VERSO I FORNITORI LOCALI<sup>16</sup> (GRI 204-1)**

AREA TERRITORIALE %	2024	2023	2022
Provincia di Brescia	34,7	39,9	36,4
Provincia di Como	5,4	6,3	3,9
Provincia di Lecco	6,3	6,5	3,0
Provincia di Torino	2,0	2,6	2,4
Distretto di Meißen/Dresda	14,2	12,6	7,2
Distretto di Mělník	6,4	7,2	6,1
Distretto di Csepel	14,5	7,9	5,0
Provincia di Barcellona	87,2	28,7	29,4

<sup>16</sup> Rapporto tra il volume locale degli acquisti da fornitori di materiali, prodotti e servizi e il volume totale, per i principali insediamenti produttivi. Come locale si considera la Provincia o il Distretto di riferimento. Per Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria non è possibile identificare i fornitori locali. Per il calcolo dell'indicatore si è quindi considerata la voce Oneri diversi di gestione del Conto Economico, che raccoglie per la maggior parte fornitori locali, rapportandola ai costi totali.

 **IMPOSTE: RENDICONTAZIONE PAESE PER PAESE** (GRI 207-4)

PAESE <sup>17</sup>	NUMERO DIPENDENTI	RICAVI DA VENDITE A TERZE PARTI (€ MLN)	RICAVI DA OPERAZIONI INFRAGRUPPO CON ALTRE GIURISDIZIONI FISCALI (€ MLN)	UTILE/PERDITE ANTE IMPOSTE (€ MLN)	ATTIVITÀ MATERIALI DIVERSE DA DISPONIBILITÀ LIQUIDE E MEZZI EQUIVALENTI (€ MLN)	IMPOSTE SUL REDDITO DELLE SOCIETÀ VERSATE SULLA BASE DEL CRITERIO DI CASSA (€ MLN)	IMPOSTE SUL REDDITO DELLE SOCIETÀ MATURATE SUGLI UTILI/PERDITE (€ MLN)
<b>2024</b>							
Italia	970	626,6	-	(61,7)	(554,7)	0,0	(22,3)
Germania	906	389,8	43,2	15,5	528,8	6,6	4,9
Altro	110	636,5	12,7	-	25,9	-	0,1
<b>TOTALE</b>	<b>1.986</b>	<b>1.653,0</b>	<b>55,8</b>	<b>(46,2)</b>	<b>-</b>	<b>6,6</b>	<b>(17,4)</b>
<b>2023</b>							
Italia	937	658,3	-	5,5	(478,4)	13,2	(6,0)
Germania	875	487,7	28,5	3,9	451,9	5,6	2,4
Altro	110	578,2	11,0	-	26,5	0,1	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>1.922</b>	<b>1.724,2</b>	<b>39,5</b>	<b>9,4</b>	<b>-</b>	<b>18,9</b>	<b>(3,6)</b>
<b>2022</b>							
Italia	931	881,5	-	265,8	1.072,0	8,8	50,2
Germania	824	776,3	94,2	171,0	438,2	22,8	52,3
Altro	101	740,3	26,0	-	29,9	0,1	0,0
<b>TOTALE</b>	<b>1.856</b>	<b>2.398,1</b>	<b>102,2</b>	<b>436,8</b>	<b>1.540,1</b>	<b>31,6</b>	<b>102,5</b>

<sup>17</sup> Il dato della Germania include Feralpi-Praha e Feralpi-Hungaria.

## APPENDICE

# Indicatori di sostenibilità ambientale

## UTILIZZO MATERIALI E % DI RICICLAGGIO (GRI 301-1, 301-2)

MATERIALE	UNITÀ	2024		2023		2022	
		UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI
<b>Rottame</b>	<b>t</b>	<b>2.841.584</b>	<b>100,00</b>	<b>2.657.177</b>	<b>100,00</b>	<b>2.719.283</b>	<b>99,98</b>
Feralpi Siderurgica		1.305.183	100,00	1.182.816	100,00	1.270.953	100,00
Acciaierie di Calvisano		450.308	99,97	454.140	100,00	499.291	99,87
FERALPI STAHL		1.086.093	100,00	1.020.221	100,00	949.039	100,00
<b>Additivi</b>	<b>t</b>	<b>19.197</b>	<b>1,60</b>	<b>16.796</b>	<b>2,54</b>	<b>15.830</b>	<b>1,63</b>
Feralpi Siderurgica		8.232	0,00	6.018	0,00	5.158	0,00
Acciaierie di Calvisano		3.670	0,00	3.706	0,00	2.573	0,00
FERALPI STAHL		7.295	4,22	7.072	6,03	8.098	3,18
<b>Calce</b>	<b>t</b>	<b>114.100</b>	<b>2,80</b>	<b>105.176</b>	<b>3,35</b>	<b>108.561</b>	<b>4,51</b>
Feralpi Siderurgica <sup>18</sup>		57.828	2,91	50.781	3,51	56.289	3,97
Acciaierie di Calvisano		19.549	0,00	21.285	0,00	19.700	0,00
FERALPI STAHL		36.722	4,12	33.109	5,25	32.572	8,19
<b>Ferroleghie</b>	<b>t</b>	<b>36.208</b>	<b>0,20</b>	<b>33.899</b>	<b>0,20</b>	<b>32.955</b>	<b>0,00</b>
Feralpi Siderurgica		15.854	0,00	14.651	0,00	15.900	0,00
Acciaierie di Calvisano		5.734	0,00	5.823	0,00	4.892	0,00
FERALPI STAHL		14.621	0,49	13.425	0,49	12.163	0,00
<b>Refrattari</b>	<b>t</b>	<b>18.802</b>	<b>4,27</b>	<b>17.373</b>	<b>0,00</b>	<b>16.976</b>	<b>5,71</b>
Feralpi Siderurgica		7.707	0,00	6.419	0,00	6.833	0,00
Acciaierie di Calvisano		4.093	0,00	4.254	0,00	4.052	0,00
FERALPI STAHL		7.002	11,48	6.700	0,00	6.092	15,91
<b>Polimeri</b>	<b>t</b>	<b>6.718</b>	<b>100,00</b>	<b>4.885</b>	<b>100,00</b>	<b>3.925</b>	<b>100,00</b>
Feralpi Siderurgica		3.886	100,00	3.228	100,00	3.220	100,00
Acciaierie di Calvisano		2.832	100,00	1.657	100,00	705	100,00

<sup>18</sup> Il dato include la calce e la dolomite recuperata internamente: 2.233 t per il 2022, 1.783 t per il 2023 e 1.684 t per il 2024.

MATERIALE	UNITÀ	2024		2023		2022	
		UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI	UTILIZZATI	% RICICLATI
<b>Ossigeno</b>	<b>Sm<sup>3</sup></b>	<b>74.595.658</b>	<b>0,00</b>	<b>70.921.189</b>	<b>0,00</b>	<b>69.537.814</b>	<b>0,00</b>
Feralpi Siderurgica		36.037.184	0,00	33.100.160	0,00	33.055.552	0,00
Acciaierie di Calvisano		11.361.482	0,00	11.796.351	0,00	10.025.168	0,00
FERALPI STAHL		27.196.992	0,00	26.024.678	0,00	26.457.094	0,00
<b>Gas inerti</b>	<b>Sm<sup>3</sup></b>	<b>2.358.214</b>	<b>0,00</b>	<b>2.249.467</b>	<b>0,00</b>	<b>2.196.320</b>	<b>0,00</b>
Feralpi Siderurgica		1.220.494	0,00	1.071.089	0,00	1.105.252	0,00
Acciaierie di Calvisano		593.362	0,00	561.836	0,00	417.682	0,00
FERALPI STAHL		544.358	0,00	616.543	0,00	673.385	0,00

 **UTILIZZO DELL'ENERGIA PER FONTE** (GRI 302-1)

	UNITÀ	2024	2023	2022
<b>Energia elettrica</b>	<b>MWh</b>	<b>1.593.288</b>	<b>1.476.062</b>	<b>1.460.700</b>
Feralpi Siderurgica		721.286	635.133	660.761
Acciaierie di Calvisano		253.995	253.455	254.012
Arlenico		41.050	37.625	39.214
Nuova Defim		2.835	2.942	2.948
Presider		1.621	1.717	1.662
MPL		-	-	626
FERALPI STAHL		568.846	541.630	497.820
Feralpi-Praha		1.475	1.437	1.882
Feralpi-Hungaria		534	479	486
Presider Armatures		474	502	495
Saexpa		1.079	1.045	745
P.R. Soldadura		93	96	51
<b>Gas Naturale</b>	<b>Sm<sup>3</sup> - Standard mc</b>	<b>66.575.756</b>	<b>67.639.919</b>	<b>71.307.784</b>
Feralpi Siderurgica		29.018.448	33.170.607	38.434.909
Acciaierie di Calvisano		4.097.865	4.264.955	4.413.306
Arlenico		9.792.096	8.745.301	8.974.456
Nuova Defim		98.567	68.600	147.449
Presider		43.411	42.557	39.325
FERALPI STAHL		23.517.288	21.330.956	19.288.451
Feralpi-Hungaria		8.081	7.972	9.888
Saexpa		0	8.971	5.711
<b>Benzina</b>	<b>Litri</b>	<b>45.520</b>	<b>45.478</b>	<b>33.588</b>
FERALPI STAHL		30.653	27.704	18.068
Feralpi-Praha		12.525	13.328	11.770
Feralpi-Hungaria		2.342	2.946	3.750
Saexpa		0	1.500	1.456

	UNITÀ	2024	2023	2022
<b>Gasolio</b>	<b>Litri</b>	<b>2.520.593</b>	<b>2.475.082</b>	<b>2.498.701</b>
Feralpi Siderurgica		427.250	394.450	381.000
Acciaierie di Calvisano		153.500	110.240	108.755
Arlenico		82.183	84.556	86.482
Nuova Defim		37.639	62.457	57.047
Presider		11.326	16.402	12.900
FERALPI STAHL		1.769.806	1.745.784	1.802.392
Feralpi-Praha		14.226	19.459	22.172
Feralpi-Hungaria		4.763	5.819	2.651
Presider Armatures		2.999	2.000	2.000
Saexpa		12.193	29.155	21.753
P.R. Soldadura		4.708	4.760	1.549
<b>Carbone di carica</b>	<b>t</b>	<b>8.167</b>	<b>6.972</b>	<b>6.597</b>
Feralpi Siderurgica		3.113	1.628	1.028
Acciaierie di Calvisano		3.006	2.652	733
FERALPI STAHL		2.048	2.692	4.836
<b>Scorie schiumose</b>	<b>t</b>	<b>4.705</b>	<b>4.756</b>	<b>85.159</b>
Feralpi Siderurgica		0	11	22
Acciaierie di Calvisano		821	1.114	1.200
FERALPI STAHL		3.884	3.631	83.936
<b>Polimeri</b>	<b>t</b>	<b>6.718</b>	<b>4.885</b>	<b>3.925</b>
Feralpi Siderurgica		3.886	3.228	3.220
Acciaierie di Calvisano		2.832	1.657	705
<b>Fotovoltaico</b>	<b>MWh</b>	<b>1.119</b>	<b>784</b>	<b>621</b>
Feralpi Siderurgica		664	609	441
Arlenico		5	4	4
Nuova Defim		276	-	-
Presider		174	171	176

 **UTILIZZO DELL'ENERGIA PER FONTE ESPRESSO IN GJ (GRI 302-1)**

	2024	2023	2022
<b>Energia elettrica</b>	<b>5.735.838</b>	<b>5.313.824</b>	<b>5.258.522</b>
Feralpi Siderurgica	2.596.631	2.286.479	2.378.738
Acciaierie di Calvisano	914.383	912.437	914.443
Arlenico	147.780	135.452	141.168
Nuova Defim	10.206	10.590	10.612
Presider	5.836	6.183	5.983
MPL	-	-	2.252
FERALPI STAHL	2.047.844	1.949.869	1.792.152
Feralpi-Praha	5.311	5.174	6.774
Feralpi-Hungaria	1.922	1.724	1.751
Presider Armatures	1.706	1.807	1.782
Saexpa	3.884	3.763	2.684
P.R. Soldadura	335	347	183
<b>Gas Naturale</b>	<b>2.557.011</b>	<b>2.663.055</b>	<b>2.634.377</b>
Feralpi Siderurgica <sup>19</sup>	1.150.168	1.313.371	1.360.451
Acciaierie di Calvisano	145.818	151.223	155.953
Arlenico	348.442	310.240	317.130
Nuova Defim	3.507	2.426	5.210
Presider	1.534	1.504	1.390
FERALPI STAHL	907.255	883.693	793.698
Feralpi-Hungaria	287	281	344
Saexpa	0	317	202
<b>Benzina<sup>20</sup></b>	<b>1.454</b>	<b>1.443</b>	<b>1.110</b>
FERALPI STAHL	971	878	571
Feralpi-Praha	407	433	382
Feralpi-Hungaria	76	96	122
Saexpa	0	36	35

<sup>19</sup> Il dato relativo al gas naturale è stato calcolato utilizzando il PCI di SNAM relativo rispettivamente al 2024, 2023 e 2022.

<sup>20</sup> Per la benzina Super E10 e Super fattori di conversione rispettivamente a 42,82 MJ/kg - 0,75 kg/l e 43,13 MJ/kg - 0,75 kg/l.

	2024	2023	2022
<b>Gasolio<sup>21</sup></b>	<b>92.524</b>	<b>88.296</b>	<b>89.123</b>
Feralpi Siderurgica	15.295	14.121	13.639
Acciaierie di Calvisano	5.495	3.937	3.890
Arlenico	2.923	3.008	3.063
Nuova Defim	1.347	2.236	2.042
Presider	2.997	587	462
FERALPI STAHL	63.076	62.220	64.237
Feralpi-Praha	507	694	790
Feralpi-Hungaria	170	207	94
Presider Armatures	107	72	72
Saexpa	436	1.044	779
P.R. Soldadura	170	170	55
<b>Carbone di carica<sup>22</sup></b>	<b>238.057</b>	<b>200.770</b>	<b>189.473</b>
Feralpi Siderurgica	90.742	46.885	29.538
Acciaierie di Calvisano	87.611	76.365	21.051
FERALPI STAHL	59.704	77.520	138.884
<b>Scorie schiumose<sup>23</sup></b>	<b>137.152</b>	<b>136.971</b>	<b>119.054</b>
Feralpi Siderurgica	0	328	643
Acciaierie di Calvisano	23.935	32.081	34.475
FERALPI STAHL	113.217	104.562	83.936
<b>Polimeri</b>	<b>222.909</b>	<b>161.208</b>	<b>135.580</b>
Feralpi Siderurgica	128.943	106.521	111.228
Acciaierie di Calvisano	93.966	54.687	24.352
<b>Fotovoltaico</b>	<b>4.027</b>	<b>2.823</b>	<b>2.235</b>
Feralpi Siderurgica	2.390	2.191	1.589
Arlenico	18	14	14
Nuova Defim	993	-	-
Presider	626	617	633
<b>TOTALE</b>	<b>8.988.971</b>	<b>8.568.390</b>	<b>8.429.474</b>

<sup>21</sup> Italia: peso specifico 0,84 ton/m<sup>3</sup> e coefficiente ETS 42,873 per il 2022, 2023 e 2024. FERALPI STAHL: fattori di conversione GEMIS-Datebank, 42,63 MJ/kg e 0,836 kg/l.

<sup>22</sup> Per il 2022 PCI pari a 28,721 GJ/t, per il 2023 28,797 GJ/t, per il 2024 29,150 GJ/t (tabella dei parametri standard ETS).

<sup>23</sup> Per il 2022 PCI pari a 28,721 GJ/t, per il 2023 28,797 GJ/t, per il 2024 29,150 GJ/t (tabella dei parametri standard ETS).

 **CONSUMI ENERGETICI INDIRETTI<sup>24</sup> ESPRESSI IN GJ (GRI 302-2)**

	2024	2023	2022
<b>Feralpi Siderurgica</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	9.609	9.315	7.766
Trasporto e distribuzione	102.057	88.274	108.406
Upstream	111.666	97.589	116.173
Trasporto e distribuzione	110.163	126.086	123.787
Downstream	110.163	126.086	123.787
<b>Acciaierie di Calvisano</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	2.776	2.513	2.223
Trasporto e distribuzione	30.855	27.537	33.089
Upstream	33.631	30.050	35.312
Trasporto e distribuzione	10.068	10.603	10.533
Downstream	10.068	10.603	10.533
<b>Arlenico</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.275	1.199	1.094
Trasporto e distribuzione	0	0	1.155
Upstream	1.275	1.199	2.248
Trasporto e distribuzione	30.238	47.629	20.257
Downstream	30.238	47.629	20.257
<b>Nuova Defim</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.946	1.121	1.113
Trasporto e distribuzione	4.415	1.322	1.928
Upstream	6.361	2.443	3.042
Trasporto e distribuzione	4.886	2.896	3.200
Downstream	4.886	2.896	3.200

<sup>24</sup> Per il trasporto in ingresso e in uscita si è fatto riferimento al solo trasporto su gomma ipotizzando 28 tonnellate per ciascun carico. Per lo spostamento dei dipendenti si è considerato un viaggio andata/ritorno al giorno per persona.

	2024	2023	2022
<b>Presider</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.984	1.716	1.484
Trasporto e distribuzione	78	64	226
Upstream	2.062	1.780	1.710
Trasporto e distribuzione	13.474	11.078	16.876
Downstream	13.474	11.078	16.876
<b>MPL</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	-	-	292
Trasporto e distribuzione	-	-	1.878
Upstream	-	-	2.170
Trasporto e distribuzione	-	-	2.121
Downstream	-	-	2.121
<b>FERALPI STAHL</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	9.907	9.884	9.051
Trasporto e distribuzione	67.472	53.977	47.324
Upstream	77.379	63.861	56.375
Trasporto e distribuzione	162.238	180.106	152.075
Downstream	162.238	180.106	152.075
<b>Feralpi-Praha</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	636	753	808
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	636	753	808
Trasporto e distribuzione	1.456	2.114	2.062
Downstream	1.456	2.114	2.062
<b>Feralpi-Hungaria</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	272	261	240
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Upstream	272	261	240
Trasporto e distribuzione	508	218	331
Downstream	508	218	331

	2024	2023	2022
<b>Presider Armatures</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	41	46	47
Trasporto e distribuzione	68	55	39
Upstream	110	101	86
Trasporto e distribuzione	2.753	1.075	4.888
Downstream	2.753	1.075	4.888
<b>Saexpa</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	1.471	1.472	1.586
Trasporto e distribuzione	394	475	318
Upstream	1.865	1.947	1.904
Trasporto e distribuzione	4.586	4.982	4.352
Downstream	4.586	4.982	4.352
<b>P.R. Soldadura</b>			
Pendolarismo dei dipendenti	98	51	42
Trasporto e distribuzione	3	0	2
Upstream	101	51	44
Trasporto e distribuzione	0	0	0
Downstream	0	0	0

 **INTENSITÀ ENERGETICA IN GJ PER TONNELLATA DI PRODOTTO<sup>25</sup> (GRI 302-3)**

	2024	2023	2022
<b>Billette</b>			
Feralpi Siderurgica	2,11	2,08	2,01
Acciaierie di Calvisano	2,15	2,07	2,08
FERALPI STAHL	1,98	1,99	2,01
<b>Tondo nervato</b>			
Feralpi Siderurgica	0,43	0,68	0,78
FERALPI STAHL	1,13	1,11	1,04
<b>Tondo in rotoli</b>			
Feralpi Siderurgica	1,67	1,70	1,55
<b>Vergella</b>			
FERALPI STAHL	1,13	1,11	1,04
<b>Vergella in acciai speciali</b>			
Arlenico	1,87	1,87	1,87
<b>Derivati</b>			
Feralpi-Praha	0,16	0,20	0,20
Feralpi-Hungaria	0,29	0,30	0,26
<b>Rete e grigliati elettrosaldati</b>			
Nuova Defim	0,54	0,63	0,59
Saexpa	0,54	0,47	0,34
P.R. Soldadura	2,44	2,57	2,23
<b>Tondo per c.a. sagomato o assemblato</b>			
Presider	0,04	0,05	0,06
Presider Armatures	0,09	0,10	0,09
<b>Travi e angolari</b>			
MPL	-	-	0,11

<sup>25</sup> I valori sono riferiti a dicembre di ciascun anno. Nel calcolo si è utilizzato per Feralpi Siderurgica il consumo totale di metano, elettricità, carbone di carica e carbone per le scorie schiumose, per Acciaierie di Calvisano e FERALPI STAHL il consumo totale di elettricità e metano, per Arlenico il consumo di energia elettrica e gas naturale, per Nuova Defim, Presider, Presider Armatures, Feralpi-Praha, Feralpi-Hungaria, Gruppo Saexpa e P. R. Soldadura il consumo totale di elettricità.

 **PRELIEVO IDRICO IN ML (GRI 303-3)**

	2024		2023		2022	
	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE
<b>Acqua di superficie (totale)</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1.223</b>	<b>0</b>	<b>1.459</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>111</b>	<b>0</b>	<b>1.223</b>	<b>0</b>	<b>1.459</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	111	0	1.223	0	1.459
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Falda freatica (totale)</b>	<b>2.289</b>	<b>2.289</b>	<b>2.471</b>	<b>2.471</b>	<b>2.391</b>	<b>2.391</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>2.289</b>	<b>2.289</b>	<b>2.471</b>	<b>2.471</b>	<b>2.391</b>	<b>2.391</b>
Feralpi Siderurgica	1.657	1.657	1.839	1.839	1.761	1.761
Acciaierie di Calvisano	632	632	631	631	630	630
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua marina (totale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0

	2024		2023		2022	
	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	Tutte le aree
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua prodotta (totale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua di parti terze (totale)</b>	<b>0</b>	<b>731</b>	<b>0</b>	<b>665</b>	<b>0</b>	<b>623</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>731</b>	<b>0</b>	<b>665</b>	<b>0</b>	<b>623</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	4	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	727	0	665	0	623
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE PRELIEVO IDRICO</b>	<b>2.289</b>	<b>3.131</b>	<b>2.471</b>	<b>4.359</b>	<b>2.391</b>	<b>4.473</b>

 **SCARICO DI ACQUA IN ML** (GRI 303-4)

	2024		2023		2022	
	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE
<b>Acqua di superficie (totale)</b>	<b>411</b>	<b>454</b>	<b>484</b>	<b>1.670</b>	<b>463</b>	<b>1.246</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>411</b>	<b>454</b>	<b>484</b>	<b>1.670</b>	<b>463</b>	<b>1.246</b>
Feralpi Siderurgica	405	405	478	478	456	456
Acciaierie di Calvisano	6	6	6	6	7	7
Arlenico	0	43	0	1.185	0	783
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Falda freatica (totale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua marina (totale)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0

	2024		2023		2022	
	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE	AREE SOGGETTE A STRESS IDRICO	TUTTE LE AREE
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua di parti terze (totale)</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
<b>Di cui volume di acqua inviato ad altre organizzazioni</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>Acqua dolce (≤1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>0</b>	<b>18</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	19	0	18	0	20
<b>Altra acqua (&gt;1.000 mg/L di particelle solide totali disciolte)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0
Arlenico	0	0	0	0	0	0
Feralpi Stahl	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE SCARICO IDRICO</b>	<b>411</b>	<b>473</b>	<b>484</b>	<b>1.688</b>	<b>463</b>	<b>1.266</b>

**SITI OPERATIVI DI PROPRIETÀ, CONCESSI IN LEASING O GESTITI IN AREE PROTETTE E IN AREE DI ELEVATO VALORE  
IN TERMINI DI BIODIVERSITÀ FUORI DA AREE PROTETTE OPPURE VICINI A TALI AREE (GRI 304-1)**

SOCIETÀ	SITO	PAESE	COORDINATE	ATTIVITÀ	DIMENSIONI	DISTANZA DA AREA PROTETTA	VALORE BIODIVERSITÀ				
							NOME ZONA	CODICE	TIPOLOGIA AREA	N° HABITAT	N° SPECIE
Arlenico	Lecco	ITA	45.85000134412464, 9.399545596508103	Produzioni siderurgiche	0,106 km <sup>2</sup>	459,51 m  792,47 m	Parco naturale dell'Adda Nord  <i>Monte Barro</i>	390486  IT2030003	Sito di interesse nazionale (CDDA)  Direttiva Habitat  Direttiva Uccelli	5	86
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi	Riesa	GER	51.31293984265011, 13.284907508448773	Produzioni siderurgiche  Lavorazioni a freddo/Derivati	0,580 km <sup>2</sup>	430 m	Elbtal zwischen Schöna und Mühlberg	DE4545452	Direttiva Uccelli  Sito di interesse nazionale (CDDA)	0	69
Feralpi-Hungaria	Budapest	HU	47.43372836282799, 19.062947942285895	Lavorazioni a freddo/Derivati	0,018 km <sup>2</sup>	773,38 m	Duna és ártere	HUDI20034	Direttiva Habitat	14	30

**EMISSIONI TOTALI DIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) (SCOPE 1: tCO<sub>2</sub> EQ) (GRI 305-1)**

	2024	2023	2022
<b>Emissioni in EU ETS</b>	<b>199.048</b>	<b>195.716</b>	<b>201.639</b>
Feralpi Siderurgica	82.917	85.815	93.638
Acciaierie di Calvisano <sup>26</sup>	27.580	25.788	23.938
Arlenico	19.766	17.525	17.865
FERALPI STAHL	68.785	66.588	66.198
<b>Altre emissioni di GHG da gas naturale non incluse in EU ETS</b>	<b>208</b>	<b>-</b>	<b>179</b>
Feralpi Siderurgica	91	-	131
Acciaierie di Calvisano	13	-	15
Arlenico	31	-	34
FERALPI STAHL	73	-	0
<b>Emissioni di GHG da perdite di gas refrigeranti</b>	<b>354</b>	<b>140</b>	<b>531</b>
Feralpi Siderurgica	122	87	455
Acciaierie di Calvisano	37	53	71
FERALPI STAHL	195	0	4

<sup>26</sup> A seguito di un allineamento, il dato del 2022 relativo alle Emissioni in EU ETS di Acciaierie di Calvisano è stato riesposto rispetto a quello pubblicato nella precedente Rendicontazione Consolidata Volontaria di Sostenibilità.

	2024	2023	2022
<b>Emissioni di GHG da gas naturale</b>	<b>950</b>	<b>253</b>	<b>408</b>
Nuova Defim	199	136	297
Presider	88	83	79
FERALPI STAHL	647	-	-
Feralpi-Hungaria	16	16	20
Saexpa	0	18	12
<b>Emissioni di GHG da gasolio</b>	<b>7.254</b>	<b>4.480</b>	<b>830</b>
Feralpi Siderurgica	1.445	222	120
Acciaierie di Calvisano	421	26	32
Arlenico	228	14	37
Nuova Defim	104	165	146
Presider	162	69	33
FERALPI STAHL	4.705	3.831	334
Feralpi-Praha	70	43	57
Feralpi-Hungaria	20	18	7
Presider Armatures	8	0	5
Saexpa	78	77	56
P.R. Soldadura	13	14	4
<b>Emissioni di GHG da benzina</b>	<b>282</b>	<b>67</b>	<b>92</b>
Feralpi Siderurgica	33	-	0
Presider	11	4	0
FERALPI STAHL	148	-	55
Feralpi-Praha	60	42	25
Feralpi-Hungaria	11	10	8
Presider Armatures	15	7	0
Saexpa	4	4	3
<b>Emissioni di GHG da GPL per riscaldamento</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>20</b>
MPL	-	-	20
<b>TOTALE EMISSIONI DIRETTE (SCOPE 1)</b>	<b>208.096</b>	<b>200.656</b>	<b>203.699</b>

 **EMISSIONI INDIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) DERIVANTI DA UTILIZZO DELL'ENERGIA ELETTRICA (SCOPE 2: tCO<sub>2</sub> EQ (GRI 305-2))**

	2024	2023	2022
<b>Location based<sup>27</sup></b>	<b>546.212</b>	<b>507.158</b>	<b>499.011</b>
Feralpi Siderurgica	227.205	200.067	208.140
Acciaierie di Calvisano	80.009	79.838	80.014
Arlenico	12.931	11.852	12.352
Nuova Defim	893	927	930
Presider	511	541	524
MPL	-	-	197
FERALPI STAHL	223.556	212.861	195.643
Feralpi-Praha	701	683	894
Feralpi-Hungaria	135	121	123
Presider Armatures	27	28	28
Saexpa	227	220	157
P.R. Soldadura	19	20	11
<b>Market based<sup>28</sup></b>	<b>337.931</b>	<b>523.282</b>	<b>780.780</b>
Feralpi Siderurgica	70.691	61.776	302.067
Acciaierie di Calvisano	77.085	79.295	116.122
Arlenico	3.028	8.057	17.926
Nuova Defim	919	1.345	1.348
Presider	0	785	760
MPL	-	-	286
FERALPI STAHL	184.714	370.491	340.524
Feralpi-Praha	972	1.002	1.312
Feralpi-Hungaria	172	153	156
Presider Armatures	19	63	62
Saexpa	305	288	288
P.R. Soldadura	26	27	14

<sup>27</sup> Per il calcolo delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub> derivanti da energia elettrica con la metodologia location based, sono stati utilizzati i rispettivi fattori di emissione di energia elettrica nazionali pari a: per i siti italiani 315 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024; per la Germania 393 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024; per la Repubblica Ceca 475 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024; per l'Ungheria 253 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024; per la Francia 56 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024; per la Spagna 210 gCO<sub>2</sub>/kWh per il 2022, 2023 e 2024.

<sup>28</sup> Per il calcolo delle emissioni indirette di CO<sub>2</sub> derivanti da energia elettrica con la metodologia market based, si è fatto riferimento all'AIB (Association of Issuing Bodies) per gli anni 2022 e 2023. Per il 2022 si è fatto riferimento al Residual Mix 2021 che per i siti italiani è 456,57 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Germania 617,84 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria 276,26 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca 549,96 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia 48,57 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Spagna 295,83 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per il 2023 si è fatto riferimento al Residual Mix 2022 che per i siti italiani è 457,15 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Germania 684,03 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria 319,96 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca 697,21 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia 124,96 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Spagna 275,11 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per il 2024 si è fatto riferimento al Residual Mix 2023 che per i siti italiani è 500,57 gCO<sub>2</sub>/kWh, per l'Ungheria, 322,63 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Repubblica Ceca, 658,58 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Francia, 40,74 gCO<sub>2</sub>/kWh, per la Spagna, 282,45 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per la Germania, per il 2024 si è fatto riferimento al fattore di emissione del fornitore di energia tedesco RWE, pari a 469,00 gCO<sub>2</sub>/kWh. Per l'energia fotovoltaica e per l'energia certificata come rinnovabile (es. certificati verdi) è stato utilizzato un fattore di emissione pari a zero. Per il calcolo dei KPI della Scorecard relativo alle Emissioni Specifiche di CO<sub>2</sub> (Scopo 1, 2 e 3 core boundary), i valori relativi al 2022 di tutte le società (ad eccezione di MPL, non inclusa nel perimetro) sono stati ricalcolati utilizzando il Residual Mix 2022 dell'AIB.

 **ALTRE EMISSIONI INDIRETTE DI GAS A EFFETTO SERRA (GHG) (SCOPE 3: tCO<sub>2</sub> EQ)<sup>29</sup> (GRI 305-3)**

◇ CATEGORIE SCOPE 3 - 2024	TOTALE	CORE BOUNDARY	OUT OF CORE BOUNDARY	NON COPERTA DAI TARGET
Beni e servizi acquistati	658.857	266.358	392.499	-
Beni strumentali	117.342	-	-	117.342
Attività connesse ai combustibili e all'energia, non comprese in scope 1 o 2	96.213	-	96.213	-
Trasporto e distribuzione a monte e a valle	197.044	-	197.044	-
Rifiuti prodotti nelle operations	26.587	-	26.587	-
Trasformazione dei beni venduti	8.498	6.061	2.437	-
Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	137.854	-	-	137.854
<b>TOTALE</b>	<b>1.242.395</b>	<b>272.419</b>	<b>714.780</b>	<b>255.196</b>

◇ CATEGORIE SCOPE 3 - 2023	TOTALE	CORE BOUNDARY	OUT OF CORE BOUNDARY	NON COPERTA DAI TARGET
Beni e servizi acquistati	502.346	155.093	347.253	-
Beni strumentali	86.486	-	-	86.486
Attività connesse ai combustibili e all'energia, non comprese in scope 1 o 2	89.284	-	89.284	-
Trasporto e distribuzione a monte e a valle	179.272	-	179.272	-
Rifiuti prodotti nelle operations	23.097	-	23.097	-
Trasformazione dei beni venduti	22.709	5.611	17.098	-
Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	258.329	-	-	258.329
<b>TOTALE</b>	<b>1.161.523</b>	<b>160.704</b>	<b>656.004</b>	<b>344.815</b>

◇ CATEGORIE SCOPE 3 - 2022	TOTALE	CORE BOUNDARY	OUT OF CORE BOUNDARY	NON COPERTA DAI TARGET
Beni e servizi acquistati	594.385	268.459	325.926	-
Beni strumentali	57.621	-	-	57.621
Attività connesse ai combustibili e all'energia, non comprese in scope 1 o 2	169.059	-	169.059	-
Trasporto e distribuzione a monte e a valle	145.368	-	145.368	-
Rifiuti prodotti nelle operations	23.147	-	23.147	-
Trasformazione dei beni venduti	18.514	5.609	12.905	-
Trattamento di fine vita dei prodotti venduti	222.452	-	-	222.452
<b>TOTALE</b>	<b>1.230.546</b>	<b>274.068</b>	<b>676.405</b>	<b>280.073</b>

<sup>29</sup> Per il calcolo si è fatto riferimento ai Parametri Standard Nazionali ETS.

 **INTENSITÀ DI EMISSIONI DI GAS A EFFETTO SERRA (GRI 305-4)**

<b>tCO<sub>2</sub>/t PRODOTTO FINITO</b>	<b>2024</b>	<b>2023</b>	<b>2022</b>
<b>Emissioni dirette EU ETS (Scope 1)</b>			
Feralpi Siderurgica	0,06	0,07	0,07
Acciaierie di Calvisano	0,06	0,06	0,06
Arlenico	0,07	0,07	0,07
FERALPI STAHL	0,08	0,08	0,08
<b>Emissioni indirette derivanti da energia elettrica (Scope 2)</b>			
Feralpi Siderurgica	0,17	0,16	0,16
Acciaierie di Calvisano	0,19	0,18	0,18
Arlenico	0,05	0,05	0,05
Nuova Defim	0,04	0,06	0,05
Presider	0,00	0,00	0,00
MPL	-	-	0,01
FERALPI STAHL	0,26	0,25	0,25
Feralpi-Praha	0,02	0,03	0,03
Feralpi-Hungaria	0,02	0,02	0,02
Presider Armatures	0,00	0,00	0,00
Saexpa	0,03	0,03	0,02
P.R. Soldadura	0,14	0,15	0,13

 **EMISSIONI ATMOSFERICHE (GRI 305-7)**

	UNITÀ	2024	2023	2022
<b>Polveri<sup>30</sup></b>				
	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		2,27	2,49	4,81
Acciaierie di Calvisano		1,86	6,37	4,82
Arlenico		0,23	0,81	0,20
Nuova Defim		0,19	0,19	0,21
FERALPI STAHL		1,99	1,87	2,43
Saexpa		0,07	0,07	0,10
<b>PM10</b>				
	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		2,14	0,36	0,68
Acciaierie di Calvisano		0,75	1,89	1,26
FERALPI STAHL		1,69	1,59	2,05
<b>NOX<sup>31</sup></b>				
	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		91,01	75,06	107,81
Acciaierie di Calvisano		43,13	58,73	49,89
Arlenico		27,73	21,38	18,62
FERALPI STAHL		92,79	152,95	134,11
<b>CO<sup>32</sup></b>				
	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		2.732,61	1.675,47	1.144,32
Acciaierie di Calvisano		542,00	588,14	360,06
Arlenico		1,67	0,00	0,66
FERALPI STAHL		960,72	1.500,56	727,39
<b>Diossine e Furani</b>				
	<b>gl-TEQ</b>			
Feralpi Siderurgica		0,03	0,02	0,03
Acciaierie di Calvisano		0,02	0,05	0,13
FERALPI STAHL		0,14	0,00	0,08
<b>IPA</b>				
	<b>kg</b>			
Feralpi Siderurgica		0,09	0,03	0,03
Acciaierie di Calvisano		0,09	0,10	0,16
FERALPI STAHL		-	-	-

<sup>30</sup> Dato riferito allo stabilimento.

<sup>31</sup> La variabilità dei valori di NOx dipende dalla modalità di conduzione del forno di riscaldamento in relazione al prodotto di laminazione durante i campionamenti.

<sup>32</sup> Dato riferito allo stabilimento.

	UNITÀ	2024	2023	2022
<b>COT</b>	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		47,33	50,06	39,45
Acciaierie di Calvisano		26,98	12,78	8,19
FERALPI STAHL		-	-	-
<b>Pb</b>	<b>kg</b>			
Feralpi Siderurgica		61,32	19,02	27,63
Acciaierie di Calvisano		13,66	84,28	13,86
Arlenico		1,50	1,50	0,63
FERALPI STAHL		34,32	31,20	54,80
<b>Zn</b>	<b>kg</b>			
Feralpi Siderurgica		635,67	252,94	288,81
Acciaierie di Calvisano		219,46	1.277,75	260,41
Arlenico		4,44	3,17	9,35
FERALPI STAHL		677,33	666,03	853,71
<b>Hg</b>	<b>kg</b>			
Feralpi Siderurgica		44,96	22,37	31,09
Acciaierie di Calvisano		18,67	45,64	50,67
Arlenico		0,08	0,00	0,24
FERALPI STAHL		117,23	105,42	28,32
<b>SOx<sup>33</sup></b>	<b>t</b>			
Feralpi Siderurgica		12,16	18,87	7,05
Acciaierie di Calvisano		19,25	23,18	30,98
FERALPI STAHL		48,90	44,45	4,23
<b>Pcb<sup>34</sup></b>	<b>kg</b>			
Feralpi Siderurgica		0,00	0,01	0,01
Acciaierie di Calvisano		0,17	0,10	0,37
FERALPI STAHL		0,00	0,00	0,00

<sup>33</sup> Dato riferito allo stabilimento.<sup>34</sup> Dioxine Like senza fattore di tossicità.

 **RIFIUTI GENERATI (t) E RIPARTIZIONE PER COMPOSIZIONE DEI RIFIUTI** (GRI 306-3)

	2024	2023	2022
<b>◇ RIFIUTI PERICOLOSI</b>	<b>43.158</b>	<b>42.119</b>	<b>43.127</b>
<b>Polveri di abbattimento fumi</b>	<b>42.250</b>	<b>41.341</b>	<b>42.414</b>
Feralpi Siderurgica	20.159	19.062	21.218
Acciaierie di Calvisano	6.854	7.099	7.130
FERALPI STAHL	15.237	15.180	14.066
<b>Altri rifiuti</b>	<b>908</b>	<b>778</b>	<b>713</b>
Feralpi Siderurgica	163	108	142
Acciaierie di Calvisano	295	75	70
Arlenico	113	107	78
Nuova Defim	5	7	8
Presider	23	19	8
MPL	-	-	0
FERALPI STAHL	306	462	406
Feralpi-Praha	1	1	1
Feralpi-Hungaria	1	0	0
Presider Armatures	2	0	0
Saexpa	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0
<b>◇ RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>	<b>540.250</b>	<b>596.421</b>	<b>492.744</b>
<b>Rifiuti pesanti da frantumazione</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
<b>Rifiuti leggeri da frantumazione (fluff)</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Feralpi Siderurgica	0	0	0
Acciaierie di Calvisano	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0
<b>Scaglia di laminazione</b>	<b>35.699</b>	<b>32.951</b>	<b>34.945</b>
Feralpi Siderurgica	16.075	13.600	14.618
Acciaierie di Calvisano	879	1.530	448
Arlenico	3.987	3.746	3.837
FERALPI STAHL	14.646	13.930	15.815
Feralpi-Praha	87	117	193
Feralpi-Hungaria	25	28	35

	2024	2023	2022
<b>Scoria nera</b>	<b>286.521</b>	<b>242.042</b>	<b>231.262</b>
Feralpi Siderurgica <sup>35</sup>	143.685	99.556	99.259
Acciaierie di Calvisano	36.362	40.434	42.781
FERALPI STAHL	106.473	102.052	89.222
<b>Scoria bianca</b>	<b>71.844</b>	<b>75.923</b>	<b>69.844</b>
Feralpi Siderurgica	37.900	34.473	35.365
Acciaierie di Calvisano	23.001	22.452	16.870
FERALPI STAHL	10.942	18.997	17.609
<b>Altri rifiuti</b>	<b>146.187</b>	<b>245.505</b>	<b>156.693</b>
Feralpi Siderurgica	81.986	96.189	89.494
Acciaierie di Calvisano	12.954	16.783	16.479
Arlenico	1.682	2.013	2.185
Nuova Defim	1.172	1.160	1.098
Presider	2.556	2.428	3.343
MPL	-	-	730
FERALPI STAHL	44.388	125.666	42.103
Feralpi-Praha	110	146	201
Feralpi-Hungaria	66	67	28
Presider Armatures	1.014	838	885
Saexpa	250	209	140
P.R. Soldadura	7	6	7
<b>TOTALE RIFIUTI</b>	<b>583.408</b>	<b>638.540</b>	<b>535.871</b>

<sup>35</sup> La scoria nera viene avviata a recupero in un impianto partecipativo (DIMA) per la produzione di prodotti certificati con Sistema 2+ quali aggregati e misti cementizi, contribuendo così anche alla riduzione dell'uso di materie prime naturali da cava.

 **RIFIUTI NON DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (t)** (GRI 306-4)

2024	IN LOCO						PRESSO SITO ESTERNO					
	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	19.413	0	0	19.413
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	6.670	0	0	6.670
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	100	0	0	100
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	5	0	0	5
Presider	0	0	7	0	0	7	0	0	0	0	0	0
MPL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	22	13.801	0	0	13.823
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>39.990</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>40.011</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	257.241	0	0	257.241
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	47.981	0	0	47.981
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	5.645	0	0	5.645
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	1.123	50	0	0	1.172
Presider	0	2.389	163	0	0	2.552	0	0	0	0	0	0
MPL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FERALPI STAHL	0	0	23.588	0	0	23.588	0	7.759	142.639	11	0	150.409
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	104	93	0	0	197
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	25	66	0	0	0	91
Presider Armatures	0	999	15	0	0	1.014	0	0	0	0	0	0
Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	247	3	0	0	250
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>3.388</b>	<b>23.766</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>27.154</b>	<b>25</b>	<b>9.305</b>	<b>453.652</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>462.992</b>

2023	IN LOCO						PRESSO SITO ESTERNO					
	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	17.264	0	0	<b>17.264</b>
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	6.744	0	0	<b>6.744</b>
Arlenico	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	87	0	0	<b>87</b>
Nuova Defim	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	7	0	0	<b>7</b>
Presider	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	4	<b>4</b>
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	<b>0</b>	17	271	12.411	0	0	<b>12.700</b>
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Presider Armatures	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>17</b>	<b>272</b>	<b>36.512</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>36.805</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	216.357	313	0	<b>216.671</b>
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	63.050	0	0	<b>63.050</b>
Arlenico	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	4.879	0	0	<b>4.879</b>
Nuova Defim	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	1.111	49	0	0	<b>1.160</b>
Presider	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	0	0	0	2.424	<b>2.424</b>
FERALPI STAHL	0	0	53.371	0	0	<b>53.371</b>	0	5.373	189.279	44	0	<b>194.696</b>
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	129	134	0	0	<b>263</b>
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	<b>0</b>	28	67	0	0	0	<b>94</b>
Presider Armatures	0	0	825	0	13	<b>839</b>	0	0	0	0	0	<b>0</b>
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	201	8	0	0	<b>209</b>
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	<b>0</b>	0	6	0	0	0	<b>6</b>
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>54.196</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>54.209</b>	<b>28</b>	<b>6.886</b>	<b>473.757</b>	<b>357</b>	<b>2.424</b>	<b>483.453</b>

2022	IN LOCO						PRESSO SITO ESTERNO					
	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE	Riuso	Riciclo	Recupero	Compostaggio	Altro trattamento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	18.892	0	0	18.892
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	6.703	0	0	6.703
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	64	0	0	64
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	1	7	0	0	8
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	42	281	11.184	0	0	11.506
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>42</b>	<b>281</b>	<b>36.850</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>37.175</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>												
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	211.106	196	0	211.302
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	45.666	0	0	45.666
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	5.488	0	0	5.488
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	1.403	55	0	0	1.098
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.343	3.343
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	730	730
FERALPI STAHL	0	25.489	0	0	0	25.489	0	72.792	66.469	0	0	139.261
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	188	206	0	0	394
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	35	28	0	0	0	63
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	885	885
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	139	2	0	0	140
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	7	0	0	0	7
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>25.489</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>25.489</b>	<b>35</b>	<b>74.196</b>	<b>328.992</b>	<b>196</b>	<b>4.958</b>	<b>408.378</b>

 **RIFIUTI DESTINATI ALLO SMALTIMENTO (t)** (GRI 306-5)

2024	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	909	909
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	479	479
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	16	16
MPL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	35	1.685	0	1.721
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	2	2
Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>36</b>	<b>1.685</b>	<b>1.419</b>	<b>3.140</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	22.395	11	22.406
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	25.215	0	25.215
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	24	24
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
MPL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	2.454	0	2.454
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>50.064</b>	<b>40</b>	<b>50.104</b>

2023	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	1.906	1.906
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	0	430	430
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	20	20
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	15	15
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	63	2.879	0	2.942
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>	<b>2.879</b>	<b>2.371</b>	<b>5.314</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	27.136	12	27.148
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	18.149	0	18.149
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	879	879
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	12.579	0	12.579
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>57.864</b>	<b>895</b>	<b>58.759</b>

2022	IN LOCO					PRESSO SITO ESTERNO				
	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE	Incenerimento (con recupero di energia)	Incenerimento (senza recupero di energia)	Conferimento in discarica	Altre operazioni di smaltimento	TOTALE
<b>RIFIUTI PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	0	2.468	2.468
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	497	0	497
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	13	13
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	7	7
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	22	2.944	0	2.965
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>23</b>	<b>3.441</b>	<b>2.488</b>	<b>5.952</b>
<b>RIFIUTI NON PERICOLOSI</b>										
Feralpi Siderurgica	0	0	0	0	0	0	0	27.427	7	27.434
Acciaierie di Calvisano	0	0	0	0	0	0	0	30.911	0	30.911
Arlenico	0	0	0	0	0	0	0	0	533	533
Nuova Defim	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
MPL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
FERALPI STAHL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Praha	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Feralpi-Hungaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Presider Armatures	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Gruppo Saexpa	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
P.R. Soldadura	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>58.337</b>	<b>541</b>	<b>58.879</b>

# Indicatori di sostenibilità sociale

 PERSONALE FERALPI GROUP AL 31.12.2024 (GRI 2-7)

	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>◇ PERSONALE ALLE DIPENDENZE PER GENERE E AREA GEOGRAFICA</b>									
<b>TOTALE</b>	<b>1.773</b>	<b>213</b>	<b>1.986</b>	<b>1.735</b>	<b>187</b>	<b>1.922</b>	<b>1.680</b>	<b>171</b>	<b>1.851</b>
di cui Italia	858	112	<b>970</b>	850	87	<b>937</b>	845	81	<b>926</b>
di cui Germania	776	69	<b>845</b>	746	68	<b>814</b>	694	62	<b>756</b>
di cui Repubblica Ceca	31	8	<b>39</b>	32	7	<b>39</b>	38	6	<b>44</b>
di cui Ungheria	19	3	<b>22</b>	19	3	<b>22</b>	21	3	<b>24</b>
di cui Francia	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>
di cui Spagna	74	19	<b>93</b>	73	20	<b>93</b>	67	17	<b>84</b>
di cui Algeria	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>
<b>◇ TIPOLOGIA DI CONTRATTO</b>									
<b>Indeterminato</b>	<b>1.666</b>	<b>200</b>	<b>1.866</b>	<b>1.642</b>	<b>168</b>	<b>1.810</b>	<b>1.583</b>	<b>159</b>	<b>1.742</b>
di cui Italia	834	107	<b>941</b>	809	79	<b>888</b>	803	78	<b>881</b>
di cui Germania	695	63	<b>758</b>	696	58	<b>754</b>	646	53	<b>699</b>
di cui Repubblica Ceca	29	6	<b>35</b>	30	6	<b>36</b>	31	6	<b>37</b>
di cui Ungheria	19	3	<b>22</b>	19	3	<b>22</b>	21	3	<b>24</b>
di cui Francia	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>	3	1	<b>4</b>
di cui Spagna	74	19	<b>93</b>	73	20	<b>93</b>	67	17	<b>84</b>
di cui Algeria	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>
<b>Determinato</b>	<b>57</b>	<b>7</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>13</b>	<b>69</b>	<b>56</b>	<b>8</b>	<b>64</b>
di cui Italia	19	4	<b>23</b>	34	7	<b>41</b>	31	2	<b>33</b>
di cui Germania	36	1	<b>37</b>	20	5	<b>25</b>	18	6	<b>24</b>
di cui Repubblica Ceca	2	2	<b>4</b>	2	1	<b>3</b>	7	0	<b>7</b>
di cui Ungheria	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
di cui Francia	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
di cui Spagna	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
di cui Algeria	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>1.723</b>	<b>207</b>	<b>1.930</b>	<b>1.698</b>	<b>181</b>	<b>1.879</b>	<b>1.639</b>	<b>167</b>	<b>1.806</b>

	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
<b>Tempo pieno</b>	<b>1.716</b>	<b>176</b>	<b>1.892</b>	<b>1.692</b>	<b>151</b>	<b>1.843</b>	<b>1.634</b>	<b>139</b>	<b>1.773</b>
di cui Italia	850	101	<b>951</b>	842	77	<b>919</b>	833	71	<b>904</b>
di cui Germania	727	47	<b>774</b>	712	45	<b>757</b>	662	43	<b>705</b>
di cui Repubblica Ceca	31	7	<b>38</b>	32	6	<b>38</b>	36	5	<b>41</b>
di cui Ungheria	19	1	<b>20</b>	18	2	<b>20</b>	21	1	<b>22</b>
di cui Francia	3	0	<b>3</b>	3	0	<b>3</b>	3	1	<b>4</b>
di cui Spagna	74	19	<b>93</b>	73	20	<b>93</b>	67	17	<b>84</b>
di cui Algeria	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>	12	1	<b>13</b>
<b>Part time</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>38</b>	<b>6</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>33</b>
di cui Italia	3	10	<b>13</b>	1	9	<b>10</b>	1	9	<b>10</b>
di cui Germania	4	17	<b>21</b>	4	18	<b>22</b>	2	16	<b>18</b>
di cui Repubblica Ceca	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	2	1	<b>3</b>
di cui Ungheria	0	2	<b>2</b>	1	1	<b>2</b>	0	2	<b>2</b>
di cui Francia	0	1	<b>1</b>	0	1	<b>1</b>	0	0	<b>0</b>
di cui Spagna	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
di cui Algeria	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>	0	0	<b>0</b>
<b>TOTALE DIPENDENTI</b>	<b>1.723</b>	<b>207</b>	<b>1.930</b>	<b>1.698</b>	<b>181</b>	<b>1.879</b>	<b>1.639</b>	<b>167</b>	<b>1.806</b>
Apprendisti	50	6	<b>56</b>	37	6	<b>43</b>	41	4	<b>45</b>
<b>TOTALE PERSONALE ALLE DIPENDENZE</b>	<b>1.773</b>	<b>213</b>	<b>1.986</b>	<b>1.735</b>	<b>187</b>	<b>1.922</b>	<b>1.680</b>	<b>171</b>	<b>1.851</b>
Somministrati e altre tipologie di contratto	114	10	<b>124</b>	101	22	<b>123</b>	72	8	<b>80</b>
Stagisti	0	1	<b>1</b>	3	1	<b>4</b>	2	0	<b>2</b>
Imprese esterne <sup>36</sup>	2.939	91	<b>3.030</b>	2.860	84	<b>2.944</b>	2.426	86	<b>2.512</b>
<b>TOTALE PERSONALE<sup>37</sup></b>	<b>4.826</b>	<b>315</b>	<b>5.141</b>	<b>4.699</b>	<b>294</b>	<b>4.993</b>	<b>4.180</b>	<b>265</b>	<b>4.445</b>

<sup>36</sup> Il personale delle ditte in appalto si riferisce al personale esterno operativo, al 31.12.2024, presso Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Feralpi-Praha (per il 2023 il dato include Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano e Feralpi-Praha, per il 2022 il dato include Feralpi Siderurgica e Acciaierie di Calvisano). A questi si aggiungono 90 uomini e 9 donne di ditte esterne che hanno svolto attività presso Presider e Presider Armatures (calcolati in media - per Presider e Presider Armatures nel 2023 103 uomini e 11 donne; per Presider, Presider Armatures ed MPL nel 2022, 121 uomini e 9 donne) e 282 uomini di ditte esterne che hanno svolto attività presso ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH nel 2024 (calcolati come FTE - 333 uomini nel 2023, 132 uomini nel 2022). Si tratta principalmente di personale con contratto di lavoro subordinato, occupato nelle seguenti mansioni: movimentazione interna, movimentazione ferroviaria, posa nuovi impianti e relativa manutenzione (elettrica, idraulica, meccanica), servizi (reception, vigilanza, ristorazione, pulizie).

<sup>37</sup> Nel caso della sola Germania, il personale in forza non comprende personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale o il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane.

 **STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELLA GOVERNANCE** (GRI 2-9)

<b>COMPOSIZIONE DEL CDA</b>	<b>DONNE</b>	<b>UOMINI</b>	<b>TOTALE</b>
MEMBRI DEL CDA	0	8	<b>8<sup>38</sup></b>
Membri non esecutivi	0	6	<b>6</b>
Membri esecutivi	0	2	<b>2</b>
Membri con requisito di indipendenza	0	0	<b>0</b>
Membri che appartengono a gruppi sociali sottorappresentati	0	0	<b>0</b>

<sup>38</sup> Dato riferito al 31 dicembre 2024. Per la maggior parte del 2024 il Consiglio di Amministrazione di Feralpi Siderurgica S.p.A. è stato composto da 9 membri fino alla data del 16 novembre 2024 in cui è venuto a mancare uno di essi.

 MOVIMENTI DEL PERSONALE PER AREA GEOGRAFICA, GENERE E CLASSE DI ETÀ (GRI 401-1)

GENERE/ETÀ	2024				2023				2022				
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	
<b>◇ NUOVE ASSUNZIONI DEL PERSONALE (N.)</b>													
<b>Gruppo</b>	Donne	22	29	6	<b>57</b>	11	23	7	<b>41</b>	9	22	3	<b>34</b>
	Uomini	82	131	40	<b>253</b>	75	143	36	<b>254</b>	75	133	25	<b>233</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>104</b>	<b>160</b>	<b>46</b>	<b>310</b>	<b>86</b>	<b>166</b>	<b>43</b>	<b>295</b>	<b>84</b>	<b>155</b>	<b>28</b>	<b>267</b>
<b>Italia</b>	Donne	16	11	1	<b>28</b>	7	7	0	<b>14</b>	5	4	1	<b>10</b>
	Uomini	21	35	11	<b>67</b>	31	43	8	<b>82</b>	32	47	14	<b>93</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>37</b>	<b>46</b>	<b>12</b>	<b>95</b>	<b>38</b>	<b>50</b>	<b>8</b>	<b>96</b>	<b>37</b>	<b>51</b>	<b>15</b>	<b>103</b>
<b>Germania</b>	Donne	5	13	4	<b>22</b>	3	10	5	<b>18</b>	4	16	1	<b>21</b>
	Uomini	55	79	22	<b>156</b>	40	89	23	<b>152</b>	39	68	3	<b>110</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>60</b>	<b>92</b>	<b>26</b>	<b>178</b>	<b>43</b>	<b>99</b>	<b>28</b>	<b>170</b>	<b>43</b>	<b>84</b>	<b>4</b>	<b>131</b>
<b>Altre aree</b>	Donne	1	5	1	<b>7</b>	1	6	2	<b>9</b>	0	2	1	<b>3</b>
	Uomini	6	17	7	<b>30</b>	4	11	5	<b>20</b>	4	18	8	<b>30</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>7</b>	<b>22</b>	<b>8</b>	<b>37</b>	<b>5</b>	<b>17</b>	<b>7</b>	<b>29</b>	<b>4</b>	<b>20</b>	<b>9</b>	<b>33</b>
<b>◇ TURNOVER IN USCITA DEL PERSONALE (N.)<sup>39</sup></b>													
<b>Gruppo</b>	Donne	6	18	5	<b>29</b>	2	12	11	<b>25</b>	1	18	8	<b>27</b>
	Uomini	44	79	67	<b>190</b>	27	100	66	<b>193</b>	35	111	74	<b>220</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>50</b>	<b>97</b>	<b>72</b>	<b>219</b>	<b>29</b>	<b>112</b>	<b>77</b>	<b>218</b>	<b>36</b>	<b>129</b>	<b>82</b>	<b>247</b>
<b>Italia</b>	Donne	0	4	1	<b>5</b>	0	2	4	<b>6</b>	0	7	4	<b>11</b>
	Uomini	8	18	25	<b>51</b>	16	28	32	<b>76</b>	9	41	45	<b>95</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>22</b>	<b>26</b>	<b>56</b>	<b>16</b>	<b>30</b>	<b>36</b>	<b>82</b>	<b>9</b>	<b>48</b>	<b>49</b>	<b>106</b>
<b>Germania</b>	Donne	6	12	3	<b>21</b>	1	8	5	<b>14</b>	1	6	3	<b>10</b>
	Uomini	33	53	40	<b>126</b>	11	62	27	<b>100</b>	26	55	24	<b>105</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>39</b>	<b>65</b>	<b>43</b>	<b>147</b>	<b>12</b>	<b>70</b>	<b>32</b>	<b>114</b>	<b>27</b>	<b>61</b>	<b>27</b>	<b>115</b>
<b>Altre aree</b>	Donne	0	2	1	<b>3</b>	1	2	2	<b>5</b>	0	5	1	<b>6</b>
	Uomini	3	8	2	<b>13</b>	0	10	7	<b>17</b>	0	15	5	<b>20</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>3</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>12</b>	<b>9</b>	<b>22</b>	<b>0</b>	<b>20</b>	<b>6</b>	<b>26</b>

<sup>39</sup> A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione.

GENERE/ETÀ	2024				2023				2022				
	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	<30	30-50	>50	TOTALE	
<b>◇ TASSO DI NUOVE ASSUNZIONI DEL PERSONALE (%)<sup>40</sup></b>													
<b>Gruppo</b>	Donne	59,46	25,89	9,38	<b>26,76</b>	40,74	21,90	10,77	<b>20,81</b>	42,86	24,72	4,92	<b>19,88</b>
	Uomini	31,18	14,70	6,46	<b>14,27</b>	29,30	17,06	5,71	<b>14,72</b>	30,86	16,30	4,03	<b>13,87</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>34,67</b>	<b>15,95</b>	<b>6,73</b>	<b>15,61</b>	<b>30,39</b>	<b>17,60</b>	<b>6,18</b>	<b>15,35</b>	<b>31,82</b>	<b>17,13</b>	<b>4,11</b>	<b>14,42</b>
<b>Italia</b>	Donne	64,00	19,64	3,23	<b>25,00</b>	53,85	16,28	0,00	<b>16,09</b>	55,56	10,81	2,86	<b>12,35</b>
	Uomini	22,11	7,81	3,49	<b>7,81</b>	31,00	10,00	2,50	<b>9,65</b>	31,68	11,30	4,27	<b>11,01</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>30,83</b>	<b>9,13</b>	<b>3,47</b>	<b>9,79</b>	<b>33,63</b>	<b>10,57</b>	<b>2,28</b>	<b>10,25</b>	<b>33,64</b>	<b>11,26</b>	<b>4,13</b>	<b>11,12</b>
<b>Germania</b>	Donne	50,00	36,11	17,39	<b>31,88</b>	25,00	27,78	26,32	<b>26,87</b>	36,36	48,48	5,56	<b>33,87</b>
	Uomini	35,03	21,18	8,94	<b>20,10</b>	27,78	25,57	9,02	<b>20,35</b>	29,77	21,25	1,23	<b>15,85</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>35,93</b>	<b>22,49</b>	<b>9,67</b>	<b>21,07</b>	<b>27,56</b>	<b>25,78</b>	<b>10,22</b>	<b>20,88</b>	<b>30,28</b>	<b>23,80</b>	<b>1,53</b>	<b>17,33</b>
<b>Altre aree</b>	Donne	50,00	25,00	10,00	<b>21,88</b>	50,00	23,08	13,33	<b>20,93</b>	0,00	9,09	12,50	<b>9,68</b>
	Uomini	54,55	24,29	12,07	<b>21,13</b>	33,33	18,33	8,93	<b>15,63</b>	36,36	23,38	16,00	<b>21,74</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>53,85</b>	<b>24,44</b>	<b>11,76</b>	<b>21,26</b>	<b>35,71</b>	<b>19,77</b>	<b>9,86</b>	<b>16,96</b>	<b>33,33</b>	<b>20,20</b>	<b>15,52</b>	<b>19,53</b>
<b>◇ TASSO DI TURNOVER IN USCITA DEL PERSONALE (%)<sup>41</sup></b>													
<b>Gruppo</b>	Donne	16,22	16,07	7,81	<b>13,62</b>	7,41	11,43	16,92	<b>12,69</b>	4,76	20,22	13,11	<b>15,79</b>
	Uomini	16,73	8,87	10,82	<b>10,72</b>	10,55	11,93	10,46	<b>11,19</b>	14,40	13,60	11,92	<b>13,10</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>16,67</b>	<b>9,67</b>	<b>10,54</b>	<b>11,03</b>	<b>10,25</b>	<b>11,88</b>	<b>11,06</b>	<b>11,34</b>	<b>13,64</b>	<b>14,25</b>	<b>12,02</b>	<b>13,34</b>
<b>Italia</b>	Donne	0,00	7,14	3,23	<b>4,46</b>	0,00	4,65	12,90	<b>6,90</b>	0,00	18,92	11,43	<b>13,58</b>
	Uomini	8,42	4,02	7,94	<b>5,94</b>	16,00	6,51	10,00	<b>8,94</b>	8,91	9,86	13,72	<b>11,24</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>6,67</b>	<b>4,37</b>	<b>7,51</b>	<b>5,77</b>	<b>14,16</b>	<b>6,34</b>	<b>10,26</b>	<b>8,75</b>	<b>8,18</b>	<b>10,60</b>	<b>13,50</b>	<b>11,45</b>
<b>Germania<sup>42</sup></b>	Donne	60,00	33,33	13,04	<b>30,43</b>	8,33	22,22	26,32	<b>20,90</b>	9,09	18,18	16,67	<b>16,13</b>
	Uomini	21,02	14,21	16,26	<b>16,24</b>	7,64	17,82	10,59	<b>13,39</b>	19,85	17,19	9,88	<b>15,13</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>23,35</b>	<b>15,89</b>	<b>15,99</b>	<b>17,40</b>	<b>7,69</b>	<b>18,23</b>	<b>11,68</b>	<b>14,00</b>	<b>19,01</b>	<b>17,28</b>	<b>10,34</b>	<b>15,21</b>
<b>Altre aree</b>	Donne	0,00	10,00	10,00	<b>9,38</b>	50,00	7,69	13,33	<b>11,63</b>	0,00	22,73	12,50	<b>19,35</b>
	Uomini	27,27	11,43	3,45	<b>9,15</b>	0,00	16,67	12,50	<b>13,28</b>	0,00	19,48	10,00	<b>14,49</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>23,08</b>	<b>11,11</b>	<b>4,41</b>	<b>9,20</b>	<b>7,14</b>	<b>13,95</b>	<b>12,68</b>	<b>12,87</b>	<b>0,00</b>	<b>20,20</b>	<b>10,34</b>	<b>15,38</b>

<sup>40</sup> Il tasso di nuove assunzioni del personale (A) è calcolato secondo la seguente formula: A=nuove assunzioni/ totale organico\*100.

<sup>41</sup> Il tasso di turnover in uscita del personale (T) è calcolato secondo la seguente formula: T=uscite/totale organico\*100. A livello Italia, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato sia tra il personale in forza che tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. A livello estero, il personale dimesso il 31/12 dell'anno di rendicontazione è conteggiato tra il personale in forza ma non tra i lavoratori in uscita nell'anno di rendicontazione. Tali lavoratori saranno rendicontati tra i lavoratori in uscita nel prossimo anno di rendicontazione.

<sup>42</sup> Per la sola Germania, le uscite comprendono anche personale che al 31 dicembre risulta essere ancora in congedo parentale e il personale assente dal lavoro per malattia per più di 62 settimane. Tale personale, per la sola Germania, non viene inoltre conteggiato nella forza lavoro. Le nuove assunzioni, viceversa, comprendono anche personale ritornato nell'anno di rendicontazione a seguito della fruizione del congedo parentale.

 **TASSO E NUMERO DI INFORTUNI SUL LAVORO PER AREA<sup>43</sup> (GRI 403-9)**

		2024	2023	2022
<b>◇ TASSO INFORTUNI SUL LAVORO PER AREA</b>				
<b>Dipendenti (Tasso infortuni)</b>				
<b>Gruppo</b>	Infortuni registrati	22,81	15,52	16,50
	Infortuni gravi	1,15	1,52	0,99
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
<b>Italia</b>	Infortuni registrati	14,87	11,20	13,95
	Infortuni gravi	1,65	2,36	1,90
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
<b>Germania</b>	Infortuni registrati	29,69	22,27	21,06
	Infortuni gravi	0,76	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
<b>Imprese esterne (Tasso infortuni)</b>				
<b>Gruppo</b>	Infortuni registrati	8,44	14,30	12,45
	Infortuni gravi	0,99	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,50	0,00	0,00
<b>Italia</b>	Infortuni registrati	6,65	11,44	11,13
	Infortuni gravi	0,95	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,95	0,00	0,00
<b>Germania</b>	Infortuni registrati	4,07	29,78	19,27
	Infortuni gravi	0,00	0,00	0,00
	Decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0,00	0,00	0,00
<b>◇ NUMERO INFORTUNI SUL LAVORO PER AREA</b>				
<b>Dipendenti (n. infortuni)</b>				
<b>Gruppo</b>	N. infortuni registrati	79	51	50
	N. infortuni gravi	4	5	3
	N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
	Ore lavorate	3.463.585	3.285.536	3.030.081

<sup>43</sup> Indice = (n. infortuni/ore lavorate) x1.000.000. Nel calcolo degli infortuni si prendono in considerazione gli infortuni avvenuti sul posto di lavoro. Sono esclusi gli infortuni in itinere, ad eccezione di quelli avvenuti con trasporto organizzato dall'azienda. Gli incidenti riportati (infortuni registrabili) sono quelli che hanno causato allontanamento dal posto di lavoro per una durata pari o superiore alle 24 ore incluse le cure mediche oltre il primo soccorso o trasferimenti a un'altra mansione che hanno comportato giorni di assenza dal lavoro. Gli infortuni con conseguenze gravi sono quelli che hanno comportato un numero di giorni persi pari o maggiore a 180. Le principali tipologie di infortunio riscontrate nel triennio 2021-2023 riguardano ferite lacero contuse, contusioni, schiacciamenti, fratture.

		2024	2023	2022
<b>Imprese esterne (n. infortuni)</b>				
<b>Gruppo</b>	N. infortuni registrati	17	14	12
	N. infortuni gravi	2	0	1
	N. decessi dovuti a infortuni sul lavoro	1	0	0
	Ore lavorate	2.013.520	979.301	936.541

 **ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER GENERE E QUALIFICA (GRI 404-1)**

		2024	2023	2022
<b>◊ ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER GENERE</b>				
<b>Gruppo</b>	<b>GENERE</b>			
	Uomini	21	23	25
	Donne	31	32	12
	<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
<b>Italia</b>	Uomini	27	35	21
	Donne	44	55	17
	<b>TOTALE</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>21</b>
	<b>Germania</b>	Uomini	17	12
Donne		20	15	9
<b>TOTALE</b>		<b>17</b>	<b>12</b>	<b>32</b>
<b>◊ ORE MEDIE DI FORMAZIONE PRO-CAPITE PER QUALIFICA</b>				
<b>Gruppo</b>	<b>QUALIFICA</b>			
	Operai	19	20	21
	Impiegati e quadri	31	33	29
	Dirigenti	21	30	24
	<b>TOTALE</b>	<b>22</b>	<b>24</b>	<b>24</b>
<b>Italia</b>	Operai	24	34	15
	Impiegati e quadri	39	43	30
	Dirigenti	24	44	36
	<b>TOTALE</b>	<b>29</b>	<b>37</b>	<b>21</b>
<b>Germania<sup>44</sup></b>	Operai	17	10	33
	Impiegati e quadri	19	20	31
	Dirigenti	19	10	4
	<b>TOTALE</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>32</b>

<sup>44</sup> A livello di Germania, a partire dal 2021, i lavoratori apprendisti sono considerati al di sotto della categoria "Operai".


**COMPOSIZIONE DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE FERALPI SIDERURGICA PER GENERE E CLASSI DI ETÀ (GRI 405-1)**

ETÀ	2024			2023			2022		
	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE	UOMINI	DONNE	TOTALE
◊ COMPOSIZIONE DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE FERALPI SIDERURGICA, NUMERO (N.)									
<30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 (inclusi 30 e 50)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>50	8	0	8	9	0	9	9	0	9
<b>TOTALE</b>	<b>8</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>9</b>
◊ COMPOSIZIONE DEI MEMBRI DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE FERALPI SIDERURGICA, PERCENTUALE (%)									
<30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50 (inclusi 30 e 50)	0	0	0	0	0	0	0	0	0
>50	100	0	100	100	0	100	100	0	100
<b>TOTALE</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>0</b>	<b>100</b>


**COMPOSIZIONE DEI DIPENDENTI DEL GRUPPO PER GENERE, CLASSI DI ETÀ E ALTRE CATEGORIE RILEVANTI (GRI 405-1)**

ETÀ	2024						2023						2022					
	UOMINI		DONNE		TOTALE		UOMINI		DONNE		TOTALE		UOMINI		DONNE		TOTALE	
	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%	N°	%
<30	263	13,24	37	1,86	300	15,11	256	13,32	27	1,40	283	14,72	235	12,70	21	1,13	264	14,26
Da 30 a 50 (incluso 30 e 50)	876	44,11	110	5,54	986	49,65	838	43,60	105	5,46	938	48,80	824	44,52	89	4,81	905	48,89
>50	634	31,92	66	3,32	700	35,25	631	32,83	65	3,38	701	36,47	621	33,55	61	3,30	682	36,84
<b>TOTALE</b>	<b>1.773</b>	<b>89,27</b>	<b>213</b>	<b>10,73</b>	<b>1.986</b>	<b>100,00</b>	<b>1.725</b>	<b>89,75</b>	<b>197</b>	<b>10,25</b>	<b>1.922</b>	<b>100,00</b>	<b>1.680</b>	<b>90,76</b>	<b>171</b>	<b>9,24</b>	<b>1.851</b>	<b>100,00</b>
◊ ALTRI INDICATORI DI DIVERSITÀ																		
ALTRI INDICATORI DI DIVERSITÀ	2024		2023		2022		2024		2023		2022		2024		2023		2022	
	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%	NUMERO	%
Categorie protette	67	3,37	64	3,33	63	3,39	67	3,37	64	3,33	63	3,39	67	3,37	64	3,33	63	3,39
Altro	67	3,37	46	2,39	33	1,78	67	3,37	46	2,39	33	1,78	67	3,37	46	2,39	33	1,78

 **RAPPORTO (%) TRA RETRIBUZIONE MEDIA FEMMINILE E MASCHILE<sup>45</sup>** (GRI 405-2)

	QUALIFICA	2024	2023	2022
<b>Feralpi Siderurgica</b>	Impiegati e quadri	68,65	68,69	-
<b>Arlenico</b>	Impiegati e quadri	65,05	61,36	57,04
<b>Presider</b>	Impiegati e quadri	77,32	76,84	76,93
<b>ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi</b>	Impiegati e quadri	69,17	67,44	65,29

 **RAPPORTO (%) TRA STIPENDIO BASE FEMMINILE E MASCHILE<sup>46</sup>** (GRI 405-2)

	QUALIFICA	2024	2023	2022
<b>Feralpi Siderurgica</b>	Impiegati e quadri	92,33	92,38	-
<b>Arlenico</b>	Impiegati e quadri	93,39	91,79	89,08
<b>Presider</b>	Impiegati e quadri	94,31	95,23	94,92
<b>ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi</b>	Impiegati e quadri	100,00	100,00	100,00

<sup>45</sup> Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

<sup>46</sup> Nella tabella sono riportate solo le sedi e le categorie in cui è presente personale femminile e dove la disaggregazione per qualifica riguarda almeno 6 unità di personale femminile.

## APPENDICE

# Certificazioni di Sistema

Feralpi Siderurgica	UNI EN ISO 9001, 14001, 45001, 50001, EMAS
Acciaierie di Calvisano	UNI EN ISO 9001, 14001, 50001, EMAS
Presider	UNI EN ISO 9001, 14001
Presider Armatures	BS EN ISO 9001
Nuova Defim	UNI EN ISO 9001
Arlenico	UNI EN ISO 9001, 14001, IATF 16949 – Sistema di gestione qualità settore automotive
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH	DIN EN ISO 9001, 14001, 50001, EMAS, Entsorgungsbetrieb
FERALPI STAHLANDEL GMBH	DIN EN ISO 9001, 50001
FERALPI LOGISTIK GMBH	DIN EN ISO 9001, 50001
FERALPI-PRAHA S.R.O.	ISO 9001
FERALPI-HUNGARIA KFT	ISO 9001

# Certificazioni di Prodotto

Feralpi Siderurgica	<p>EPD - Environmental Product Declaration UNI EN ISO 14067 Attestazione di contenuto minimo riciclato / recuperato / sottoprodotto per:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◊ Acciaio</li> <li>◊ Green Stone</li> <li>◊ Green Lime</li> <li>◊ Green Iron</li> </ul> <p>SUSTSTEEL SISTEMA CE 2+ GREEN STONE</p>
Acciaierie di Calvisano	<p>EPD - Environmental Product Declaration UNI EN ISO 14067 TUV Certificato PED AD 2000W 0 Controllo rischi e sicurezza per apparecchiature in pressione Attestazione di contenuto minimo riciclato / recuperato / sottoprodotto</p>
Presider	<p>EPD - Environmental Product Declaration UNI EN ISO 14067 UNI EN ISO 17660-1 (saldature che trasmettono il carico) e 17660-2 (saldature che non trasmettono il carico) AFCAB NF-Armatures</p>
Presider Armatures	<p>UK CARES - CERTIFICATION AUTHORITY FOR REINFORCING STEELS AFCAB NF-Armatures</p>
Nuova Defim	UNI EN ISO 1090-1
Arlenico	<p>EPD - Environmental Product Declaration UNI EN ISO 14067</p>
ESF Elbe-Stahlwerke Feralpi GmbH	<p>EPD - Environmental Product Declaration Attestazione Contenuto Minimo Riciclato Attestazione di contenuto minimo riciclato / recuperato / sottoprodotto</p>

La panoramica aggiornata delle certificazioni di sistema e di prodotto per ogni azienda del Gruppo è consultabile alla pagina Certificazioni di Prodotto del sito web [www.feralpigroup.com](http://www.feralpigroup.com).