

24. ESRS G1 - Condotta delle imprese



Governance

[ESRS 2 GOV-1 5.a; ESRS 2 GOV-1 5.b]

Feralpi Siderurgica S.p.A. è controllata da un azionariato stabile a carattere familiare e segue una struttura di governo tradizionale con organi sociali quali l'Assemblea degli Azionisti, il Consiglio di Amministrazione (CdA) e il Collegio Sindacale. La revisione contabile e dell'informativa di sostenibilità è affidata ad una rinomata società esterna.

La gestione ordinaria e straordinaria della società spetta esclusivamente al CdA, tra cui sono eletti il Presidente, con deleghe operative, e il Consigliere Delegato.

Il CdA ha durata triennale e si riunisce mensilmente. I membri vengono selezionati in base alle loro competenze e all'esperienza aziendale, seguendo procedure informali basate su rapporti fiduciari tra gli azionisti. Attualmente, tutti gli azionisti, inclusi quelli di minoranza, partecipano al processo di nomina e selezione dei membri del CdA.

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE



Il CdA nomina l'Organismo di Vigilanza (OdV) e il Comitato Manageriale di Sostenibilità, che contribuisce a integrare le dimensioni ESG nella mission e nella strategia aziendale. Il CdA riceve le eventuali segnalazioni dall'OdV, gli aggiornamenti dal Comitato di Sostenibilità e sviluppa le strategie economiche, sociali e ambientali del Gruppo con l'ausilio di consulenze specialistiche. Per evitare potenziali conflitti di interesse, le decisioni straordinarie sono sempre sottoposte a consenso e delibera del CdA.

Il **Collegio Sindacale** è composto da tre membri, affiancati da un segretario, nominati dall'Assemblea degli Azionisti e si occupa di vigilare sull'osservanza delle leggi e dello statuto, garantendo il rispetto dei principi di corretta amministrazione e delle normative.

L'**Executive Team Committee** di Feralpi Group ha il compito di definire, proporre al Consiglio di Amministrazione e attuare la strategia del Gruppo.

Feralpi Group è impegnato a generare valore in modo sostenibile nel breve, medio e lungo periodo. In tale ottica, l'Executive Team Committee è responsabile del processo di gestione degli investimenti attraverso i quali il Gruppo intende realizzare una strategia competitiva che integri la sostenibilità ESG e la gestione dei rischi, garantendo al contempo un'adeguata remunerazione delle fonti di finanziamento. L'Executive Team Committee supervisiona i principali processi aziendali, promuovendo un approccio orientato all'innovazione e all'efficienza operativa per mantenere elevata la competitività nei mercati di riferimento.

All'interno di Feralpi Group opera dal 2014 il **Comitato Manageriale di Sostenibilità**, organo che supporta il CdA della Capogruppo nel consolidare e far evolvere le strategie ESG aziendali. Ulteriori informazioni relative al Comitato e alla sua composizione sono presenti in **ESRS 2 GOV-1**.

L'**Organismo di Vigilanza** (OdV), l'organismo collegiale ha come obiettivi primari quelli di vigilare sul funzionamento e sull'osservanza dei Modelli di organizzazione e di ricevere e gestire segnalazioni di criticità in ottemperanza al Modello di gestione e controllo. L'OdV è composto da due o tre membri, salvo nei casi di Acciaierie di Calvisano e Defim Orsogrill, dove è monocratico. Al 31 dicembre 2025, gli OdV operativi sono sei: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Defim Orsogrill, Presider, Caleotto, Arlenico. L'OdV di Feralpi Siderurgica opera in collaborazioni con gli altri.

Per le società estere, non essendo in vigore il Modello 231, non sono presenti OdV e il sistema di controllo è affidato all'ordinamento giuridico nazionale e alle autorità competenti.

Per ulteriori approfondimenti relativi alle competenze degli organi amministrativi, gestionali e di supervisione in materia di condotta aziendale, si prega di fare riferimento a **ESRS 2 GOV-1**.

GOVERNANCE

Gestione degli impatti, dei rischi e delle opportunità

G1 IRO-1 Descrizione dei processi per individuare e valutare gli impatti, i rischi e le opportunità rilevanti

[G1 ESRS 2 IRO-1]

Nello svolgimento dell'analisi di doppia materialità sono stati identificati come rilevanti i seguenti impatti, rischi e opportunità connessi alla condotta aziendale. Le informazioni relative al processo che ha portato alla loro individuazione e alla metodologia di valutazione sono disponibili nella sezione **ESRS 2 IRO-1** del presente documento.

SOTTOTEMA	DESCRIZIONE	IRO	VALUE CHAIN	ORIZZONTE TEMPORALE
Cultura d'impresa	Impatto negativo potenziale derivante da una cultura d'impresa non pienamente orientata a principi di integrità e responsabilità, che può tradursi in condotte non etiche e pratiche scorrette nei rapporti con gli stakeholder	(-)	◆ ◆	◆ ◆ ◆ ◆
	Rischio reputazionale derivante da interpretazioni non corrette o fuori contesto delle informazioni di sostenibilità e dal loro potenziale uso strumentale		◆	◆ ◆
Gestione dei rapporti con i fornitori, comprese le prassi di pagamento	Possibile presenza lungo la propria catena di fornitura di pratiche non socialmente sostenibili e loro prosecuzione in caso di mancati controlli / assenza di policy adeguate	(-)	◆ ◆	◆ ◆
	Opportunità di rafforzare la reputazione aziendale attraverso l'estensione progressiva dei criteri di qualifica sostenibile all'intera base fornitori, promuovendo relazioni più trasparenti		◆	◆ ◆
Corruzione attiva e passiva	Impatto negativo potenziale legato a modelli di governance e procedure interne non adeguate, che possono favorire comportamenti corruttivi e altre pratiche non etiche nei rapporti con gli stakeholder	(-)	◆ ◆	◆ ◆

IRO

 RISCHIO
 OPPORTUNITÀ
 IMPATTO

VALUE CHAIN

◆ OPERAZIONI FERALPI ◆ VALUE CHAIN

ORIZZONTE TEMPORALE

◆ BREVE ◆ MEDIO ◆ ◆ ◆ LUNGO

+ POSITIVO ATTUALE
 (+) POSITIVO POTENZIALE

- NEGATIVO ATTUALE
 (-) NEGATIVO POTENZIALE

G1-1 Politiche in materia di cultura d'impresa e condotta delle imprese

[ESRS G1-1 7; ESRS G1-1 9]

Feralpi Group adotta un modello organizzativo e di governance che definisce compiti e responsabilità specifiche per gli organi aziendali al fine di integrare la sostenibilità nei processi e nel piano industriale.

Codice Etico

Il Codice Etico di Feralpi Group costituisce lo strumento principale per la promozione, la diffusione e la gestione dell'etica del lavoro e degli affari all'interno del Gruppo. Il Codice definisce le responsabilità etiche e sociali, interne ed esterne, dell'azienda e i suoi valori. I principi e le disposizioni che racchiude sono vincolanti per tutti coloro che operano per Feralpi, a prescindere dal rapporto che li lega all'azienda.

Il documento, disponibile sul sito web del Gruppo, richiama i seguenti principi, a cui Feralpi ispira le proprie attività aziendali: rispetto, trasparenza, verità, onestà, fiducia, lealtà, equità, collaborazione, diligenza, professionalità, sviluppo sostenibile, tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute.

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG)

Inoltre, le aziende italiane rilevanti del Gruppo adottano un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) secondo l'art. 6 del D.Lgs. 231/2001, approvato dal CdA. Il MOG garantisce trasparenza e correttezza, prevenendo reati attraverso pianificazione, autocontrollo e vigilanza sulle aree a rischio, svolta dall'OdV.

In data 19 febbraio 2025, il Consiglio di Amministrazione di Feralpi Siderurgica S.p.A. ha aggiornato il proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (ex D.Lgs. 231/2001) integrando la Procedura n. 11 relativa alla "Gestione dell'utilizzo dei veicoli aziendali". A seguito di questo intervento, il Modello si compone ora di tredici procedure.

In Germania, le aziende di Feralpi Group operano secondo la legge sulla costituzione delle imprese (BetrVG), che garantisce ai dipendenti e ai comitati aziendali il diritto di partecipare ai processi decisionali, con poteri di controllo, informazione, consultazione e veto. Inoltre, Feralpi Group ha stipulato accordi collettivi con il sindacato IG Metall.

Manuale antitrust

Feralpi Group ha strutturato un programma di compliance antitrust, nominando l'Antitrust Compliance Officer e predisponendo un Manuale Antitrust specifico al settore, con un Vademecum operativo contenente principi e linee guida per il personale maggiormente esposto al rischio antitrust. Il programma, aggiornato ogni due anni, prevede una formazione biennale per tutti i dipendenti e, relativamente ai dirigenti apicali, audit calibrati. Il programma è stato aggiornato nella primavera del 2025, pertanto il prossimo aggiornamento con la relativa formazione e gli audit sono previsti per il 2027. Nel triennio 2023 - 2025 nulla è stato contestato alle imprese di Feralpi Group.

Whistleblowing

[ESRS G1-1 10.a; ESRS G1-1 10.c i; ESRS G1-1 10.c ii; ESRS G1-1 10.e; ESRS G1-3 20]

In conformità al D.Lgs. n. 24/2023, è presente un canale dedicato per la segnalazione di illeciti, compresi i casi di corruzione attiva e passiva, affidato a un gestore esterno indipendente e accessibile tramite una piattaforma crittografata, per le seguenti società italiane del Gruppo: Feralpi Siderurgica, Acciaierie di Calvisano, Arlenico, Caleotto, Fer-Par, Defim Orsogrill e Presider.

La procedura di gestione delle segnalazioni e tutela del segnalante è resa nota a tutti i soggetti interessati tramite la pubblicazione sul sito internet del Gruppo, nella sezione "Whistleblowing", e, per i dipendenti, anche attraverso l'intranet aziendale. Inoltre, al momento dell'assunzione viene consegnata un'informativa specifica e attivato un percorso formativo e-learning obbligatorio su tali tematiche.

Per la ricezione e la gestione delle segnalazioni è stata adottata una piattaforma esterna ai sistemi informativi aziendali e il ruolo di gestore delle segnalazioni è stato affidato ad uno studio legale indipendente, che agisce tempestivamente in modo da garantire i segnalanti contro qualsiasi forma di ritorsione, discriminazione o penalizzazione. L'assoluta riservatezza dell'identità del segnalante viene assicurata durante ogni fase di gestione della segnalazione, fatti salvi gli obblighi di legge.

FERALPI STAHL dispone di una piattaforma di whistleblowing, accessibile a clienti, fornitori e dipendenti; questi ultimi ne sono stati informati tramite comunicazione email. Allo stesso modo, anche il Gruppo Alpifer è dotato di appositi canali. Nel 2025 non sono stati presentati reclami.

[ESRS G1-1 10.h]

All'interno del MOG sono state individuate le attività che potrebbero dar luogo a casi di condotte corruttive, tra cui: Sponsorizzazioni, erogazioni liberali e omaggi; Spese di rappresentanza; Operazioni straordinarie; Rapporti con la Pubblica Amministrazione; Approvvigionamenti di beni e servizi; Gestione della contabilità; Selezione e assunzione del personale.

Gestione della privacy

In risposta all'aumento delle minacce informatiche connesso alla digitalizzazione, Feralpi Group continua a rafforzare sistemi, presidi e procedure interne per garantire elevati livelli di sicurezza nella gestione dei dati.

Il Gruppo si è adeguato al Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR) e, sotto la supervisione del Data Protection Officer (DPO), mantiene un presidio costante sulla protezione dei dati personali, anche attraverso il coordinamento con i referenti delle singole realtà operative e con un DPO locale per la Germania. Il Gruppo monitora inoltre l'evoluzione normativa e adotta, ove necessario, ulteriori misure tecniche e organizzative. Il DPO di Feralpi Group coordina iniziative di supporto alla conformità in materia di protezione dei dati personali.

Nel corso del 2025 sono state inoltre gestite richieste da parte degli interessati ed è stata avviata, e successivamente conclusa, la stesura della policy per l'utilizzo dell'intelligenza artificiale in azienda.

Nel corso del 2025 non sono stati segnalati eventi di data breach rilevanti né reclami relativi a violazioni della normativa privacy.

Codice di Condotta dei Fornitori

Nel 2025, è stato approvato il **Codice di Condotta dei Fornitori** di Feralpi Group. Il documento, che verrà diffuso nel corso del 2026, intende rappresentare una guida chiara per tutti i fornitori del Gruppo, stabilendo i principi che regolano la collaborazione e fissando aspettative chiare su temi chiave quali etica, sostenibilità, sicurezza e diritti umani, tutela ambientale, estendendo la responsabilità all'intera catena di fornitura. Una volta reso pienamente noto a tutti i partner commerciali, il rispetto di queste norme rappresenterà un requisito contrattuale essenziale, supportato dal sistema di segnalazione whistleblowing e da procedure di verifica periodiche. Nel caso in cui queste ultime facciano emergere inosservanze relative alle disposizioni del Codice, Feralpi Group potrà adottare provvedimenti proporzionati alla gravità delle violazioni rilevate.

G1-2 Gestione dei rapporti con i fornitori

[ESRS G1-2 14]

Il processo di approvvigionamento è svolto direttamente da Feralpi Group nel rispetto delle normative vigenti nei paesi in cui opera, delle procedure aziendali nonché, in linea col proprio Codice Etico, dei principi di parità di opportunità e non discriminazione.

A ogni gara viene assicurata una concorrenza sufficiente e il personale addetto agli acquisti è tenuto a non precludere ad alcuno, in possesso dei requisiti richiesti, la possibilità di competere alla stipula dei contratti. Inoltre, il Gruppo si impegna a rispettare i termini di pagamento concordati, in conformità ai contratti stipulati e alla normativa in materia vigente.

[ESRS G1-2 15.a]

Coinvolgendo i fornitori nelle strategie ESG, Feralpi Group non solo mira a ridurre i rischi reputazionali, ma intende soprattutto contribuire a innescare un circolo virtuoso, considerando la sostenibilità come un valore condiviso lungo l'intera filiera. L'obiettivo è estendere l'attenzione e la capacità di azione lungo la propria catena del valore, con un focus sulla filiera, senza limitarsi esclusivamente alle attività interne del Gruppo.

Al momento dell'inserimento a sistema dei fornitori, vengono condivise loro la politica sui Diritti Umani di Gruppo e le politiche ambiente, sicurezza ed energia pertinenti alle loro attività, mentre a ogni conferma di ordine viene allegato il Codice Etico, che sono tenuti ad accettare impegnandosi a rispettarne i valori e i principi.

Dal 2018, Feralpi Group, nel contesto del progetto **"Feralpi Scrap Suppliers Dialogue"** ha avviato una serie di attività per generare una conoscenza approfondita dei fornitori, a partire da quelli di **rottame**, e per **mappare aspetti di sostenibilità** legati alla qualità, all'ambiente, alla salute, alla sicurezza e all'etica. Attraverso un

questionario costituito da 7 sezioni e oltre 70 domande su aspetti generali e specifici come diritti umani, lavoro, ambiente, corruzione e qualità, il Gruppo è arrivato a qualificare nel 2025 il 95% dei fornitori di rottame per l'Italia. Per i fornitori non italiani di rottame, Feralpi Group ha implementato una procedura di raccolta di informazioni ambientali, in linea con il sistema di gestione integrato, per garantire che anche i fornitori esteri rispettino gli standard richiesti dall'azienda.

Al fine di integrare la “sostenibilità come standard” nei processi di approvvigionamento di Feralpi Group, questa iniziativa è stata estesa nel 2024 ai **fornitori strategici** — ferroleghie, elettrodi, calce, alluminio, refrattari e impianti — coinvolgendoli in un percorso di sviluppo sostenibile. L'impegno relativo alla mappatura ESG, svolta in collaborazione con il partner Open-ES, è stata inclusa nella ESG Scorecard del Gruppo.

In linea con tale visione, nel 2025 è nata la **Feralpi Value Alliance**, un progetto che, attraverso un approccio collaborativo con i fornitori strategici del Gruppo, punta a una sostenibilità integrata lungo l'intera catena del valore con l'obiettivo di migliorare le performance di sostenibilità dell'intero ecosistema Feralpi Group. Il primo incontro ufficiale della Feralpi Value Alliance si è tenuto a gennaio 2025, durante il quale il Gruppo ha condiviso la propria strategia di sostenibilità, con un focus sulla filiera, e ha presentato la piattaforma Open-ES. Sempre nel 2025, in collaborazione col partner CSMT e Confindustria Brescia, è stata organizzata un'iniziativa relativa alla Carbon Footprint di Organizzazione per i fornitori di Feralpi Group. In tale occasione, ai partecipanti sono state fornite le nozioni e le metodologie per misurare e gestire la propria carbon footprint (Scope 1 e 2), con l'obiettivo di

supportarli nell'allineamento alle richieste normative per migliorare la loro competitività, contribuire alla lotta contro il cambiamento climatico. In questo modo, anche la gestione delle emissioni Scope 3 di Feralpi uscirà rafforzata dall'iniziativa.

Inoltre, la strategia ESG di Feralpi Group si concentra sulla creazione di valore condiviso con i fornitori locali, integrando tale obiettivo con il sostegno sociale e culturale alle comunità in cui il Gruppo è attivo. Nel 2025, considerando i principali siti produttivi sia in Italia che all'estero, ai fornitori locali è stato riconosciuto il 28,7% del fatturato. Per maggiori informazioni in merito, si prega di fare riferimento a [ESRS S3](#).

[ESRS G1-2 15.b]

Al momento i criteri di qualifica ESG non costituiscono barriere all'ingresso per i fornitori di Feralpi Group. Tuttavia, come illustrato in [ESRS G1-1](#), Feralpi Group ha adottato un Codice di Condotta dei Fornitori che, oltre a contribuire alla creazione di relazioni commerciali fondate su valori condivisi, consentirà una migliore gestione del rischio all'interno della supply chain, grazie a fornitori più controllati e qualificati.

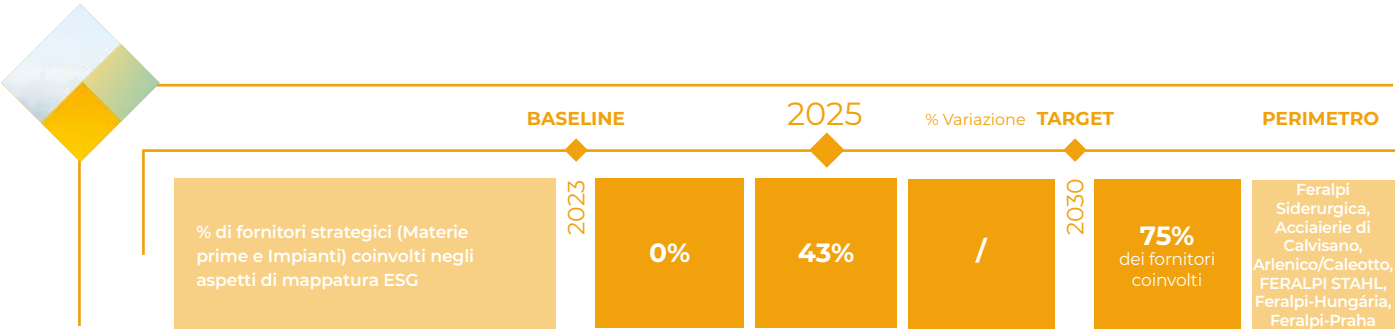
G1-3 Prevenzione e individuazione della corruzione attiva e passiva

[ESRS G1-3 16; ESRS G1-3 18.a]

Le aziende di Feralpi Group hanno adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, in linea con quanto previsto dal D.Lgs. 231/2001, che include il monitoraggio dei rischi legati alla corruzione. Per ulteriori informazioni in merito, si prega di fare riferimento a [ESRS G1-1](#).

[ESRS G1-3 18.b; ESRS G1-3 18.c]

Le attività investigative sono affidate in via esclusiva ai componenti esterni dell'Organismo di Vigilanza, pertanto non vi sono commistioni con la catena di



gestione interessata da eventuali segnalazioni. L'OdV relaciona con cadenza semestrale al Consiglio di Amministrazione e al Collegio Sindacale in merito alle attività di verifica svolte.

[ESRS G1-1 10.g; ESRS G1-3 21.a; ESRS G1-3 21.b; ESRS G1-3 21.c]

I programmi di formazione previsti dal D.Lgs. 231/2001, che comprendono anche la corruzione attiva e passiva, vedono il coinvolgimento dell'intera popolazione aziendale fin dalla fase di assunzione, come riportato in [ESRS G1-1](#), e sono adeguati all'utenza cui sono destinati e ai rischi connessi alla rispettiva attività.

La formazione generale illustra i concetti base della normativa, le finalità preventive del Modello Organizzativo e le relative linee guida etiche. Per quanti operano nelle attività identificate come "a rischio" dal MOG, sono previsti incontri mirati al fine di illustrare le modalità operative e i processi connessi all'esercizio delle loro mansioni.

L'Organismo di Vigilanza controlla che sia garantito un costante aggiornamento dei corsi di formazione in funzione delle mutate esigenze, sia normative sia operative, e vigila sulla loro fruizione.

Digitalizzazione e cybersecurity

Per Feralpi Group, la digitalizzazione è un elemento chiave per garantire la continuità e la resilienza aziendale a supporto della transizione verso una produzione sostenibile. L'uso di tecnologie IoT e strumenti di business intelligence consente di migliorare l'efficienza operativa e il monitoraggio dei dati in tempo reale, in ottica di ottimizzazione delle risorse e delle emissioni, facilitando inoltre l'accessibilità e la condivisione delle informazioni sia internamente che esternamente all'organizzazione.

Feralpi Group ha da anni intrapreso un percorso di digitalizzazione dei processi aziendali grazie alla tecnologia Google Cloud che permette di essere all'avanguardia nei seguenti aspetti:

- ◆ Flessibilità e scalabilità: adattamento più rapido delle risorse IT;
- ◆ Riduzione dei costi: elimina la necessità di mantenere infrastrutture hardware on-premise;
- ◆ Accessibilità e mobilità: facilita il lavoro da remoto e la collaborazione;
- ◆ Sicurezza e affidabilità: garantisce la protezione dei dati e la business continuity;
- ◆ Sostenibilità ambientale: riduce l'impatto ecologico grazie alla maggiore efficienza energetica;
- ◆ Innovazione: consente l'accesso immediato alle ultime tecnologie e agli aggiornamenti software;
- ◆ Intelligenza Artificiale: accesso immediato a strumenti di produttività abilitati all'IA e a piattaforme di sviluppo all'avanguardia nel settore.

Nel 2025 la prima fase di implementazione della nuova soluzione digitale dedicata alla Rendicontazione di sostenibilità si è conclusa. La piattaforma è già operativa, tuttavia sono in corso le attività relative agli adeguamenti necessari in base all'evoluzione della normativa europea di riferimento.

Cybersecurity

La crescente digitalizzazione delle imprese, se da un lato migliora l'efficienza operativa, dall'altro comporta rischi per la business continuity. L'apertura delle infrastrutture digitali verso l'esterno per attività di diagnostica, manutenzione e assistenza da remoto aumenta la superficie esposta ad eventuali attacchi esterni, aggravando il rischio di compromissioni legate alla catena di fornitura.

Il contesto geopolitico, segnato in particolare dal proseguimento del conflitto Russo-Ucraino e dall'instabilità in Medio Oriente, ha favorito l'aumento degli attacchi DDoS a siti istituzionali, banche, trasporti pubblici e utilities, con l'intento di destabilizzare e influenzare l'opinione pubblica. Continuano, inoltre, azioni di spionaggio e furto di informazioni che minacciano settori chiave quali finanza, enti governativi, infrastrutture critiche, innovazione tecnologica e difesa. A livello locale, si è riscontrato un aumento degli attacchi a clienti e fornitori che hanno visto la compromissione dei loro account email. Ciò ha comportato una maggiore attività di sorveglianza e un incremento dell'attenzione richiesto alle persone di Feralpi Group.

Nel 2025 si è assistito al consolidamento delle tendenze dell'anno precedente relative alla diffusione delle tecnologie di Intelligenza Artificiale (AI) generativa, sempre più pervasiva in termini sia di difesa sia di sfruttamento delle vulnerabilità da parte di attori malevoli. Inoltre, il 2025 ha visto il pieno recepimento a livello nazionale della normativa NIS2 attraverso il D.Lgs. 138/2024 e sono pertanto in corso le attività di adeguamento delle procedure e delle policy aziendali.

Il Gruppo adotta un approccio proattivo alla cybersecurity, considerandola un investimento strategico, e punta a coinvolgere tutti i dipendenti, promuovendo una cultura aziendale di responsabilità collettiva nella protezione informatica.

Comitato Strategico di IT/OT Security

Chief Information Officer (CIO)	Chief Technology Officer (CTO)
Chief Information Security Officer (CISO)	Chief Financial Officer (CFO) di Gruppo
	Direttore di FERALPI STAHL

Il comitato ha la responsabilità di supportare l'allineamento tra le strategie di risposta ai rischi di IT/OT Security e gli obiettivi strategici di business attraverso il coinvolgimento dell'organizzazione aziendale. Ad esso, a seconda delle esigenze, possono essere affiancate figure specifiche aventi primaria importanza nella gestione dei processi coinvolti dagli eventi di IT/OT Security per i quali il Comitato è chiamato a rispondere.

La gestione dei rischi cyber del Gruppo, basata sugli standard internazionali ISO 31000, ISO 27005 e NIST 830 e in riferimento alla NIS2, ha l'obiettivo di migliorare la consapevolezza sui rischi IT/OT, fornire informazioni tempestive per consentire azioni proattive e garantire che le soluzioni tecnologiche e organizzative per la gestione del rischio siano efficaci. Il processo di gestione del rischio di IT/OT Security prevede una metodologia strutturata per identificare e mitigare i rischi che superano la soglia di accettabilità.

Feralpi Group si è dotato di una procedura di Continuità Operativa ICT e Disaster Recovery per garantire la conservazione dei dati e delle funzioni essenziali, assicurando il mantenimento delle attività critiche e il recupero tempestivo dei dati in caso di interruzione dei sistemi informatici.

Nel corso del 2025, sono proseguite le attività dedicate al rafforzamento della sicurezza informatica declinata secondo le tre aree che la caratterizzano: Persone, Processi e Tecnologie.

PRINCIPALI MISURE DI CYBERSECURITY

Training & Awareness

PROSECUZIONE A LIVELLO DI GRUPPO DEL PROGRAMMA DI TRAINING & AWARENESS,

finalizzato alla sensibilizzazione e all'aumento della consapevolezza e delle competenze dei dipendenti in merito ai **rischi di cybersecurity** attraverso attività di **formazione e-learning**. Il programma è stato esteso e rinforzato rispetto agli anni precedenti in termini di **ore di formazione erogate**.

OT Security by design

PROSECUZIONE DELL'INIZIATIVA DI OT SECURITY BY DESIGN,

che prevede **analisi di cybersecurity** relative agli **impianti produttivi del Gruppo** nell'ambito di nuove installazioni o modifiche a impianti preesistenti secondo lo **standard ISA 62443**.

Cyber Threat Intelligence

ADOZIONE SERVIZIO DI CYBER THREAT INTELLIGENCE,

mirato a **prevenire attacchi diretti** a Feralpi Group, che, attraverso una **raccolta continua di dati**, permette di **identificare le minacce** prima che possano causare danni significativi.

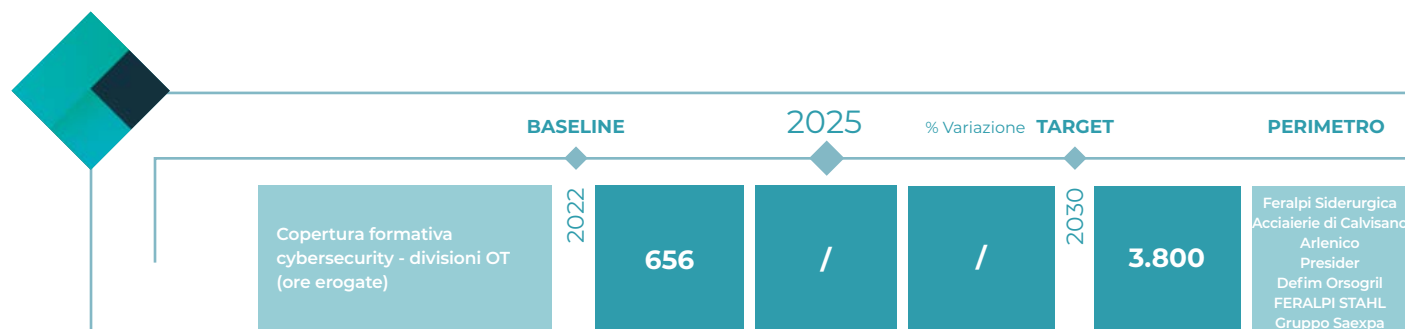
Formazione specifica

PER IL 2026 È IN PROGRAMMA UNA FORMAZIONE SPECIFICA

sulla **sicurezza delle reti industriali OT** rivolta al personale dei settori Automazione Industriale, Ingegneria di Manutenzione e Information Technology.

Inoltre, i sistemi IT sono stati aggiornati alle ultime versioni disponibili e si è proceduto al rinnovo dei firewall perimetrali.

In ottica di miglioramento continuo, Feralpi Group intende consolidare la continuità operativa, continuando a promuovere l'educazione alla cybersecurity per i dipendenti, aumentando la consapevolezza sui rischi delle terze parti e adottando nuove tecnologie per proteggere le infrastrutture. Per questo motivo, nella ESG Scorecard è stato inserito nel 2025 un obiettivo al riguardo, come descritto nella [Sezione 4.1 - Linee guida strategiche della Relazione sulla Gestione](#).



L'attenzione sarà posta anche nel rafforzare le relazioni con clienti, fornitori e aziende locali, mentre l'espansione degli impianti amplierà il perimetro di monitoraggio rilevante per il contesto cyber.

Automazione industriale e Operational Technology

La digitalizzazione e l'automazione nell'ambito della tecnologia operativa (OT) non solo migliorano l'efficienza produttiva, ma costituiscono anche un traino per una transizione ecologica sostenibile. L'adozione di pratiche di produzione intelligenti, alimentate dalla digitalizzazione e dall'automazione, consente di ottimizzare l'utilizzo di energia e risorse, consolidando il legame tra innovazione tecnologica, performance finanziaria e obiettivi ESG.

Feralpi Group lavora continuamente al perfezionamento dei propri ecosistemi digitali, al fine di migliorare efficienza e flessibilità. Questo impegno riguarda tutti i livelli dell'automazione: il livello di campo dove avvengono le operazioni fisiche e la raccolta dei dati attraverso strumentazioni e sensoristica, il livello di controllo dove vengono gestiti e monitorati i processi, il livello di supervisione dove avvengono le decisioni strategiche basate sull'analisi dei dati raccolti, nonché i sistemi MES (Manufacturing Execution System) per l'ottimizzazione della produzione e gli ERP (Enterprise Resource Planning) per la gestione integrata delle risorse aziendali.

Tale approccio, basato sull'adozione delle BAT (*Best Available Techniques*), ovvero le soluzioni tecniche più avanzate e di tecnologie legate all'Industria 4.0, quali l'Internet of Things (IoT), l'Intelligenza Artificiale e i Big Data, mira a ottimizzare il consumo energetico, ridurre le emissioni di gas serra e favorire il riutilizzo dei materiali.

Nel 2025, gli sforzi di Feralpi Group si sono concentrati nell'implementazione del MES per la nuova linea produttiva spooler del sito di Lonato del Garda e nella conclusione delle attività relative al nuovo Laminatoio B dello stabilimento di Riesa, per cui nei prossimi anni è previsto l'ammodernamento del Laminatoio A. Presso il sito di Lecco, i lavori relativi alla linea Garret sono giunti a compimento.

Metriche e obiettivi

G1-4 Casi accertati di corruzione attiva e passiva

[ESRS G1-4 24.a; ESRS G1-4 24.b; ESRS G1-4 25.a; ESRS G1-4 25.b; ESRS G1-4 25.c; ESRS G1-4 25.d]

Durante il periodo considerato, non sono state ricevute segnalazioni relative a violazioni del Modello 231, del Codice Etico o a episodi di corruzione, ambiente, diritti umani, salute, sicurezza e privacy. Pertanto, non sono state registrate condanne o sanzioni relative a corruzione attiva o passiva nel 2025 e non sono state necessarie azioni di remediation.